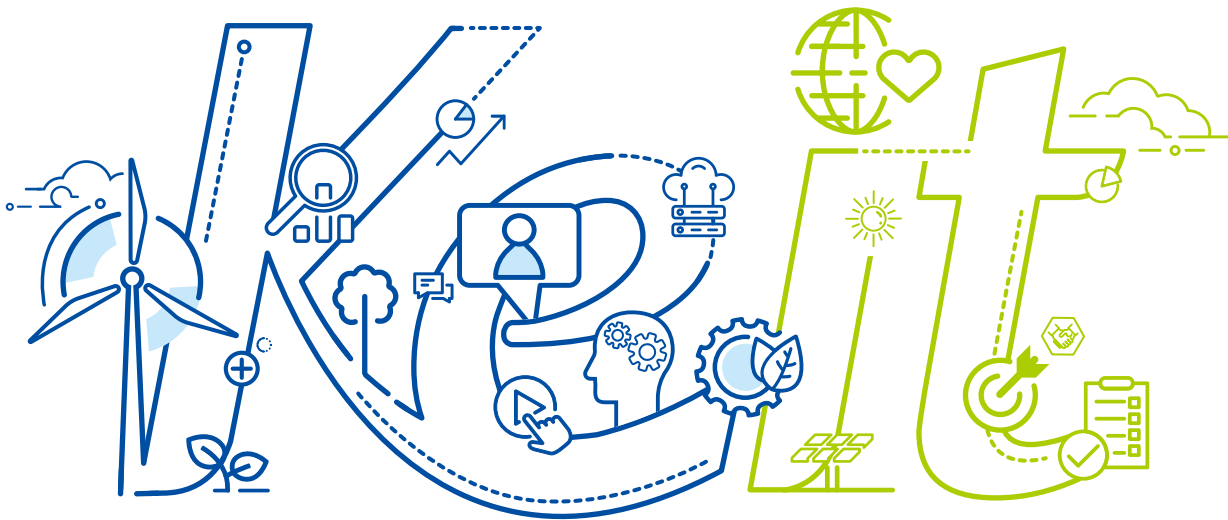


2022 KEIT ESG REPORT

기술혁신으로 지속가능한 미래성장을 여는 KEIT

Sustainable Future Growth



About This Report

보고서 개요

이 보고서는 한국산업기술평가관리원(이하 기관)이 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서(이하 보고서)입니다. 본 보고서를 통해 지속가능한 미래를 만들어 가기 위한 기관의 지속가능경영 추진 현황과 주요 실적을 다양한 이해관계자에게 보고하고자 합니다. 앞으로도 기관은 지속가능경영 보고서를 지속 발간하여 이해관계자와 적극적으로 소통하고자 합니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있습니다. 정량데이터는 4개년(2019년~2022년)의 데이터를 수록하여 추세를 파악할 수 있도록 하였습니다. 본 보고서는 기관의 환경, 사회, 지배구조 관련 정보를 담았으며 정보의 수집범위는 한국산업기술평가관리원 본원 정보를 수록하였습니다. 일부 보고경계가 상이할 경우 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성하였습니다. 보고서 내용은 이해관계자 참여와 중대성 평가를 통해 보고이슈를 선정하고 관련 내용과 지표에 대해 보고하였습니다.

보고서 검증

본 보고서 내용에 대한 품질과 데이터의 신뢰성 향상을 위해 외부 검증인이 검증절차를 수행하였으며 검증의견서는 부록(Appendix)에서 확인할 수 있습니다.

보고서 문의

- 주소 : (41069) 대구광역시 동구 첨단로 8길 32 (혁신동 1152번지)
 - 담당부서 : ESG경영팀
 - 홈페이지 : www.keit.re.kr
 - 이메일 : bin723@keit.re.kr
 - 전화 : 053-718-8221
-

Contents

Introduction

- CEO 메시지	04
- KEIT 소개	06
- About KEIT	08



KEIT ESG

- 이해관계자 참여와 소통	09
- 중대성 평가	10
- KEIT ESG 프레임워크	12
- ESG 경영체계	14
- ESG 경영위원회	15



친환경 경영 실천 및 탄소중립 달성 Enabling sustainable planet

- 기후변화 대응 및 탄소중립 실현	19
- 탄소중립 기술 지원 및 친환경 산업 육성	22



사회적 책임 강화 Strengthening social responsibility

- 신뢰·소통 기반 조직문화 강화	27
- R&D를 통한 사회문제 해결 및 안전한 연구환경 조성	32
- 안전하고 일과 삶이 조화로운 일터	35
- 상생·협력적 노사관계 구축	40
- 동반성장 및 상생·협력 강화	42



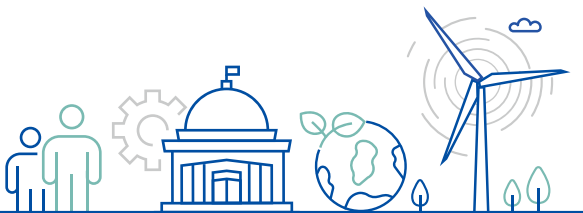
지배구조 건전성 확보 Governing into transparent administration

- 윤리경영 및 반부패 체계 강화	53
- R&D 평가 공정성 강화 및 투명한 연구비 사용	61
- 인권존중 실현	62
- 리스크 관리	64



Appendix

- ESG Data	68
- GRI Standards(2021) Index	74
- K-ESG Index	76
- ISO 26000 이행수준 진단 결과	78
- 제3자 검증의견서	80
- KEIT 수상 및 가입단체 현황	82



CEO 메시지



ㄷㄷ

한국산업기술평가관리원에 지속적인 관심과
성원을 보내주시는 모든 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다. ㄹㄹ

안녕하십니까, 한국산업기술평가관리원 제5대 원장 전운종입니다.

한국산업기술평가관리원에 큰 관심과 성원을 보내주시는 고객, 협력사, 지역사회, 그리고 임직원 등 모든 이해관계자 여러분들께 감사의 인사를 드립니다.

현재 인류는 기후변화, 지정학적 갈등과 경제 위기, 사회갈등과 양극화 등 심각한 환경·사회 문제를 직면하고 있습니다. 특히 지난 3년간 COVID-19가 야기한 팬데믹을 겪으면서 지속가능한 세상을 만들기 위한 범 지구적인 열망과 공감대가 그 어느 때보다도 높은 가운데, 우리 사회에서 공공 부문의 혁신적 역할에 대한 기대도 더욱 커지고 있습니다.

이에 한국산업기술평가관리원은 지속가능성을 기관의 핵심가치로 지정하고 글로벌 움직임에 동참하는 한편 지속가능한 미래에 조금 더 빨리 다가가기 위해 혁신기술을 발굴·개발하고, 이를 빠르게 확산하고자 기술혁신에 박차를 가하고 있습니다.

한국산업기술평가관리원은 지난 2022년 ‘중장기 ESG 경영전략’을 수립하고, 기술혁신으로 지속 가능한 미래를 열겠다는 비전을 발표하여 ESG 경영을 강화할 것을 선언했습니다. 2021년 11월 환경경영시스템(ISO14001)을 도입하였고, 사업 부문에서는 2050년 탄소중립 달성을 목표로 제조 산업의 직·간접적인 탄소 배출을 감축하는 핵심기술 개발과 더불어 친환경 R&D 비중을 높여 에너지 효율과 자원순환성을 강화하는 기술 및 제품으로의 전환을 촉진하고 있습니다. 또한 그간 추진해왔던 탄소중립 대형 R&D 사업이 예비타당성 조사에 통과되어 2023년부터 본격 추진하고 있습니다. 이를 시작으로 우리 산업과 사회의 친환경화를 앞당김과 동시에 기술기업이 새로운 기회를 창출할 수 있도록 조력할 것입니다.

또한, 한국산업기술평가관리원은 공존과 상생, 협력의 가치를 기반으로 사회와 함께 지속가능한 발전을 이루어 나가기 위해 사회적 책임경영을 지속 강화할 것입니다. 공정하고 투명한 채용을 통해 누구에게나 공평한 경쟁 기회를 제공할 것이며, R&D 사업을 통해 민간 일자리를 늘리고 고용안정화를 지원하여 양질의 일자리가 창출되어 경제 선순환이 이루어질 수 있도록 아낌없는 노력을 다할 것입니다.

특히 재난·재해, 안전사고 예방을 통해 국민생명을 보호하기 위한 기술을 개발하는 일은 안전한 사회를 유지하는데 무엇보다 중요합니다. 이를 위해 재난, 사고 예방은 물론 재난·사고 현장에서 필요한 핵심기술, 그리고 뿌리, 철강, 유화, 조선산업 등 산업재해 다발 업종에서 작업자는 물론 국민의 생명을 지키고, 사회가 더욱 안전하게 유지될 수 있도록 노력해 나갈 계획입니다. 아울러 공공기관으로서 지역사회와 협력하고, 우리가 가진 자원과 혜택을 사회와 함께 나누는 노력을 더욱 확대해 나가겠습니다.

마지막으로 투명하고 합리적인 의사결정체제를 강화해나가며 직원과 소통하며, 국민의 눈높이에 맞는 건강하고 청렴한 조직으로 발전해 나갈 계획입니다. 기관운영에 대한 정보 공개를 확대하고 청렴윤리 의식을 강화하여 윤리경영 선도기관으로 성장하여 국민으로부터 두터운 신뢰를 받는 기관으로 발돋움할 것입니다.

이와 같은 ESG 경영활동을 통해 한국산업기술평가관리원이 지향하는 지속가능경영의 궁극적 목표는 고객에게 혁신적인 서비스를 제공하고 고객과 함께 우리 사회를 더 나은 미래로 만들어가는 것입니다. 이를 위해서는 다양한 이해관계자와 소통하고 협력하는 것이 무엇보다 중요하다는 것을 잘 이해하고 있으며, 이에 한국산업기술평가관리원은 2018년 5월부터 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 다양한 이해관계자와 소통하고 인권, 노동, 환경, 반부패 분야에 대한 10대 원칙을 준수해 오고 있습니다. 앞으로도 한국산업기술평가관리원은 다양한 도전과제에 대해 적극적으로 소통해나가면서, 여러 이해관계자들의 의견에 귀 기울여 더 나은 성과를 지속적으로 만들어 가겠습니다.

항상 여러분들의 목소리를 경청하겠습니다. 지속가능경영을 통해 더 나은 미래를 만들어 가고자 하는 한국산업기술평가관리원을 깊은 관심과 애정으로 계속 지켜봐 주시고 격려해 주시길 부탁드립니다.

감사합니다.

전 윤 종

한국산업기술평가관리원 원장 전 윤 종

KEIT 소개 | 한국산업기술평가관리원

일반현황

한국산업기술평가관리원은 산업기술혁신촉진법 개정에 따라 2009년 5월에 설립된 산업통상자원부 산하 공공기관입니다. 설립법에 따라 기관은 산업기술혁신사업의 기획·평가관리를 수행함으로써 산업기술 혁신을 통한 산업경쟁력과 국가 혁신역량 제고에 기여하고 있습니다.



474명
정규직 기준
임직원수



2조 8,674억원
R&D 예산

구분	내용
기관명	한국산업기술평가관리원
설립일	2009년 5월 4일
기관유형	준정부기관 위탁집행형
주무부처	산업통상자원부
원장	전윤종
본사	대구광역시 침단로 8길 32
조직	4본부 8단 1실 34팀

* 2022년 12월 31일 기준

주요기능



산업기술개발사업
과제 기획·평가·관리



산업기술개발사업
성과 조사 및 관리



과제기획을 위한 산업기술
수요, 수준 및 전망 조사



기술개발과제의
기술적·경제적 타당성 조사

주요업무

산업 R&D 과제 기획

- 산업, 기술 시장 및 동향 분석
- 산업현장 기술 수요 및 수준·전망 조사
- 정부정책 및 전략에 따른 사업, 과제 기획
- R&D 과제 기술적·경제적 타당성 조사

산업 R&D 과제 평가·관리

- 산업기술개발사업(과제) 수행기관 선정 및 협약·사업비 지원
- 중간점검·최종평가 등을 통한 과제 성과 관리

산업 R&D 성과 확산

- 성과활용현황 조사·분석·평가
- 「올해의 산업혁신기술상」 운영
- 산업기술 전문지 「이달의 신기술」 발행
- 대국민 우수성과 전시회 개최

주요연혁

2009

- 01월 산업기술혁신촉진법 개정안 공포
- 05월 한국산업기술평가관리원 설립
제1대 서영주 원장 취임

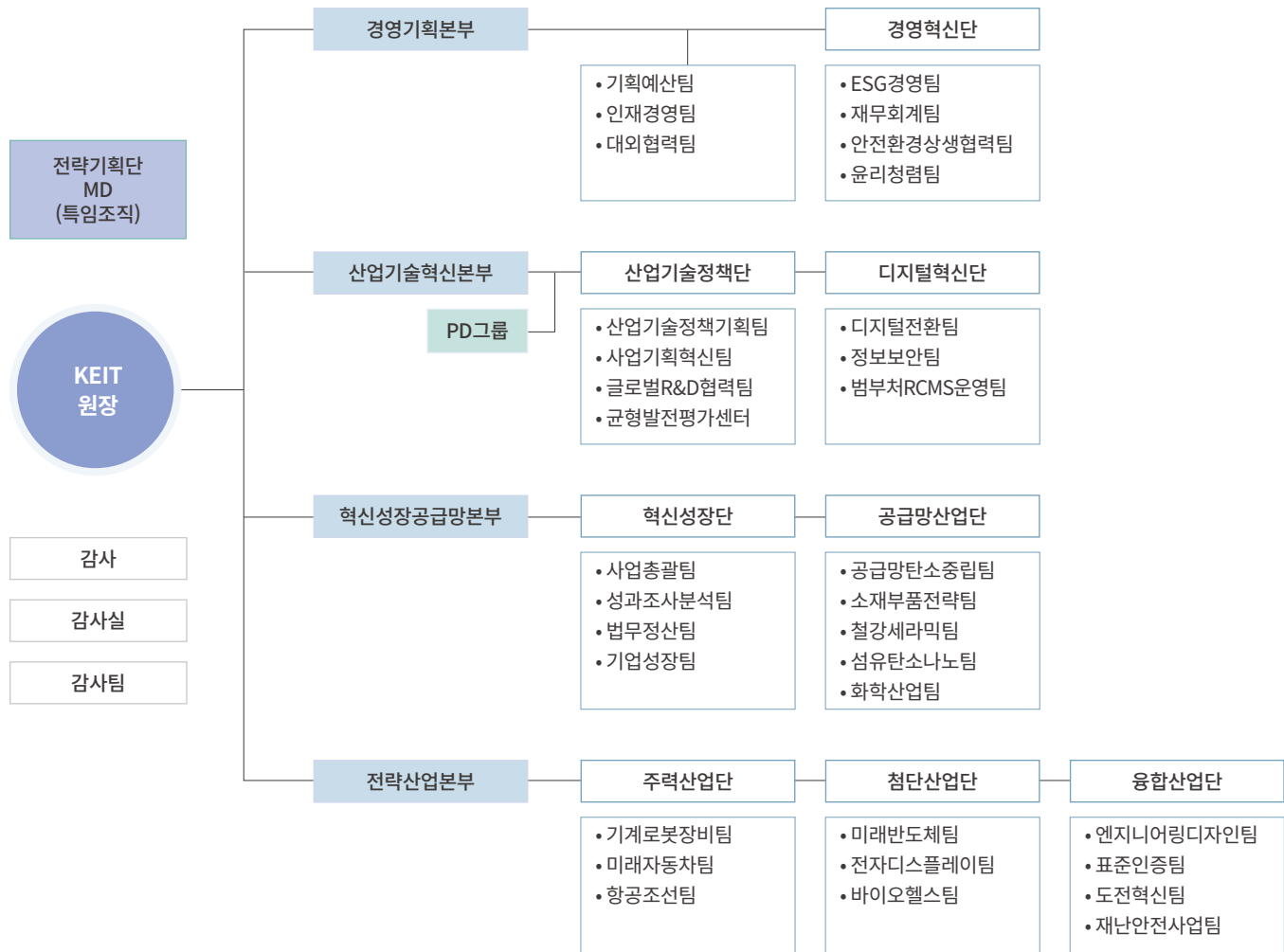
2012

- 05월 제2대 이기섭 원장 취임

2014

- 11월 공공기관 지방이전계획에
의거 대구 혁신도시로 이전

조직구성



2015

07월 제3대 성시현 원장 취임

2019

04월 제4대 정양호 원장 취임
06월 현장대응부처 재난안전 R&D 공동전문기관 지정

2022

09월 제5대 전윤종 원장 취임



About KEIT | 설립부터 지금까지의 한국산업기술평가관리원

Q 기관 설립 시 어려움과 향후 KEIT가 나아가야 할 방향은 무엇입니까?

“우리의 ‘기능적 역할’을 바탕으로 기술혁신을 촉진하여 산업경쟁력과 국가 혁신역량 강화에 기여해야 한다는 ‘본질의 미션’을 성찰하고 매진해야 한다고 생각합니다.”

장 현 숙 촉탁직 / 안전환경상생협력팀 / 1990년 입사



이명박 정부 시절 추진된 공공기관 선진화 방안에 따라 6개 연구기관이 통합되며 2009년 5월 한국산업기술평가관리원이 출범했습니다. 통합 초기에는 업무처리 방식, 조직문화, 급여체계 등의 차이로 인하여 체계를 갖추는 일이 어려웠습니다. 겨우 250여 명 규모의 기관 통합의 어려움이 이 정도라면, 우리나라가 통일이 되었을 때 얼마나 혼란스러울까 생각했던 기억이 납니다. 그렇지만 다른 한편으로는 이러한 다양성이 우리나라의 산업기술 평가관리 시스템을 발전시키는 밑거름이 되지 않았나 싶습니다.

당시 KEIT는 R&D 평가의 선도기관으로서의 자존감, 그리고 R&D 관리 전문기관 중에서는 삼성전자 수준이라는 자부심이 컸고, KEIT 직원으로서 기관의 후광효과를 누리면서 근무할 수 있었습니다. 2014년에는 공공기관 지방 이전 정책으로 인하여 대구로 이전하게 되었고, 당시 직원들에게는 정주여건의 변화에 대한 두려움, 수도권 소재라는 프리미엄을 잃고 기관 위상이 떨어질지도 모른다는 무력감이 있었습니다.

그러나 2022년 현재 우리 KEIT는 2조 8,674억원의 R&D 자금을 관장하는 직원 수 450여 명의 큰 규모의 기관으로 성장했습니다. 이제는 KEIT의 자존감, 자부심이 얼마나 유효한가를 자문해 보아야 합니다. 기술을 평가하고 자금을 지원하는 R&D 평가관리의 역할은 여러 기관에서 정형화된 업무로 자리 잡았습니다. 이전에 생각했던 타 기관 대비 KEIT의 기능 우위는 시차가 있을 뿐입니다.

이제 ‘산업기술을 기획하고 평가하고 관리’하는 우리의 ‘기능적 역할’을 바탕으로 기술혁신을 촉진하여 산업경쟁력과 국가 혁신역량 강화에 기여해야 한다는 ‘본질의 미션’을 성찰하고 매진해야 한다고 생각합니다. 매일매일이 기술전쟁, 기술경쟁, 기술패권의 시대입니다. 엄중한 시기에 우리는 KEIT의 기능을 넘어 본질을 향한 필사적인 노력을 다하고 있는지요? 과업의 본질을 성과로 창출할 수 있는 능력을 발휘하지 못하면 순식간에 종이호랑이로 전락할 수도 있다는 절박함을 갖고 임해야 합니다. ‘천하흥망 필부유책(天下興亡 匹夫有責)’이란 나라의 흥망이 필부들에게 책임이 있다는 고염무 학자의 말입니다 옛 선조의 가르침에 따라 KEIT 구성원 모두 각자의 위치에서 본질을 이해하고 성과를 위해 노력을 다해야 합니다.

Q KEIT에 입사 후 느낀 점은 무엇이고 향후 어떻게 기여하고 싶습니까?

“공공기관임에도 불구하고 창의적이고 자율적인 조직문화가 있기에 우리 기관이 기업성장과 기술혁신을 주도하고, 산업기술과 국가 경쟁력을 높이는데 기여할 수 있다고 생각합니다.”

정 하 진 전임 / 기획예산팀 / 2022년 입사



입사 전에는 공공기관이라고 하면 딱딱한 분위기와 수직적 문화를 떠올렸지만, 막상 입사를 하니 직급과 관계없이 자유롭게 아이디어를 제안하고 받아들이는 상호 소통 문화 속에서 업무를 추진할 수 있었습니다.

우리원은 매년 R&D 지원 규모가 증가하고 있으며 2023년에는 3조 원을 돌파하였습니다. 이는 산업통상자원부 전체 R&D 예산의 55% 규모입니다. 구성원들의 창의적 혁신을 지원하는 수평적·자율적 조직문화가 뒷받침이 되었기에, 혁신적인 산업기술 개발과 국가 산업경쟁력에 기여하는 우리의 역할이 더욱 커질 수 있었다고 생각합니다.

회사의 성장은 저에게 큰 자부심과 동기부여가 됩니다. 저 역시 혁신적인 도전자의 자세로 R&D 기업의 기술개발 성공뿐만 아니라 사업화, 우수 특허권 확보 등 민간기업 성장과 국가경쟁력 강화에 끊임없이 기여하겠습니다.

이해관계자 참여와 소통

이해관계자 커뮤니케이션

한국산업기술평가관리원은 국민, 고객(수행기관), 협력회사, 정부·국회, 지역사회, 언론, 임직원, 노동조합 등 주요 이해관계자별 그룹을 정의하고 맞춤형 소통채널을 구축하고 있습니다. 경영 활동 및 사업 추진에 있어 다양한 이해관계자의 의견을 청취함으로써 체감도 높은 지속가능경영을 추진하고자 합니다.

이해관계자 그룹별 소통채널

이해관계자	주요 이슈	소통방향	소통채널
국민	<ul style="list-style-type: none"> • 체감 가능한 R&D 성과 창출 • R&D 서비스 품질 개선 • 지속가능한 ESG 경영 실현 	<ul style="list-style-type: none"> • 국민 경영참여 기반 확보 • 수요 기반 경영혁신 추진 • ESG 경영 강화 및 정보 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 홈페이지, 고객센터 • 유튜브, 인스타그램, 페이스북 • 시민참여단 • 아이디어 공모전
고객 (수행기관)	<ul style="list-style-type: none"> • 공정하고 투명한 R&D 평가 • 기관 간 협력관계 강화 • 유용한 R&D 정보 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • R&D 평가 절차 투명성 강화 • 수행기관과 현장소통 확대 • 정기적인 R&D 정보 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 찾아가는 R&D 간담회 • 고객의 소리 (VOC) • VIP 뉴스레터, SNS
협력회사	<ul style="list-style-type: none"> • 공정하고 투명한 협력관계 • 중소기업 동반성장 • 권익 보호 및 경쟁력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 불공정거래 요소 개선 • 협력회사 애로사항 해소 • 국내외 판로개척 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력업체 상생 간담회 • 기업성장 응답센터 • 불공정거래 등 실태조사
정부·국회	<ul style="list-style-type: none"> • 국정과제 성공적 추진 • 운영 효율성 강화 • 공공 서비스 질 제고 	<ul style="list-style-type: none"> • 정부 정책 선도적 이행 • 경영혁신 및 재무관리 강화 • 성과 중심 기관 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 기관장 회의 • 정책 포럼 세미나 • 국정감사, 업무보고
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 산업 발전 • 혁신도시 활성화 • 협력 거버넌스 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역산업 R&D 추진 • 지역사업 공동 추진 • 이전 공공기관 협력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 대구 공공기관 협의체 • 대구 지역문제해결플랫폼 • 대구 혁신도시 발전위원회
언론	<ul style="list-style-type: none"> • R&D 사업 핵심정보 공유 • 기고·방송 등 언론 참여 	<ul style="list-style-type: none"> • 경영 투명성 향상 • 정확한 정보 적기 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 기자간담회, R&D 성과교류회 • 언론 기고, 인터뷰
임직원·노동	<ul style="list-style-type: none"> • 주요 경영현안 공유 • 노·사 간 상호신뢰 향상 • 유연한 기업문화 조성 	<ul style="list-style-type: none"> • 경영현안 관련 소통 강화 • 노·사 상생협력체계 고도화 • 수요 기반 기업문화 개선 	<ul style="list-style-type: none"> • 열린협의체, 업무보고 • 인트라넷, 대나무숲 • 워크숍 등

중대성 평가

중대성 평가 개요

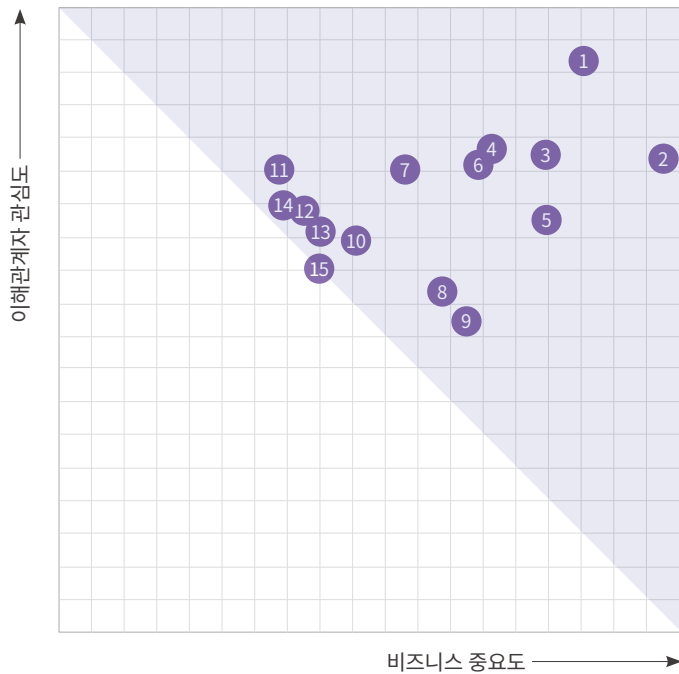
한국산업기술평가관리원은 GRI Standards에서 제시한 ‘중대성(Materiality)’ 원칙에 따라 중대성 평가를 실시하였습니다. 우리원의 비즈니스에 영향을 미치는 이슈와 이해관계자의 관심도가 높은 이슈에 대한 고려와 함께 전문가의 유효성 검증을 거쳐 15개의 핵심이슈를 도출하고 이를 중심으로 보고서 내용을 구성하였습니다.

중대성 평가 프로세스



중대성 평가 결과

중대성 매트릭스



No.	중대 이슈
1	평가의 전문성 및 공정성 강화
2	탄소중립 실현 기술 지원
3	친환경 산업 육성 및 투자 강화
4	사회문제 해결형 신산업 핵심기술 확보
5	신뢰·소통기반 조직문화 강화
6	윤리경영 및 반부패 체계 강화
7	안전한 R&D 연구환경 조성
8	일과 삶의 균형 지원
9	상생·협력적 노사관계 구축
10	일자리 창출과 고용의 질 개선
11	안전 및 보건 체계 강화
12	인권경영의 사회적 확산
13	기후변화 대응과 탄소중립 기여
14	지역사회 발전 기여
15	상생협력 및 동반성장 강화

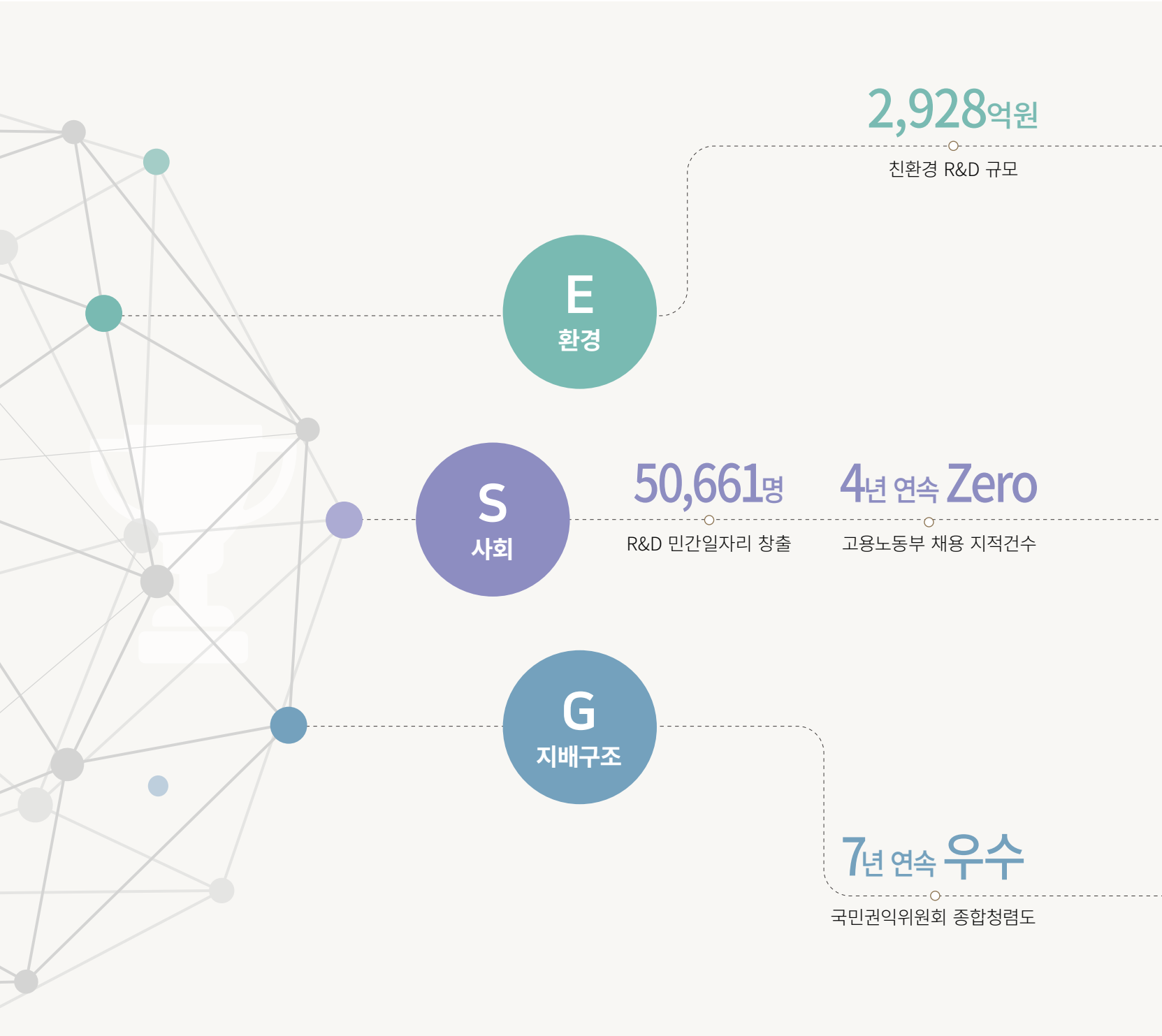
보고서 내용 구성

중대성 평가를 통해 도출된 15개 중대 이슈와 이슈별 관련성을 토대로 보고서 10개 목차를 구성하였습니다.

분야	보고주제	중대 이슈	이해관계자 영향 범위(보고 경계)				보고 위치
			국민 지역사회	연구자, 협력업체	정부	임직원	
E (환경)	기후변화 대응 및 탄소중립 기여	13	●	●	●		19
	탄소중립 기술 지원 및 친환경 산업 육성	2,3	●	●	●		22
S (사회)	신뢰·소통 기반 조직문화 강화	5,10		●		●	27
	R&D를 통한 사회문제 해결 및 안전한 연구환경 조성	4,7	●	●		●	32
	안전하고 일과 삶이 조화로운 일터	8,11		●		●	35
	상생·협력적 노사관계 구축	9				●	40
	동반성장 및 상생·협력 강화	14,15	●	●			42
G (지배구조)	윤리경영 및 반부패 체계 강화	6		●	●	●	53
	R&D 평가 공정성 강화 및 투명한 연구비 사용	1		●		●	61
	인권존중 실현	12		●		●	62

KEIT ESG 프레임워크

ESG 하이라이트



100%

친환경 차량비율

30%

녹색 프리미엄제

43%

온실가스 감축률

ZERO

환경법규 위반사항

S등급

사회형평고용지수

55억원

상생결제 거래금액

3년 연속 Zero

수행기관 연구실 안전사고

14년 연속 Zero

중대재해 안전사고

97%

이사회 참석률

36%

여성임원 비율

100%

인권영향평가 지표 이행률

최우수

정보공개종합 평가

ESG 경영체계

ESG 비전

기술혁신으로 지속가능한 미래 성장을 여는 KEIT

슬로건

Green & Fairness R&D, Sustainable Future

분야

환경

사회

지배구조



목표(2026년)

온실가스 감축률 42%
친환경 R&D 비율 20%

동반성장평가 최우수 등급
안전활동수준평가 A 등급

종합청렴도 II 등급
고객만족도 우수 등급

전략방향

친환경 경영 및
탄소중립 기술경쟁력 확보

기관의
사회적 책임 실현

투명하고 공정한
기관운영 강화

전략과제

- ① 친환경 경영체계 확립
- ② 친환경, 탄소중립 달성 이행 강화
- ③ R&D 투자 확대를 통한 탄소중립 핵심기술 확보

- ④ 사회형평적 고용 확대 및 민간 일자리 창출 강화
- ⑤ 사람 중심의 안전 환경 조성 및 보안관리 강화
- ⑥ 협력사와의 동반성장을 통한 지역 사회 발전기여

- ⑦ 의사결정 투명성 확보
- ⑧ 윤리경영 및 반부패 체계 강화
- ⑨ 대국민 소통 활성화 및 정보공개 확대

중장기 로드맵

도입기(21~22년)

- ESG 경영전략 수립
- ESG 부문별 과제 발굴
- ESG 추진체계 구축
- ESG 전담조직 마련
- ESG 성과보고서 발간

확산기(23~24년)

- ESG 경영체계 고도화
- ESG 경영실천 내재화
- ESG 추진체계 강화
- ESG 경영위원회 활성화
- ESG 성과평가 및 환류

정착기(25~26년)

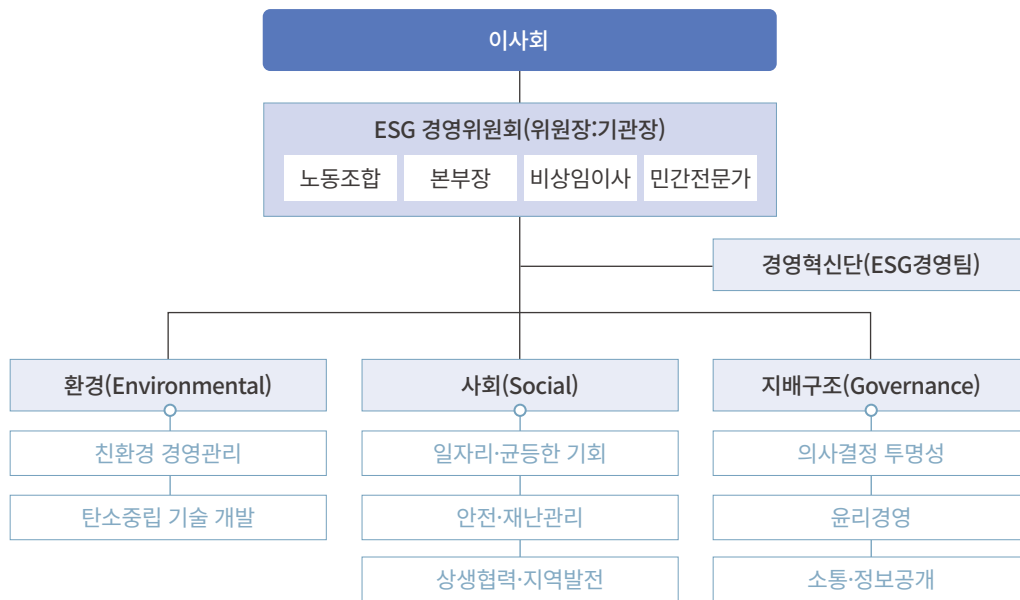
- ESG 경영 정착 및 안정화
- 민간기업 ESG 경영 확산
- 공공기관 ESG 경영 선도
- ESG 우수성과 발굴 및 내부성과평가체계 개선



ESG 경영위원회

한국산업기술평가관리원 ESG경영위원회는 기관장을 포함한 내부위원 3인, 노동조합 대표 1인, 비상임이사 3인, ESG 분야별 민간 전문가 4명인 총 11명으로 구성되어 있습니다. ESG경영위원회는 ESG 관련 주요 경영현안을 심의하고 ESG 경영전략 등에 대한 심의 등 지속가능경영 전반의 방향성을 점검하고 자문하는 역할을 수행하고 있습니다. 한국산업기술평가관리원 ESG경영위원회는 2022년 ESG 경영 강화를 위해 2021년 이사회에 특별기구로 설치된 ESG 특별위원회를 확대 개편한 것으로, 우리원은 앞으로도 ESG경영위원회를 필두로 ESG 기반의 거버넌스를 강화하고 사회적 책임을 실현해나갈 것입니다.

ESG경영위원회 체계도



ESG경영위원회 위원 현황 (2022년 12월 기준)

성명	소속 및 직위	성별	비고
전윤중	KEIT 기관장	남성	위원장
서용원	KEIT 부원장	남성	내부위원
한종석	KEIT 대전분원장	남성	내부위원
신석신	KEIT 노동조합 위원장	남성	노동조합 대표
이학성	LS Electric 전력시험기술원 원장	남성	비상임이사
백성희	서울대학교 교수	여성	비상임이사
김화일	부산가톨릭대학교 교수	남성	비상임이사
홍길표	백석대학교 교수	남성	민간위원(ESG 일반)
박용삼	포스코경영연구원 상무	남성	민간위원(사회)
김형주	국가녹색기술연구소센터 책임연구원	남성	민간위원(환경)
최은실	한국소비자원 수석조사위원	여성	민간위원(사회)



ENVIRONMENTAL

Enabling Sustainable Planet

기후변화 대응 및 탄소중립 실현 19
탄소중립 기술 지원 및 친환경 산업 육성 22

친환경 경영 실천 및 탄소중립 달성

Enabling sustainable planet



배경 및 정책

기후위기는 지구촌의 지속가능성을 저해하는 핵심요소로 부각되고 있으며, 이에 따라 국제사회는 기후변화에 따른 환경 이슈를 해소하기 위한 공조체제를 강화하고 있습니다. 이러한 정책환경에서 우리 정부는 2030 NDC 달성, 2050 탄소중립 실현이라는 정책목표를 선언하고 이행하고 있으며, 공공기관에 친환경 사회를 만들어가기 위한 선도적 역할을 요구하고 있습니다.

한국산업기술평가관리원은 탄소중립 R&D 전략을 수립하여 제조산업의 탄소배출을 최소화하고, 친환경 기술 개발 및 보급을 위한 R&D 과제를 적극적으로 기획하고 지원해왔습니다. 또한 기관운영에 있어 온실가스 감축을 위한 친환경 경영 전략 수립과 정부 정책 이행, 교육 및 캠페인 등을 적극적으로 수행하여 친환경 경영을 적극적으로 실천해오고 있습니다.

중대이슈

- 기후변화 대응 및 탄소중립 기여
- 탄소중립 실현 기술 지원
- 친환경 산업 육성 및 투자 강화

Link to UN SDGs



지속가능한 도시와 주거지 조성



기후변화 대응

주요성과 (2022)



- 환경경영시스템 인증 유지
- 온실가스배출량 42.8% 감축
- 신재생에너지(RE100-녹색 프리미엄제) 목표 전년 대비 10%p 상향



- 탄소중립 R&D 사업 신설 (총 9,352억원 규모)
- 탄소중립 유망기업 육성 지원 (22년 10개사) 10%p 상향



- 친환경 R&D 예산 22% 확대
- 친환경 R&D 사업 3배 확대

기후변화 대응 및 탄소중립 실현

기후변화 대응을 위한 친환경 경영

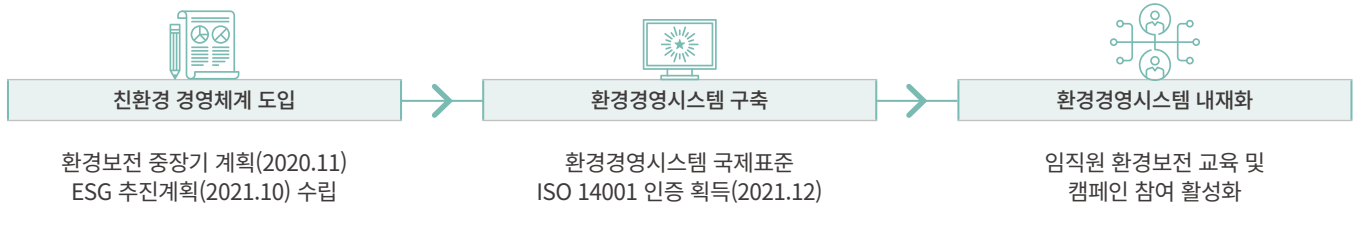
한국산업기술평가관리원은 2020년 중장기 환경보전계획 수립을 통해 환경보전 관점에서 환경경영을 추진해왔습니다. 2021년부터는 환경의 중요성이 커짐에 따라 환경보전의 관점을 벗어나 기후 변화 등 환경 이슈를 폭넓게 해석하고, 다양한 지속가능 이슈와 연계성을 강화하여 환경경영을 ESG 경영전략의 핵심사업으로 개편 및 정립하였습니다.

한국산업기술평가관리원은 국제표준화기구(ISO) 기술위원회의 국제표준 기준에 따라 환경경영 규정 제정, 환경방침 및 목표 설정, 환경법규 준수, 환경리스크 관리 등 표준화된 업무 프로세스를 구축하고 재정립하는 등의 노력으로 2021년 11월 국제표준 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 획득하였습니다. 앞으로도 환경경영시스템을 고도화하여 전략을 체계적으로 이행하고, 자원의 효율적인 관리를 통해 내실 있는 친환경 경영을 추진해 나가겠습니다.

ISO 14001 인증 획득



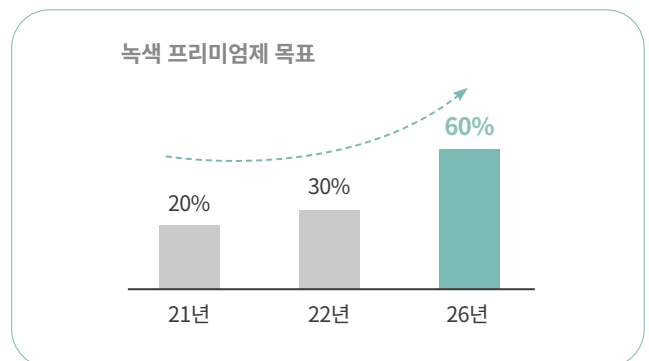
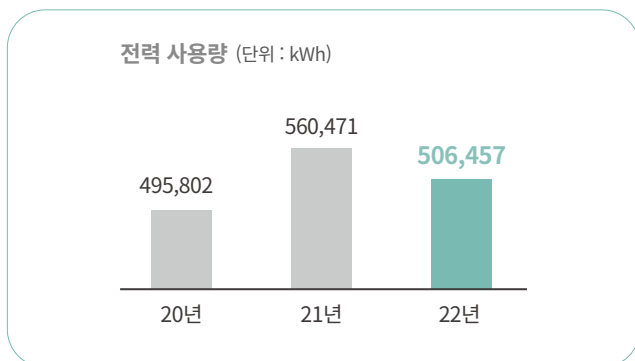
친환경 경영 추진현황



친환경 경영실천 노력

신재생에너지 사용 확대

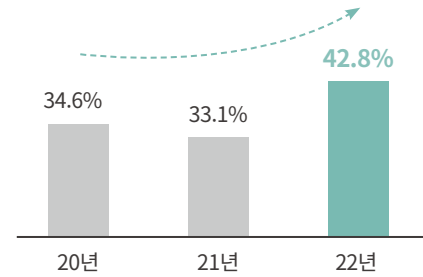
한국산업기술평가관리원은 2021년 2월 K-RE100 프로젝트에 가입하고, 한국전력공사로부터 녹색 프리미엄이 있는 재생에너지를 구매하여 사용하는 등 글로벌 기후위기 대응에 선도적으로 동참하고 있습니다. 2022년에는 녹색 프리미엄제 구매 목표를 전년 대비 10%p 상향된 30%로 설정하여 총 전력 사용량의 30%인 168WMk를 재생에너지로 구매하였습니다. 한국산업기술평가관리원은 2050년까지 모든 사용 에너지의 100%를 재생에너지로 대체한다는 RE100 목표 달성에 기여하고자 2026년까지 재생에너지 사용 비율을 60%까지 단계적으로 상향할 예정입니다.



온실가스 목표관리제 도입

한국산업기술평가관리원은 이상 기온 등 기후변화 위기 대응에 적극적으로 동참하고자 온실가스 감축 목표관리제를 실시해 왔습니다. 에너지절약 추진계획 수립, 에너지 효율 개선 등 에너지 절감을 위한 적극적인 노력으로 2022년 온실가스 배출을 42.8% 감축하였고 3년 연속 온실가스 배출 감축목표를 달성하였습니다. 앞으로도 우리원은 온실가스 감축을 위한 정부 권장 목표를 꾸준히 달성하여 온실가스 대한민국 2030 NDC(Nationally Determined Contribution; 국가 온실가스 감축목표) 달성에 기여하겠습니다.

온실가스 감축률(3년 연속 목표 달성)



친환경 차량 전환

한국산업기술평가관리원은 2021년 기존 업무용 차량을 수소·전기·하이브리드 등 친환경 차량으로 모두 전환하여 친환경 차량비율 100%를 달성하였습니다. 이는 정부 권장 목표인 80%를 상회하는 수준이며, 신규 구매 및 임차 차량 역시 친환경 차량으로 유지·운영하고 있습니다. 또한, 2022년에는 전기차 충전소 부족 등 지역 현안을 해소하고, 친환경 이동수단 대중화에 기여하고자 환경부·대구시 협업을 통해 원내 전기차 충전소 7면을 설치하여 지역민에게 개방하였습니다.

업무용 친환경 차량



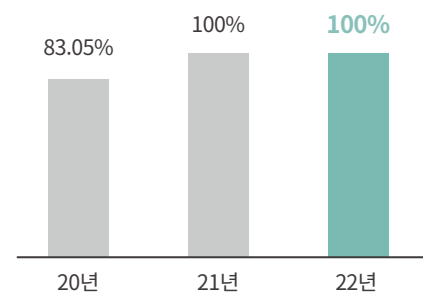
전기차 충전소



친환경 제품 구매

한국산업기술평가관리원은 친환경·저탄소 인증 제품 구매 활성화를 위해 녹색제품 구매처 발굴, 친환경제품 우선구매, 구매실적 모니터링 등을 실시하고 있습니다. 사무용품 등 물품 구매 시 친환경 제품을 최우선으로 구매하고 있으며, 임직원 장거리 출장 시 KTX 이용을 권장하는 등 다양한 노력을 통해 5년 연속 정부 권장 녹색제품 구매목표를 100% 이행하였습니다. 앞으로도 적극적인 녹색제품 구매를 통해 온실가스 감축 및 환경보호에 기여하겠습니다.

녹색구매 달성도(19년 : 녹색제품 구매비율)



친환경 가치 실현 및 확산

한국산업기술평가관리원은 임직원 및 협력사를 대상으로 탄소포인트제 가입을 유도하고, 환경 교육 및 캠페인, 공모전 등의 다양한 프로그램을 실시하여 임직원의 친환경 경영 내재화를 위해 노력하고 있습니다. 또한 지역사회와 함께 하는 친환경 활동으로 다양한 이해관계자의 참여를 확대하여 친환경 문화 확산에 기여하겠습니다.

2022년 친환경 내재화 활동

임직원 환경교육	친환경 캠페인
<ul style="list-style-type: none"> • 환경 인식 제고 교육 • 친환경 제품 들기 교육 (샤워볼, 폼클렌징 등) • 매월 에코 카드뉴스 배포 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 플로깅 릴레이 실시 • 에너지의 날 운영 및 실내 적정온도 준수 • 승용차 홀짝제
지역사회 친환경 문화 확산	친환경 아이디어 공모전
<ul style="list-style-type: none"> • 폐기물 재활용품을 지역사회에 기부하는 Eco-Up 챌린지 • 유관기관 및 가족과 함께하는 대구 달성습지 환경정화활동 • 대구광역시 중학생 대상 환경교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 일상 속 환경 아이디어를 공모하는 KEITeco 공모전 실시 • 우수 아이디어를 선정 및 실현하여 텀블러 세척기 설치 → 일회용컵 1,840개 감소 효과 발생
 	 

친환경 경영 실행력 제고

친환경 경영 조직 강화

한국산업기술평가관리원은 ESG경영위원회를 신설하여 전문가 의견수렴과 자문을 통해 환경경영의 핵심 이슈를 도출하고 중점과제로 추진하는 등 이해관계자 요구를 반영한 환경경영을 추진하고자 노력하고 있습니다. 또한 환경경영 전담 부서를 신설하여 기능별, 사업별 분산되었던 업무를 통합·조정하여 실행력을 강화하였습니다. 앞으로도 추진과제의 주기·상시 성과 점검 시스템 강화 및 ESG경영위원회 활성화를 통해 친환경 경영 성과 창출을 위한 지속적인 노력을 추진할 것입니다.

노·사 공동 ESG 경영 실천 선언

한국산업기술평가관리원은 노동조합과 함께 ESG 경영 실천을 위한 노·사 공동 선언식을 개최하고 온실가스 배출량 감축, 친환경 R&D 투자 확대, 친환경 문화 확산 등 ESG 경영을 함께 실천해 나가기로 결의하였습니다. 앞으로도 노·사가 함께 지속가능한 미래를 만들어 가기 위한 경영활동을 더욱 확대하겠습니다.



탄소중립 기술 지원 및 친환경 산업 육성

탄소중립 전략 수립 및 기업 육성

탄소중립 R&D 전략 수립

한국산업기술평가관리원은 국가 정책목표인 2030 NDC(Nationally Determined Contribution; 국가 온실가스 감축목표) 달성 및 2050 탄소중립 실현에 기여할 수 있는 기술개발을 위해 2021년 11월 탄소중립 산업·에너지 R&D 전략을 수립하였습니다. 탄소 배출이 많은 9대 중점 산업분야를 선정하였고, 중점 분야 별로 탄소배출 저감을 위해서 필요한 83개의 핵심기술을 도출하였습니다. 우리원이 제시한 탄소중립 산업·에너지 R&D 전략은 높은 신뢰성을 바탕으로 정부의 탄소중립 기술개발 정책과 민간의 R&D 투자방향 설정에 참조할 수 있을 것입니다. 또한 한국산업기술평가관리원은 전략을 통해 도출된 탄소중립 중점분야 및 핵심기술에 대한 전략적 투자를 멈추지 않을 것이며, 이를 통해 글로벌 기후위기에 대응하고 탄소중립 사회를 만들어 가기 위해 노력할 것입니다.





9대 중점분야 및 주요 핵심기술

중점분야	주요 핵심기술
① 철강	수소환원제철 기술 등 8개
② 석유화학	전기가열 나프타분해공정 기술 등 8개
③ 시멘트	친환경 소성공정 新열원 기술 등 9개
④ 정유	합성원유 제조기술 등 5개
⑤ 반도체디스플레이	불소계 온실가스 저감 기술 등 5개
⑥ 일반산업	업종 특화 저탄소 공정기술 등 32개
⑦ 산업공통설비	저탄소 설비 전환 기술 등 7개
⑧ 친환경 자동차	전기·수소차 성능 향상기술 등 3개
⑨ 친환경 선박	저탄소 연료 추진선 기술 등 6개

탄소중립 핵심기술 개발 사업 신설

한국산업기술평가관리원은 수립된 탄소중립 R&D 전략 이행을 위해 우리나라 산업에서 탄소 배출량의 70% 이상을 차지하는 철강, 시멘트, 반도체·디스플레이, 석유화학 4대 산업의 탄소배출 감축 기술 개발을 위한 대형 R&D 사업을 기획하였습니다. 2020년 말 전담조직인 ‘탄소중립R&D사업TF’를 신설하여 약 2년간에 걸친 노력으로 2022년 10월 산업통상자원부 역사상 최대 규모 사업인 ‘탄소중립 핵심 기술개발 사업’이 예비 타당성 조사를 통과하였고, 총 9,352억원의 신규 예산을 확보하였습니다. 본 사업을 통해서 향후 2030년까지 385만 톤, 2050년까지 10,761만 톤이 감축될 것으로 예상되며 이는 우리나라의 탄소중립 2030 NDC 달성에 크게 기여할 것으로 전망됩니다.

탄소중립핵심기술개발사업 개요

사업기간	2023년~2030년(8년)			
사업규모	총 9,352억원 (국고 74.3%, 민간 25.7%)			
사업구성	 철강	 석유화학	 시멘트	 반도체/디스플레이
핵심기술	고로-전로 감축기술, 수소환원제철 등	소성공정 화석연료 대체, 非석회석 연료 도입	고온난화 공정가스 대체, 신공정가스 개발	나프타 분해공정의 화석연료(메탄가스) 대체
과제규모	5개 전략과제 (2,097억원)	3개 전략과제 (1,858억원)	2개 전략과제 (2,827억원)	2개 전략과제 (2,571억원)

탄소중립 유망기업 육성

한국산업기술평가관리원은 ‘탄소중립’을 기후위기가 초래하는 새로운 기회로 인식하고, 탄소중립 산업에서 글로벌 경쟁력을 갖춘 유망기업을 육성하기 위한 ‘탄소혁신스타즈’ 사업을 신설하여 운영 중입니다. 본 사업은 탄소저감 핵심기술을 보유한 탄소 다배출 업종의 중견기업을 발굴하여 기술개발 및 사업화 연계 지원을 통해 탄소중립 혁신기업(탄소혁신스타즈)로 육성하고자 합니다. 2022년 선정한 10개 유망기업에 R&D 지원뿐만 아니라 해외 마케팅, 특허전략 컨설팅 등을 종합 지원하였으며, 2023년에는 5개 유망기업을 추가 선정하여 지속적으로 지원을 확대할 예정입니다.

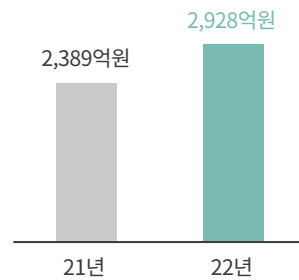
탄소중립·에너지혁신 펀드 신설

탄소중립 산업은 현재 상당한 연구개발 투자가 필요하며 실패할 위험이 커 최적의 투자 수준을 이끌어내기 위한 공공 부문의 역할이 중요한 시기입니다. 한국산업기술평가관리원은 탄소중립 기술의 고위험·고비용으로 인한 민간투자 한계 극복을 위하여 민·관 협업 기반 탄소중립·에너지 투자 펀드를 신설하였습니다. 2022년에는 1,000억원 규모의 자금을 조성하여 탄소중립 산업의 성장 발판을 마련하였습니다. 앞으로도 탄소중립 산업 투자 유치를 위한 지속적인 노력을 통해 대한민국의 탄소중립 대응역량 조기 확보에 기여하겠습니다.

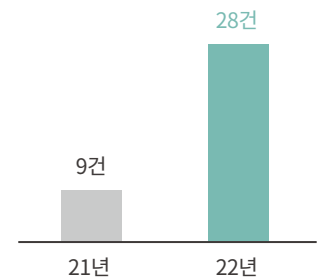
친환경 R&D 투자 확대

한국산업기술평가관리원은 산업공정의 친환경·저탄소 전환을 위한 선도기술을 확보하기 위하여 친환경 R&D 사업 규모를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2022년 친환경 R&D 예산 규모는 2,928억 원으로 전년대비 22% 증가하였으며, 사업 건수는 28건으로 전년대비 3배 이상 증가하였습니다. 이는 기관 전체 R&D 예산의 10.21% 수준으로 탄소중립 실현을 위한 핵심적인 역할을 수행하기 위해 2026년까지 기관 R&D 예산의 20% 이상으로 친환경 R&D 지원의 비중을 높일 예정입니다.

친환경 R&D 예산규모(22% ↑)



친환경 R&D 사업건수(3배 ↑)



분야별로는 에너지, 제조, 수송 등 산업 전반의 효율화 및 탄소

배출 저감 기술과 환경오염 발생을 최소화하는 친환경 제품 및 청정생산, 환경규제 대응과 자원순환 등에 중점 투자하고 있습니다. 이러한 투자를 통해 한국산업기술평가관리원은 친환경 제조를 가속화하고 친환경 사회로 나아가는데 기여할 것입니다.

친환경 R&D 사업 분야

구분	제조산업 탄소저감 기술		친환경 산업	
개요	2050년까지 국내 산업의 탄소중립 실현을 목표로 에너지, 제조, 수송 부문 등 산업 전반의 탄소 저감 기술		제품의 생산·사용·폐기와 관련된 전 과정에서 환경오염 발생을 최소화하고 환경규제에 대응하기 위한 기술	
아젠다	① 제조공정 低탄소화	② 미래산업 低탄소화	① 청정 제품 생산	② 자원 순환
중점투자 방향	<ul style="list-style-type: none"> 신공정 개발 및 효율화 온실가스 처리·스마트 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 모빌리티·산업기계 청정 에너지 생산·저장·이동 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 청정 생산 	<ul style="list-style-type: none"> 순환자원 활용·관리



SOCIAL

Strengthening Social Responsibility

신뢰·소통 기반 조직문화 강화	27
R&D를 통한 사회문제 해결 및 안전한 연구환경 조성	32
안전하고 일과 삶이 조화로운 일터	35
상생·협력적 노사관계 구축	40
동반성장 및 상생·협력 강화	42

사회적 책임 강화

Strengthening social responsibility



배경 및 정책

오늘날 공공기관을 비롯한 조직은 이해관계자 중심의 경영으로 우리 사회가 당면한 많은 문제를 해결해야 하는 책임을 안고 있습니다. 이에 따라 우리원은 포용적 공공서비스 제공을 바탕으로 다 함께 잘 사는 사회를 위한 사회적 책임 활동을 실천하고 있습니다. 임직원, 사업을 수행하고 있는 협력회사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 의견과 요구에 귀를 기울여 지속적이고 내실 있는 시스템을 마련하고 실천해 나가는 데 최선을 다하겠습니다.

중대이슈

- 사회문제 해결형 신산업 핵심기술 확보
- 신뢰·소통 기반 조직문화 강화
- 안전한 R&D 연구환경 조성
- 일과 삶의 균형 지원
- 상생·협력적 노·사관계 구축
- 일자리 창출과 고용의 질 개선
- 안전 및 보건 체계 강화
- 지역사회 발전 기여
- 상생협력 및 동반성장 강화

Link to UN SDGs

3 건강보장과 복지증진	8 양질의 일자리 창출과 경제성장
4 양질의 교육과 평생학습 기회 제공	9 사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화 증진
5 양성평등 달성과 여성의 역량 강화	10 모든 종류의 불평등 해소

주요성과 (2022)

<ul style="list-style-type: none"> • 고용노동부 채용 모니터링 지적건수 4년 연속 ZERO(19년~22년) 	<ul style="list-style-type: none"> • 신입사원 조직몰입도 80.4점(전년대비 2점 상승) • 인적자원개발 우수기관 (BEST HRD) 자격 3년 연속 유지(20~22년) 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건경영시스템 인증(KOSHA-MS) • 안전수준활동평가 B등급 달성 	<ul style="list-style-type: none"> • 혁신제품 구매액 114.7백만원 (전년대비 73% 확대) • 보건복지부 지역사회공헌 인정기관 최초 선정

신뢰·소통 기반 조직문화 강화

소통·공정으로 혁신하는 조직

소통 기반의 수평적 조직문화

한국산업기술평가관리원은 내실 있고 혁신적인 성과를 창출하기 위해 수평적인 조직문화를 추구합니다. 이를 위해 소통·신뢰·화합에 기반한 노·사관계, 구성원 간 원활한 협력의 실현, 전 직원 소통역량 강화를 통해 참여 중심의 조직문화를 발전시켜 나가기 위해 노력하고 있습니다.

다양한 직원들의 의견을 경영에 반영하기 위해 세대별, 직급별 소통채널을 운영하고 있으며, 청년이사회(주니어보드), 관리운영직 간담회, 열린협의체 등 그룹·이슈별 소통 채널을 운영하고 있습니다. 또한 익명게시판인 '대나무숲'을 운영하여 직원들의 숨겨진 이해와 요구를 파악하고 직원 간 소통을 활성화하고 있습니다.

앞으로도 한국산업기술평가관리원은 구성원 간 양방향 소통을 더욱 강화하여 위계적이고 경직된 조직이 아닌 탄탄한 신뢰를 바탕으로 유연하고 수평적인 조직문화를 만들어 나가고자 노력할 것입니다.

소통채널

목적	소통채널	소통내용	소통주체	2022년 실적
경영 현안 논의	기관장 메세지	매월 원장님 당부 말씀 전달(내부게시판)	전직원	12건
	이사회	이사회에 상정되는 경영 및 사업 주요 현안 공유(온라인 생중계)	이사회, 전직원	10회
	확대간부회의	KEIT 사업·경영 현안	전체 보직자	12회
	본부장 회의	기관 차원의 주요 이슈사항 및 경영현안 공유	본부장 이상	13회
	열린회의	국회·부처 등 기관 관련 대외 동향, 내부 조직운영 현안 사항 공유	주요 보직자	주 1회
	보직자 워크숍	업무 추진 관련 주요사항 및 경영현안 공유	보직자	2회
직원 의견 청취	세대별 소통	일하는 방식, 조직문화 개선 등에 대한 구성원들의 니즈와 Pain Point 청취	세대별 직원	32회
	포커스그룹 소통	주요 경영현안에 대한 기관 목표 공유, 주체별 리얼 보이스 청취·교감	청년이사 등	4회
노·사 소통	노·사협의회의	노·사간 주요 경영현안 협의	노동조합	2회
	노·사 워크숍, 간담회 등	경영현안에 대한 노·사간 공감대 형성 및 화합 도모		9회
익명 의견 제안	대나무숲	기관 경영·사업 현안 사항에 대한 익명 의견 공유	전직원(온라인)	57건

투명하고 공정한 조직·인사관리

합리적이고 공정한 근무평가

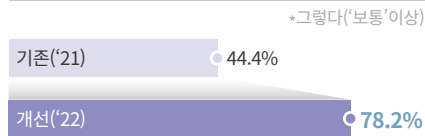
한국산업기술평가관리원은 근무평가 과정에 직원 의견을 수렴하여 근무평가 체계에 대한 공정성과 내부 수용도를 제고하였습니다. 근무평가 전 자율적으로 성과 면담을 실시하고, 자기평가 및 상·하향·동료 평가를 통해 근무평가의 객관성을 높였습니다. 또한 최고 등급 혹은 최하 등급 부여 시 평가자의 평가의견 작성을 의무화하여 평가자의 책임을 강화하였습니다. 나아가 직원들의 평가 수용성을 높이기 위해서 연봉 등급을 공개하고, 제도 개선 설명회를 통해 성과평가에 대한 이해도를 제고하였습니다. 임직원의 의견을 적극적으로 반영하여 제도를 개선한 결과 직원 만족도가 2021년 54%에서 2022년 74.7%로 상승하는 결과를 얻었습니다.

성과 중심 보상체계 운영

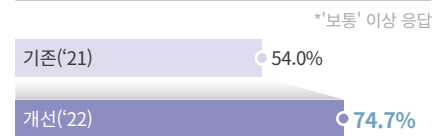
한국산업기술평가관리원은 능력 중심의 공정한 보상체계를 통해 임직원에게 성과 창출을 위한 동기를 부여하고 있습니다. 직무별 요구되는 지식 및 기술 수준, 문제 해결 난이도, 책임 및 영향력 등에 따라 설계한 직무급 제도를 운영하여 직원의 노력과 성과에 따라 보상에 차등을 두고 있습니다. 또한 근무 유공자, 청렴, CS, 혁신 등 분야별로 우수직원을 포상하고, 해외 중장기 핵심인력양성 과정, 국내 석·박사 교육과정 등 교육 참여 기회를 제공하고 있습니다. 그중 가시적인 성과를 창출하여 타의 모범이 된 임직원 대상 적극적인 보상을 위하여 특별승진 제도를 운영하고 있으며, 2022년에는 소재·부품·장비 산업 유공자 등 2명이 특별승진하였습니다.

성과평가시스템 개선효과 만족도 조사

평가방법 적절성



제도 전반 만족도



Special Page • Interview



입사 4년차에 특별승진 대상자로 선정될 수 있었던 이유가 무엇이라고 생각하십니까?



강규호 선임
사업기획혁신팀

"자유롭지만 책임감 있는 조직 분위기로 인해 특별승진 대상자로 선발될 수 있었습니다."

2022년 특별승진 대상자로 선정되어 전임에서 선임으로 승진하게 된 강규호 선임입니다. 입사 4년 차에 특별승진을 할 수 있었던 가장 큰 이유는 우리원의 주인의식 문화 덕분이라고 생각합니다.

저희 조직은 각 구성원이 개별적으로 업무를 수행하고 있어 개개인의 능력과 스타일에 맞게 자유롭게 업무를 처리할 수 있습니다. 자유에는 업무에 대한 책임도 함께 따라오기 때문에 더 좋은 성과를 창출하기 위해 스스로 고찰하고 노력하는 조직 분위기가 형성되어 있습니다.

저 역시 새로운 업무를 맡을 때 업무를 어떻게 풀어나갈까 주도적으로 고민함에 따라 자연스럽게 유관 전문가 및 팀원과 소통 기회가 늘어나 다양한 의견을 들어 더 좋은 성과를 만들 수 있었습니다. 스스로 만들어낸 결과물이 정책에 반영될 때는 큰 성취감을 느낄 수 있었습니다. 이러한 성취감이 저의 원동력이 되어 소재, 부품, 장비 산업 분야에서 가시적인 성과를 창출할 수 있었고, 성과 중심의 보상체계 덕분에 열심히 일한 자에게 보상이 따라온다는 점이 더욱 더 큰 동기 부여가 되었습니다.

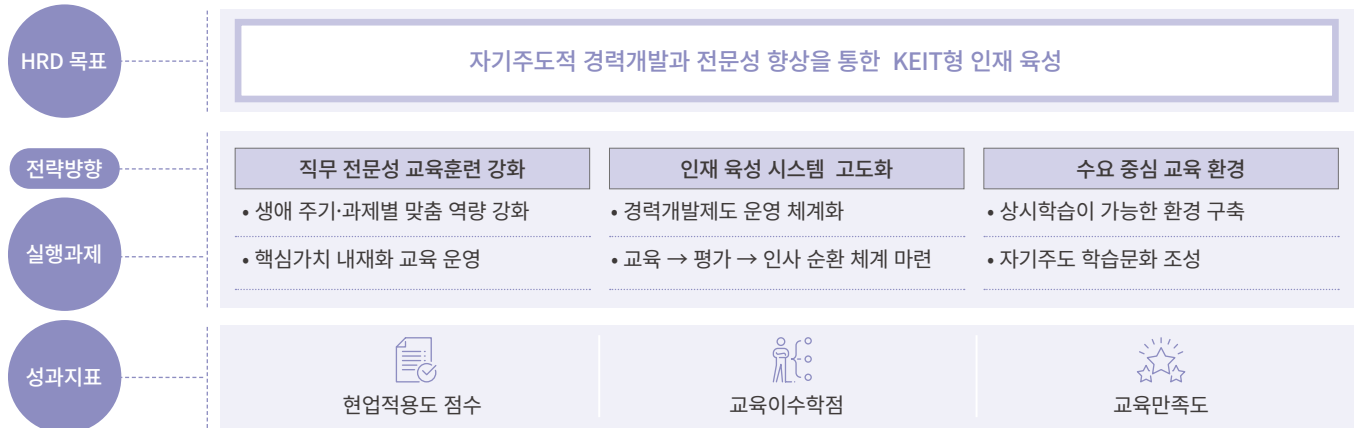
전문인력 양성

전문인력 양성과 미래인재 육성으로 구성원의 미래와 함께하는 조직

KEIT형 핵심인재 양성

한국산업기술평가관리원은 자기주도적 경력 개발과 맞춤형 교육을 통해 전문성 높은 KEIT형 인재를 육성합니다. 급변하는 대내외 환경에 적응하고, 미래에 대비하기 위하여 KEIT형 인재 양성 체계를 마련 및 운영하고 있습니다. 자기 주도적 경력 개발과 전문성 향상을 통한 KEIT형 인재 육성이라는 HRD 목표에 따라 ‘직무 전문성 교육훈련 강화’, ‘인재 육성 시스템 고도화’, ‘수요 중심 교육 환경’ 3가지의 전략 방향에 따라 핵심인재를 육성하고 있습니다.

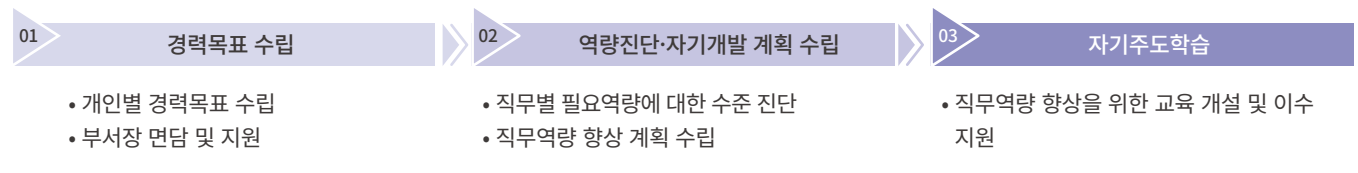
KEIT형 인재양성 체계



경력개발계획(CDP) 제도 도입 및 운영

기업 성장을 위한 핵심요소 중 한 가지는 핵심인재 양성입니다. 한국산업기술평가관리원은 직원들의 경력개발 경로를 설정하여 경력단계별 역량 강화와 전문성 제고를 위하여 2021년에 기관 최초로 경력개발계획(CDP, Career Development Plan) 제도를 도입하였습니다. 이를 통해 전 직원은 자신의 중장기 목표를 설정하고, 설정된 목표를 달성하기 위한 전문화된 맞춤형 교육을 통해 직원의 커리어를 관리하고 발전시켜나갈 수 있습니다.

경력개발제도 운영



정부 인적자원개발 우수기관 인증 3년 연속 유지(20년~22년)

다양성의 시너지를 창출하는 따뜻한 기관

공정 채용을 통한 조직 구성 다양성 확보

공정·투명한 채용 실현

한국산업기술평가관리원은 채용 비위를 차단하고 능력 중심의 인재를 채용하기 위해 2018년 블라인드 채용을 도입하였습니다. 지속적인 채용제도 고도화를 통해 4년 연속으로 고용노동부 채용 모니터링 결과 지적사항은 0건이었으며, 2022년에는 응시자 중심의 KEIT 채용시스템 2.0을 구축하여 고용노동부 공정채용 우수사례 경진대회에서 기획재정부 장관상을 수상하였습니다.

KEIT 채용시스템 2.0

직무능력 중심 채용	입사지원자 목소리 반영	아낌없이 주는 채용정보
<ul style="list-style-type: none"> 전공과목 비중 확대 고유 직무 검증 강화(법령문제 최초 도입) PT면접 유형 세분화 	<ul style="list-style-type: none"> 인턴 채용 간소화 인성검사 온라인 응시 전환 고유 출제 가이드 정립 PT 문항 다양화를 통한 선택권 부여 채용 단계별 성비 기록 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 채용정보(인재상, 채용절차) 공개 빈도 높은 질의응답 상시 게시 메타버스 플랫폼을 활용한 비대면 채용설명회 개최 합격자 득점 평균 추가 공개

공정채용 우수기관 인증(2년 연속, 한국경영인증원)



공정채용 우수사례 경진대회 수상(기획재정부 장관상)



배리어 프리(Barrier Free) 채용

한국산업기술평가관리원은 구성원 다양성 확보를 위해 고졸자, 장애인, 보훈, 지역인재 등 사회적 약자에게 차별 없는 배리어 프리(Barrier Free) 채용을 실시하고 있습니다. 블라인드 채용으로 공정한 기회를 제공하고, 사회적 약자에 대한 채용가점 부여, 고졸자·장애인 적합직무 개발 및 운영, 보훈·장애인 제환경쟁채용을 통해 채용제도의 형평성을 높였습니다. 2022년에는 기관 최초로 장애인고용공단과 연계한 장애인 고용 컨설팅을 통해 기관 고용현황을 진단하였고, 5대 부문에 대해 양호·우수 결과를 획득하였습니다. 또한 법정 의무 고용 대상인 청년·장애인·보훈·이전지역·비수도권 지표에 대하여 사회형평고용지수를 신설하여 일자리 관리체계를 고도화하였습니다. 체계적 관리와 다양한 노력으로 자체 사회형평고용지수 102점으로 S등급을 획득하였으며, 정부 권장 사회형평고용 목표 대비 30.5% 초과 달성하는 성과를 창출하였습니다.

사회형평적 채용 실적

구분	2022년	
	목표	실적
청년(정원 대비)	3%	5%
고졸자(신규채용 대비)	7%	13%
장애인(상시근로자 대비)	3.6%	4.1%
이전지역 지역인재(신규채용 대비)	30%	44.4%
비수도권 지역인재(신규채용 대비)	35%	66.7%
보훈(상시근로자 대비)	4%	4.3%

지역인재 채용

한국산업기술평가관리원은 2014년 대구지역 이전 이후 지역 일자리 제공을 위해 비수도권 인재와 이전지역 인재를 적극적으로 채용하고 있습니다. 비수도권 및 지역인재 채용 목표를 수립하고, 지역대학교 오픈캠퍼스 및 채용설명회를 통해 취업 노하우를 공유하여 지역 청년들의 취업역량을 강화하였습니다. 특히 2022년은 공간에 제약받지 않는 메타버스 채용설명회를 개최하는 등 MZ세대 맞춤형 채용제도를 운영하고자 노력하고 있습니다. 그 결과 2022년 비수도권 인재 채용비율 66.7%, 지역인재 채용비율 44.4%를 달성하였습니다.

여성인재 확보 및 여성임원 확대

한국산업기술평가관리원은 블라인드 채용원칙을 준수한 개인정보 수집 최소화, 면접위원 성평등 사전교육, 면접 응시자 성비관리 등 성차별 요소 제거를 위한 다양한 노력을 추진하고 있습니다.

또한 여성인력 확보를 위해 전국 여자대학교, 여성 공학인 협회 등 여성기관 대상 적극적으로 기관 홍보를 실시하여 2022년 여성채용 비율 33.3%를 달성하였습니다.

여성고용 현황

구분		2020년	2021년	2022년
전체	인원(명)	134	147	145
	비율(%)	30	31	30
신규	인원(명)	18	7	6
	비율(%)	40	29	33
임원	인원(명)	3	4	4
	비율(%)	25	33	36



입사 시 경험한 채용 과정 중 기억에 남는 점은 무엇입니까?

Special Page • Interview



정 하 진 전임
기획예산팀

“누구에게나 열려 있는 공정한 채용 과정을 통해 우리원에 입사할 수 있었습니다.”

2022년 입사한 신입사원 정하진 전임입니다. 블라인드 채용 덕분에 저의 역량을 온전히 인정받아 우리 원에 입사할 수 있었습니다. 우리원에 지원할 당시 채용절차는 서류-필기-1차면접-2차면접 순으로 서류전형에서는 블라인드 기준에 따라 적부 여부를 확인하였기 때문에 자기소개서 제출에 큰 부담감은 없었습니다만, 추후 면접 질문에서 큰 영향을 줄 것이기 때문에 사전 면접 준비라 생각하고 많은 시간과 노력을 들였습니다.

필기전형은 NCS 50문항 70분, 전공시험 80문항 70분으로 진행되었습니다. 제시간 안에 모두 풀기 어려워 찍기로 당락이 결정될 가능성이 높은 타 공기업의 고난도 필기시험과 다르게 열심히 준비했다면 제시간 내에 모두 풀 수 있는 적절한 난이도로 출제되어 역량을 마음껏 발휘할 수 있었습니다. 우리원에 가장 필요한 지식인 ‘산업기술혁신 촉진법’ 법령 문제가 포함되어 있어 서류 지원과 동시에 해당 과목을 준비하였는데, 해당 과목 필기시험이 입사 후 우리 원 업무 파악에 가장 도움이 되었습니다.

면접전형은 1차 직무 PT면접, 2차 인성면접으로 진행되었고, 면접위원은 모든 면접자들에게 충분한 답변 기회를 주고 긴장하지 않고 편하게 본인의 생각을 말할 수 있도록 분위기를 풀어주셨습니다. 또한 우리원 공식 유튜브 채널의 인사 담당자 채용 설명 영상, 선배들의 취업 후기, 사업 현황 등 다양한 정보가 담긴 영상들이 상당히 도움 되었습니다. 앞으로도 유튜브와 다양한 SNS를 통해 지원자를 위한 콘텐츠를 지속적으로 제작해 주시면 앞으로 입사하게 될 KEIT 후배들에게 도움이 될 것 같습니다.

쉽지 않은 채용 과정이었기에 그만큼 회사에 대한 큰 자부심을 느낄 수 있었고, 항상 공정한 채용을 위해 고민하고 노력해 주시는 인사 담당자분께 감사드립니다.

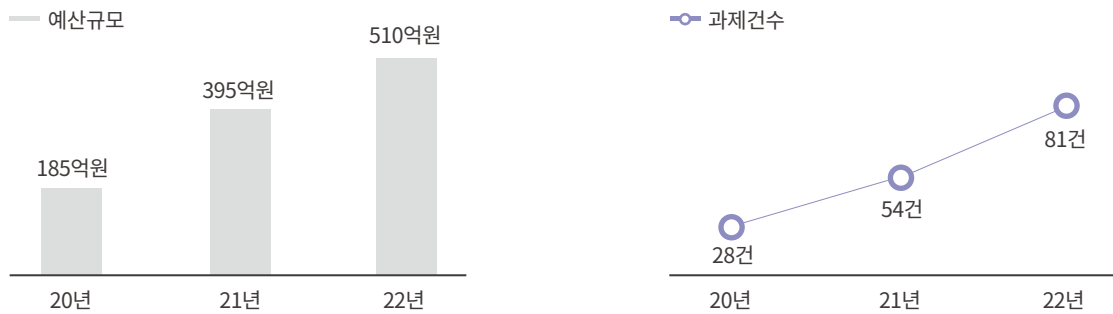
R&D를 통한 사회문제 해결 및 안전한 연구환경 조성

재난·재해·사고예방 기술개발로 안전사회 도약

재난안전 R&D를 통한 국민생명 보호

한국산업기술평가관리원은 행정안전부, 소방청 등 재난안전 현장 대응 부처의 R&D 전담기관으로서 사회재난, 자연재난, 범죄 등으로부터 국민의 생명을 지키기 위한 기술개발을 지원하고 있습니다. 국민안전을 위한 R&D 지원 예산도 지속적으로 확대하고 있으며, 사업화 등 지원을 통해 개발된 기술이 현장에 적용되어 지속 가능한 안전사회가 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

3년간 안전 R&D 규모



특히, 안전 R&D는 수요자의 요구에 부합하는 기술개발이 가장 중요합니다. 이를 위해 한국산업기술평가관리원은 국민, 지역사회 등 수요자로부터 의견을 수렴하고, 니즈를 확인하여 국민이 체감할 수 있는 기술개발을 위한 R&D 과제를 기획하고 있습니다.

2022년에 주요 안전 R&D 성과로는 구조물 붕괴사고 전조현상을 탐지할 수 있는 급경사지 전조 계측기를 개발하였고, 행정안전부 혁신제품으로 지정받아 현장에 활용되고 있습니다. 그리고 대형 산불 진화를 위한 보조로봇, 산불감시 드론 등을 개발하여 소방대원의 구조현장을 지원하고 나아가 국가재난 예방과 국민 생명을 지키기 위해 노력하고 있습니다.

2022년 주요 이슈별 안전 R&D

건물붕괴	불법촬영	대형산불	압사사고
<ul style="list-style-type: none"> 지진, 건물붕괴 사고 등 구조물 붕괴사고 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 불법촬영 범죄 지속 증가 - 5년간 2만 8,000건 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 86년 이후 가장 오래 지속된 동해안 산불 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 이태원 사고로 인한 사망자 155명 발생
<p>급경사지 전조 계측기</p> <ul style="list-style-type: none"> 교량·터널·건축물 등 구조물 붕괴 전조현상 탐지 (1주~6개월 전 예측) ⇒ 행안부 혁신제품 지정 	<p>불법촬영 카메라 탐지기</p> <ul style="list-style-type: none"> 유·무선 통신을 이용하는 불법촬영 카메라 원격 탐지 및 자동 차단 ⇒ 행안부 혁신제품 지정 	<p>소방대원 보조로봇</p> <ul style="list-style-type: none"> 소방대원 현장지원을 위한 안전로봇 개발 지원 ⇒ 소방학교 및 소방본부 교육현장 투입(7대) 	<p>붕괴 매몰자 탐지 기술</p> <ul style="list-style-type: none"> 붕괴 매몰자 탐지를 위한 GPR 탐사 및 음향탐지 기술개발 기획 ⇒ 23년 신규과제로 반영

산업재해 예방 R&D를 통한 근로자 생명 보호

우리나라의 산업재해는 꾸준히 증가하는 추세이며, 정부 통계에 따르면 산업재해로 인한 추정 경제손실액은 5년간 138조원에 달합니다. 특히 철강, 조선, 화학 등 우리나라 전통 제조업은 자동화가 이루어졌음에 불구하고 여전히 사람의 손길이 닿는 부분이 많아 작업 환경을 안전하게 조성하는 것이 매우 중요합니다. 한국산업기술평가관리원은 우리나라 산업 현장에서 발생하는 재해 예방을 위해서도 노력하고 있으며, 특히 산업재해 다발 4대 업종에 대한 맞춤형 R&D를 기획·추진하고 있습니다. 작업장에 4차 산업혁명 기반 AI 기술을 연계하여 주요 산업재해 사고인 가스 누출, 협착·끼임 사고, 유해물질 누출 등을 조기에 탐지하여 사고를 예방하는 기술을 개발하고 있으며, 앞으로도 산업재해 예방 R&D 지원을 통해 산업재해 발생을 최소화하고 안전이 보장되는 작업환경 조성에 기여할 수 있도록 노력할 것입니다.

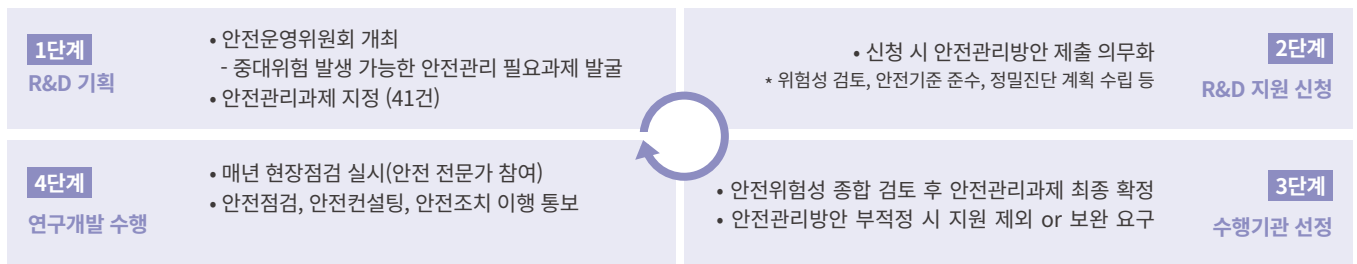
4대 산재다발업종 안전 R&D

	뿌리	철강	유화	조선
산재 다발업종	가스누출·화재	협착·끼임 사고	산업배관 누출	부딪힘·충돌 사고
사고유형	IT 기반 안전 예방 시스템	딥러닝 기반 위험 감지	음향·영상 기반 누출 감지	안전구역 예지·예측 관제시스템
디지털 R&D	<ul style="list-style-type: none"> 유독가스 작업자 위험 감지센서 및 화재감지 	<ul style="list-style-type: none"> 작업자 위험행동 패턴 분석 및 위험상황 경고 작업자 끼임 상황 감시 센서 개발 및 전원 자동 차단 	<ul style="list-style-type: none"> 산업배관 화학물질 미세누출 24시간 감지 감지 즉시 누출위치, 위험요소 전달 	<ul style="list-style-type: none"> 지게차·크레인 등 이동체 및 작업자 위치정보 분석 충돌상황 예측, 충돌위험 경고 및 작업중단 조치

고위험 산업분야의 안전한 연구환경 조성

한국산업기술평가관리원은 R&D 수행기관이 안전한 연구환경 속에서 연구개발에 집중할 수 있도록 R&D 전주기 안전관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 화학물질 및 고온, 고압 공정을 다루는 화학산업 등 고위험 산업 분야는 더욱 철저한 안전관리를 실시하고 있습니다. 산업별 맞춤형 안전 교육과 10인 미만 영세기업을 대상으로 안전 컨설팅을 제공하고, 위험요소 개선 조치를 통해 연구 수행자가 안전한 환경에서 연구를 할 수 있도록 지원하였습니다. 또한 신규과제 선정기관을 대상으로 안전 서약식을 실시하고, 안전 캠페인 등을 개선하는 등 안전의식 내재화를 위한 노력을 통해 3년 연속 산업기술 R&D 안전사고 0건을 달성하였습니다. 우리원은 앞으로도 고위험 산업분야 R&D 집중관리를 위해 연구수행자의 의견을 경청하고 제도에 반영하여 안전사고를 예방해 나가도록 하겠습니다.

전주기 R&D 안전관리 체계



산업기술 R&D 안전사고 3년 연속 ZERO (20년~22년)

2021년~2022년 안전 R&D 대표사례

초고온 환경에 대응하는 방열복 개발_ (주) 신흥

안전 보호 제품 중 하나인 방열복은 열기를 막아내는 것은 물론이고, 용광로에서 튀는 불도 막을 수 있도록 초고온 환경에 대응할 수 있어야 합니다. 뜨거운 것이 튀었을 때 피부를 보호해 주어야 하고, 옷 구김으로 인해 소재에 금이 간다면 그 사이로 열기들이 새어나가 몸에 닿을 수 있기 때문에 방열복은 원단이 가장 중요합니다. 소방관의 경우 재난현장에서 활동하기 때문에 안전성 뿐만 아니라 활동성이 함께 보장되어야 합니다. 그러나 국내 방열복의 규격 문제와 활동성 저하로 인하여 소방관들이 사비를 들여 더 안전하고 편리한 해외 방열복 제품을 구매하고 있습니다.

초고온 환경에서 근로하는 소방관, 산업현장 근로자 등의 안전 보호를 위하여 한국산업기술평가관리원은 ‘안전 보호 용·복합 섬유산업 육성사업’을 통해 초고온 환경(복사열, 불꽃열, 용융금속물 등)에 대응하는 산업용 및 소방용 방열복 기술 개발을 지원하였습니다. 그 결과 기존 방열복에서 사용되는 다층의 고중량 부직포 소재가 아닌 트리코트(tricot), 더블라셀(double raschel) 등 경량 및 투습성 소재로 대체하여 활동성을 높이고, 방열복 소재에 발생되는 구김(crack) 현상을 해결한 방열복 개발에 성공하였고, 소재의 성능이 실제 사용에 안전한 것으로 판정받았으며 한국산업안전보건공단 KCs 인증을 획득하였습니다.



산불 초기 대응을 위한 산불감시 드론_ (주)휴인스 등

산불은 초기에 대응을 적절히 하지 못하는 경우 산불의 규모가 중·대형 혹은 전국 규모의 재난으로 확대될 수 있고, 인명·재난 피해 발생 및 공기질을 오염시키고 생태계에 악영향을 미치기에 초기에 발견하고 진압하는 것이 중요합니다. 한국산업기술평가관리원은 ‘재난 치안용 멀티콥터 무인기 공통 플랫폼 기술개발 사업’을 통해 산불 초기 대응에 도움을 주는 산불감시 드론 개발을 지원하였습니다.

산불감시 드론은 광학 카메라를 통해 불의 형상, 화염연기 정보를 파악하며, 인공지능 기술을 통해 산불을 학습하고 인식하는 기술을 탑재하였습니다. 열화상 카메라를 활용하여 열 발생 유무를 확인하고, 산불을 인지하면 실시간으로 GPS 정보와 Full HD 영상을 드론 사용자나 원거리에 있는 관제실로 전달하여 소방당국에서 초동 대응이 가능하도록 지원합니다. 또한 초기 산불 발생 시 드론에 소화물품과 구호물품을 구조 대상자에게 전달하고, 소화탄 및 소화액을 드론에 탑재하여 산불 발생 현장에 초동 대응을 지원하는 기능도 가지고 있습니다. 그 외 차량 번호판 인식을 통한 범죄자 색출, 무너진 터널 등 실내환경 파악이 어려운 공간에서 지도 생산, 익수자를 자동 발견하여 구명환 전달 등 다양한 재난현장에 활용될 수 있어 감시드론의 상용화를 통해 국민 안전이 더욱 강화될 것을 기대하고 있습니다.



안전하고 일과 삶이 조화로운 일터

안전보건경영 체계

안전보건경영방침

한국산업기술평가관리원은 생명의 존엄성에 대한 인식을 바탕으로 기관장 주도로 안전보건경영방침을 선포하였습니다. ‘지속가능한 안전보건경영시스템 운영’, ‘안전 관련 법령 준수 및 비상대응 훈련’, ‘전사적 안전활동 참여 및 안전문화 정착’, ‘이해관계자 소통 확대 및 상호협력’ 4가지 안전보건경영방침을 수립하고, 노·사 합동으로 안전보건경영방침 선포식을 개최하였습니다. 안전보건경영방침 하에 임직원, 협력업체, R&D 수행기관의 산업재해 예방과 안전한 근로환경 조성을 위해 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

안전관리체계

안전보건 경영방침

지속가능한 안전보건경영시스템 운영	안전 관련 법령 준수 및 비상대응 훈련	전사적 안전활동 참여 및 안전문화 정착	이해관계자 소통확대 및 상호협력
--------------------	-----------------------	-----------------------	-------------------

안전경영 비전

국민과 함께 안심할 수 있는 안전환경 조성

중장기 로드맵

구축기(19년~20년) 재난·안전경영 체계 구축 <ul style="list-style-type: none"> 안전관리 경영시스템 구축 안전관리 기반 확충 안전의식 수준 향상 	안정기(21년~22년) 안전경영 체계 정착 <ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영시스템 확립 선제적 안전관리 강화 안전문화 확산 	성숙기(23년~) 안전관리체계 고도화 <ul style="list-style-type: none"> 안전경영 우수기관 선도 효율적인 안전대응시스템 운영 국민안전 新기술 발굴
---	---	--

추진전략

① 안전중심 경영체계 정착	② 안전한 근무환경 조성	③ 근로자 안전보건 관리	④ 안전보건 교육·훈련·활동	⑤ 안전문화 확산
----------------	---------------	---------------	-----------------	-----------

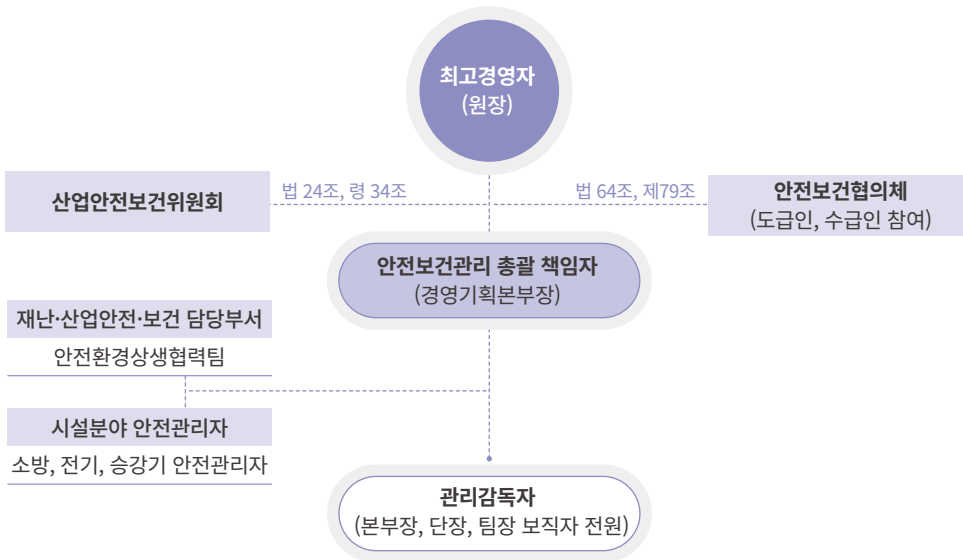
안전보건경영방침 선포



안전전담 조직 강화

한국산업기술평가관리원은 안전경영시스템 및 재난대응시스템을 운영하고, 안전경영 및 재난대응을 위한 조직체계를 운영하고 있습니다. 안전경영 조직체계는 일상에서 동작하는 조직 체계로 안전보건총괄책임자, 관리감독자(48명)으로 구성되어 안전보건 관련 계획, 보고 등을 수행합니다. 재난대응 조직체계는 재난·사고 상황이 심각 단계일 때 기관장 주도로 운영하는 조직체계입니다. 2022년에는 재난안전 관리 강화 및 효율성 극대화를 위해 임시조직인 시설안전TF를 정규 조직화하고, 분리되어 있던 재난 및 보건 업무를 통합하여 안전경영의 책임성을 강화하였습니다. 또한 관리감독자 범위를 확대하여 본부장, 단장, 팀장 등 보직자 전원을 관리감독자로 지정하여 11명을 증원하였고, 안전·재난 인력 및 예산을 확대하여 내실 있는 안전보건관리가 실현될 수 있도록 노력하고 있습니다.

안전전담 조직체계



안전·재난 인력

2021년	2022년
25명	26명
1명 증가	

안전·재난 예산

2021년	2022년
2,146백만원	2,300백만원
154백만원 증가	

안전보건경영시스템 정착

한국산업기술평가관리원은 이해관계자 참여 기반의 안전보건경영시스템을 정착하였습니다. PDCA 관리체계를 기반으로 안전경영계획 수립, 위험성평가와 법령·제도 변화에 따른 규정 정비, 위험요인 점검 및 개선대책 수립 등 철저한 안전보건관리를 실시하였으며, 장기 개선과제에 대한 이행상황을 집중적으로 모니터링하고 있습니다. 그 결과 2021년 최초로 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증을 획득하여 인증 자격을 2년째 유지해오고 있습니다. 앞으로 우리원은 근로자, 노동조합, 협력업체 등 이해관계자와 소통 기반의 안전보건 개선활동을 통해 안전보건경영체계를 지속적으로 고도화하겠습니다.

* KOSHA-MS 인증 작업장 범위(대구 본원) 및 근로자 범위(임직원)

안전보건경영시스템 운영



안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증 2년 연속 유지 (21년~22년)

안전한 일터 구현

예방 중심 안전관리

안전점검 및 위험성평가

한국산업기술평가관리원은 예방 중심의 안전관리 활동을 통해 직원들이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 노력하고 있습니다. 전기·기계 등 시설관리, 수급업체 근로자 안전 등 8대 분야 196개 항목에 대하여 매월·반기·분기별 안전점검을 수행하고, 위험성평가를 통해 안전 리스크를 발굴·관리하고 있습니다. 안전점검 및 위험성 평가를 통해 도출된 위험요인에 대해서는 개선 대책을 수립하고, 안전조치를 수행하여 안전한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

작업장 안전점검



교육훈련 및 안전제한제도

한국산업기술평가관리원은 근로자의 일상생활 속에서 안전가치가 내재화되고 이해관계자와 함께 안전한 근무환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 안전·보건 관련 법령에서 정한 기준을 준수하여 관리감독자, 근로자, 신입직원, 고위험 작업자 대상별 안전보건 교육훈련을 실시하고 각종 재난·안전사고에 대한 대응 능력을 향상시키고 있습니다. 또한 안전제한 게시판인 ‘세이프티 아고라(Safety Agora)’, ‘안전제한함’ 상시 운영을 통해 안전보건 개선사항, 아차사고 위험 등 이해관계자의 안전 아이디어를 반영하여 안전관리 실효성을 높이고 있습니다.

대상별 안전보건 교육

 <p>관리감독자</p>	 <p>근로자</p>	 <p>신입직원</p>	 <p>특별교육</p>
<p>대상 본부장, 단장, 팀장</p>	<p>대상 전직원</p>	<p>대상 신규채용자</p>	<p>대상 해당업무 담당자</p>
<p>교육시간 16시간 / 3회</p>	<p>교육시간 12시간 / 4회</p>	<p>교육시간 8시간 / 3회</p>	<p>교육시간 2시간 / 3회</p>
<p>교육내용</p> <ul style="list-style-type: none"> • 관리감독자 역할 • 안전경영 및 실천문화 • KOSHA-MS • 중대재해처벌법 	<p>교육내용</p> <ul style="list-style-type: none"> • 중대재해처벌법 이해 • 근골격계질환 예방 • 건강검진의 중요성 • 전기자동차 안전교육 	<p>교육내용</p> <ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건법 이해 • 사무직 근로자 건강관리 • 재난 시 대피요령 	<p>교육내용</p> <ul style="list-style-type: none"> • 밀폐공간 안전작업 • 유해물질 안전관리

수급업체 안전보건 관리 강화

한국산업기술평가관리원은 수급업체 근로자의 안전사고 예방 및 안전한 근무환경 조성을 위해 수급업체와의 계약부터 업무 수행 전 단계에 걸친 안전보건관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 작업장 안전점검, 수급업체 근로자 대상 건강검진 및 안전교육 지원, 안전보건협의체 및 안전제안함을 통한 안전의견 수렴 등 다양한 지원활동을 추진했습니다. 또한 고위험 작업 시 위험작업 허가서 제출 의무화, 2인 1조 근무제, 작업중지제 등을 시행하여 수급업체 안전사고를 상시 예방하고 있습니다. 아울러 장기 도급사업 수행기관과 재계약 시 안전보건 수준평가를 필수적으로 실시하여 수급업체 대표자가 수급업체 근로자의 안전·보건에 관심을 가지고 자체적으로 개선해 나갈 수 있도록 협력하고 있습니다.

수급업체 안전보건관리 프로세스

계약	관리	지원	평가
적격수급업체 선정	안전보건협의체 운영	안전보건교육 지원	안전보건 수준 평가
안전작업계획서 확인, 안전작업 허가서 발행, 안전서약서 작성	안전보건 관련 의견수렴, 매월 정기회의, 안전규정 관련 규정 배포	위험성평가 교육 영상 제작, 업종별 교육자료 제공	
작업장 안전점검	합동 안전점검	안전제안 운영	연단위 사업 수행기관 재계약 시 안전보건 수준평가 시행
작업장 매주 안전점검	안전총괄부서 주관 분기별 안전점검, 교육 및 건강진단 실시여부 확인	안전제안함 설치	

수급업체 산업재해 14년 연속 ZERO

일과 삶이 조화로운 근무환경 조성

건강한 직장문화 조성

한국산업기술평가관리원은 임직원의 건강 보호 및 증진을 위하여 ‘건강유지·보호 종합계획’을 수립하고, 건강검진 현황 모니터링 및 미수검자 대상 검진 독려를 통해 근로자 전원 건강검진을 완료하였습니다. 특히 건강검진 유소견자·요관찰자에 대해서는 보건전문업체 연계 건강상담과 헬스케어 프로그램을 지원하고, 직원의 스트레스 관리 및 정신건강 보호를 위하여 EAP 심리상담 및 심리치료를 지원하고 있습니다.

휴식이 보장되는 직장

한국산업기술평가관리원은 임직원의 일상과 업무가 균형적인 삶을 위한 다양한 제도를 운영합니다. 30분 단위로 조정 가능한 유연근무제 및 연차 제도를 운영하여 직원들의 라이프 스타일에 적합한 근무환경을 보장합니다. 부득이한 연장근무 시에는 추가 근로시간의 150%만큼 보상휴가를 지급하여 장시간 근로를 해소하고 효율적으로 연차를 사용할 수 있도록 지원합니다. 또한, 근로자가 법정 근로시간을 초과하여 근무하지 않도록 상시 모니터링을 실시하고, 성실 근무자 및 우수 성과자를 대상으로 추가 휴가를 지급하여 직원의 휴식을 보장하고 있습니다.

가족 친화 근무환경

한국산업기술평가관리원은 출산·육아에 대한 부담을 경감하고 가족친화 문화를 조성하고자 임신기 전주기 지원을 실시합니다. 임신부 직원 대상 태아검진휴가, 모성보호휴가, 근로단축제도를 운영하고, 난임시술 및 유산·사산 시에는 임신부 직원뿐만 아니라 배우자인 남성 직원에게도 관련 휴가를 지급합니다. 복직 시에는 복귀자 대상 적응 교육, 연차 이월 등 일·가정 양립이 가능토록 지원하고 있습니다.



육아휴직 신청부터 복귀 후 근속까지 일과 가정의 양립이 이루어지셨나요?



최지원 선임
ESG경영팀

“가족 친화적인 근무환경 덕분에 일과 가정을 모두 살필 수 있었습니다.”

2020년 2월 출산 시 자동 육아휴직제를 통해 출산휴가 3개월, 육아휴직 1년 6개월을 신청하였습니다. 당시 복무 담당부서에서 임신, 출산, 육아 등 지원제도를 상세하게 안내해주고 육아휴직제를 이용하도록 적극적으로 독려하여 눈치 보지 않고 육아휴직 제도를 이용할 수 있었습니다. 1년 6개월간의 육아휴직 후 복귀를 했을 때 적응을 잘 할 수 있을까 많은 걱정이 되었습니다만, 육아휴직 복귀자 대상 조직적 교육과 따뜻한 동료들 덕분에 쉽게 적응할 수 있었습니다. 이는 원내 육아휴직 제도가 정착하였고, 육아자는 당연히 육아휴직 제도를 사용할 수 있다는 조직 분위기 덕분이라고 생각합니다.

출산뿐만 아니라 자녀 육아를 위한 시간이 많이 필요했는데, 자녀돌봄휴가 제도 덕분에 어린이집 휴원이나 예방접종 시기에 보육 공백을 줄일 수 있었습니다. 저희 원 유연근무제와 연차는 30분 단위로 사용할 수 있기 때문에 일과 가정의 양립에 큰 도움이 되었습니다.



남성 육아휴직자로서 육아휴직 제도를 이용하면서 느낀 점은 무엇이었나요?



이중석 책임
ESG경영팀

“두 번의 육아휴직으로 아이들과 함께한 시간은 제 일생의 가장 아름다운 추억입니다.”

남성 육아휴직자로서 2017년과 2019년 두 번의 육아휴직을 사용하였습니다. 첫째(16년생, 여아)와 둘째(18년생, 남아)가 각각 2살일 때 육아휴직을 신청하였고, 육아휴직 덕분에 가장 손이 많이 가면서도 어여쁜 순간을 함께할 수 있었습니다. 당시 남성 육아휴직을 본격적으로 장려하는 사회적 분위기 덕을 톡톡히 보았다고 생각합니다. 집안 어른들은 다소 우려스러워하셨지만, 많은 동료 선배분들의 배려 덕분에 진행하던 업무를 잘 인수인계하고 육아휴직에 들어갈 수 있었습니다.

가장 감동적이었던 기억으로 남성 휴직자로서 훌륭한 제도를 선제적으로 활용해야 뒤의 후배들도 제도를 잘 활용할 수 있다고 응원하던 신혼의 남성 후배들이 기억납니다. 올바른 제도 정착을 위해 업무를 인계받는 후임 담당자에게 차질이 발생하지 않도록 육아휴직 준비 기간 동안 더욱 세심하게 업무에 신경 썼고, 담당하던 업무들을 육아휴직 전에 마무리 짓고자 노력했습니다.

나의 육아휴직이 주변 동료들에게 의도치 않게 업무 강도에 변화를 줄 여지가 있는 만큼, 당연한 권리를 스스로堂堂하게 사용하기 위해서는 육아휴직 당사자의 책임감 있는 태도가 중요하다고 생각합니다. 육아휴직 기간이 끝나면 다시 돌아올 소중한 일터이자 나의 일상을 함께할 곳이기 때문에, 떠나는 나의 업무를 후속 담당하게 될 주변 동료에 대한 매너와 태도를 지키는 것이 육아휴직 제도 활성화의 핵심이라고 생각합니다.

상생·협력적 노사관계 구축

노·사와 함께 실현하는 사회적 책임

노사관계 전략 수립

한국산업기술평가관리원은 상생·협력적 노·사관계 구축을 위한 전략 수립을 통해 노·사 협력관계를 강화하고 있습니다. 열린협의체 등 노·사 소통채널 운영, 노무교육, 내·외부 법률전문가 노무 자문 등 노무리스크를 최소화하고 기관 노무역량 강화를 위한 다양한 노력을 추진하고 있습니다. 특히 2022년은 주요 경영현안에 대해 노·사 공동 해결방안을 모색하였고, 그 결과 노동이사제 도입, 공공기관 혁신계획 이행, 근무평가 제도 개선, 특별승진 시행, 직무급 도입 등 노·사 합의에 기반한 경영성과를 창출할 수 있었습니다. 특히 근로자가 이사회 의 일원으로서 의사결정에 참여할 수 있는 노동이사제를 R&D 전담기관 최초로 도입하여 근로자의 실질적인 경영 참여를 이끌어낼 수 있었습니다.

협력적 노사관계

한국산업기술평가관리원은 노·사협력을 통해 기관의 안전활동, 사회공헌활동 등을 함께 추진하여 노·사가 함께 사회적 책임경영을 실현하고 있습니다. 특히 산업안전보건위원회, ESG경영위원회, 인권경영위원회 등 다양한 위원회에 노동조합이 함께하여 직원의 입장에서 경영활동이 이루어질 수 있도록 기여하고, 그 외에도 봉사활동, 재해 현장 피해 복구, 성금 모금 등을 노·사와 함께 추진하여 파트너십을 통한 시너지를 창출하고 있습니다.

노사 공동 ESG 활동

구분	주요 내용	성과	
노·사합동 안전경영	<ul style="list-style-type: none"> 안전경영시스템 인증 유지('22.8) 안전보건관리규칙(32종), 절차서(14종), 지침서(27건) 제·개정 산업안전보건위원회(노·사합동), 안전보건협의체 운영, 노·사합동 안전활동 수준점검 	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해처벌법 시행에 따른 안전경영강화 	
노·사합동 ESG 경영	<ul style="list-style-type: none"> ESG 중장기 경영전략 마련('22.11) 환경경영시스템(ISO 14001) 인증('22.10) ESG 경영실천 노·사공동 선언식('22.11) 지속가능경영성과보고서 발간('22.11) 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영성과관리 및 내재화 	
노·사합동 사회봉사	청도군 일사일촌	<ul style="list-style-type: none"> 농산물 수확 봉사활동 및 농산품 구매하여 지역 내 취약계층 기부 임직원 도서 및 안전물품 후원 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 42명 참여 총 2,196만원 지원
	혁신도시 지역상생	<ul style="list-style-type: none"> 코로나19 자가격리 상태 독거노인·저소득 가정 등 도시락 및 생필품 배달 	<ul style="list-style-type: none"> 50가구 도시락 나눔 생활용 이불 200개 지원
	재해현장 지원활동	<ul style="list-style-type: none"> 경북, 강원에서 발생한 대규모 산불 피해 복구를 위한 성금 모금 집중호우로 인한 피해 발생지역 자원봉사 활동 참여 및 성금 모금 	<ul style="list-style-type: none"> 성금 모금 305명 참여 총 993만원 지원
	취약계층 포용	<ul style="list-style-type: none"> 지역 취약계층 아동, 다문화 자녀 등을 위한 후원금 및 생필품 지원 장애인, 독거노인 등 방역·생활용품 기부, 적십자 바자를 위한 물품 후원 	<ul style="list-style-type: none"> 총 3,641만원 지원
노·사합동 환경보전활동	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 샤워볼 등 제품 제작 연계 교육 탄소중립 실천캠페인(분리배출, 전력차단 등), 플로깅, 리유저블컵 캠페인 다회용컵 사용, 오픈형 회의실비 설치 폐기물 업사이클링, 에코폰트 사용 노·사합동 대구 달성습지 환경정화 활동 업무용 차량을 100% 친환경 차량으로 전환 	<ul style="list-style-type: none"> 교육·캠페인 5회 개최 및 평균 108명 참여 동절기 에너지 사용량 10% 절감 온실가스 배출 감축목표 및 녹색제품 구매목표 달성 	



노동조합 사무국장으로 활동하면서 느낀 점은 무엇이고,
향후 기관과 노동조합이 나아갈 방향은 무엇입니까?



차신영
노동조합 사무국장

**“기관의 경영 파트너이자 견제자로서 조합원의 권익 보호와
노동조건 개선을 위해 노력하겠습니다.”**

2022년 4월 제8대 노동조합 임원으로 선출된 KEIT 노동조합(이하 ‘노조’) 사무국장 차신영입니다.

저는 현재 노·사협의회 운영규정에 따라 조합원뿐만 아니라 전체 근로자를 대상으로 고충을 상담하는 고충처리위원으로도 활동하고 있습니다.

우리원의 노조는 2004년 9월 14일에 설립되어 2022년 12월 기준 조합원 수 330명으로 가입 대상 임직원의 약 85%를 차지하고 있습니다.

2022년에는 근로자의 생명과 안전을 보호하기 위해 사측과 함께 ‘안전보건 경영방침’을 선언하고, 기관 주요 시설에 대한 정기 안전점검을 통해 개선사항을 발굴하였던 활동이 가장 기억에 남습니다. 직원의 안전은 업무 효율과도 연결되기 때문에 자연재해 발생 시에는 사측과 협의하여 재택근무를 실시하고, 산업재해 발생 시에는 사건 경위 등을 보고받아 사측과 함께 해결책을 모색하고 있습니다.

고충처리위원으로 활동하며 직원들의 고충을 종종 듣게 되는데, 누군가의 고민을 듣는 일이 쉽지 않음을 새삼 느끼며, 책임감과 함께 노조를 찾아준 조합원에게 감사한 마음을 늘 가지게 됩니다.

얼마 전에는 임신 중인 여성 조합원에게 태아검진휴가 사용에 관한 고충을 듣게 되었습니다. 우리원의 임신 주차별 태아검진휴가 사용 횟수 규정과 달리, 실제 검진일은 임신부와 태아의 건강상태 등에 따라 권고되는 것으로 스스로 선택할 수 없다는 것을 알게 되었습니다. 바로 유관기관의 사례와 고용노동부 자료 등을 조사하여 사측에 전달한 결과, 휴가 간 최소 구간이 사라져 현재는 임신 주차별 태아검진휴가를 최대 사용 횟수로 이용할 수 있게 되었습니다.

새로 부임하신 전윤종 원장님을 처음 만나 뵈었을 때 직원들의 이야기에 경청하고, 직원들에게 관심이 많은 분이었습니다. 특히 ‘직원들이 일하고 돌아갈 때 보람을 느꼈으면 좋겠다.’는 말을 듣고 진심이 느껴져 감동하였습니다. 노조 역시 원장님과 같은 생각으로 보람된 직장을 만들기 위해 기관의 좋은 경영 파트너이자 견제자로서의 주어진 역할을 수행하겠습니다.



동반성장 및 상생·협력 강화

중소기업 동반성장


한국산업기술평가관리원은 산업기술 R&D 기획·평가·관리를 통해 산업경쟁력과 국가 기술경쟁력 강화에 기여하겠다는 기관 미션에 따라 중소기업과 상생을 위한 동반성장 추진체계를 수립하였습니다. ‘R&D Bridge를 통한 동반성장 생태계 구축으로 국민행복 선도’라는 동반성장 비전을 수립하고, 4대 전략목표와 12대 전략과제에 따라 중소기업과의 동반성장을 도모해나가고 있습니다.

KEIT 동반성장 추진체계

동반성장 비전	R&D Bridge를 통한 동반성장 생태계 구축으로 국민행복 선도 (R&D로 대·중소기업을 연결)			
중장기 추진방향	도입기(20~21년) <ul style="list-style-type: none"> 추진체계 구축 동반성장 역할 내재화 실행과제 선정 및 추진 	성장기(22~23년) <ul style="list-style-type: none"> 추진체계 고도화 중장기 과제 추진 (BP확산) 	정착기(24년~) <ul style="list-style-type: none"> 선도적 과제 제안·이행 동반성장 롤 모델 구축 및 타 기관 확산 	
전략목표	협력·연계 중소기업 동반성장 환경구축	소득 성장 공정경제 실현	지역 상생 지역경제 활성화 및 사회 발전	지속 성장 지속가능한 동반성장 기반구축
전략과제	① 중소기업 경쟁력 강화 ② 중소기업 R&D 성과 수요 촉진 ③ 판로개척	④ 공정거래 문화조성 및 확산 ⑤ 상생협력 촉진 기반 마련 ⑥ 상생형 경제질서 확립	⑦ 혁신도시 지역경제 활성화 지원 ⑧ 지역 인재양성 및 채용 연계 강화 ⑨ 지역사회 발전을 위한 협력체계 구축	⑩ 동반성장 문화 조성 ⑪ 동반성장 지원 역량 제고 ⑫ 동반성장 기반구축

대·중소 협력체계 강화

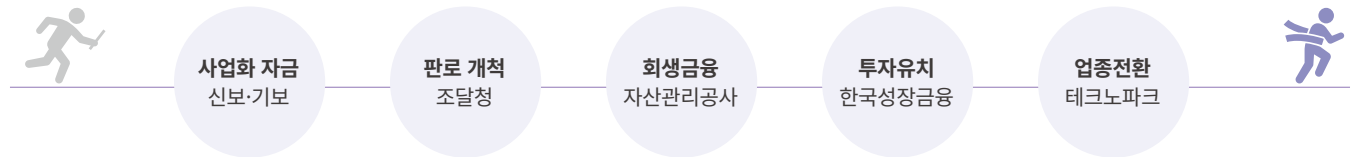
한국산업기술평가관리원은 2020년 일본의 수출 규제조치 대응을 위해 대기업과 중소기업 간 강력한 협력체계 구축을 통해 대한민국 소재·부품·장비 산업 경쟁력 강화 및 기술 자립을 앞당기기 위한 선도적인 노력을 추진하였습니다. 대·중소 협력모델 사업을 통해 기술개발부터 제품 공급까지 R&D 전 과정에서 중소기업과 대기업 간 기술협업이 이루어지도록 지원하고, 2020년부터 2022년까지 3년 간 총 35개의 협력모델을 발굴하여 참여기업에 R&D 자금, 세제혜택, 규제특례 등 5,400억원 규모의 패키지 지원을 제공하였습니다. 협력모델 사업을 통한 중소기업 기술경쟁력 제고를 통해 국내 공급 품질은 높이고, 국내 수요는 확대하는 선순환 구조를 구축하여 불안정한 글로벌 시장에서 핵심 전략 품목의 공급망 안정성을 높이는데 기여하고 있습니다.

추진체계	협력모델 유형	지원성과(20년~22년 누적)
KEIT <ul style="list-style-type: none"> R&D 자금, 세제, 인프라, 인력, 규제 특례 등 지원(부처합동) 수요 대기업 <ul style="list-style-type: none"> R&D 초과협업 <div style="display: flex; justify-content: space-around; border: 1px solid black; padding: 2px;"> 기술 개발 시제품 제작 실증 테스트 제품 공급 </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;"> 공동 R&D형 <ul style="list-style-type: none"> 기술로드맵 공유 기술 활용 </div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;"> 공급망 연계형 <ul style="list-style-type: none"> 양산평가시험 개방 공동기반 구축 </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;"> 재고 확보형 <ul style="list-style-type: none"> 재고 공동 구매 재고 공동 보관 </div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 45%;"> 공동 투자형 <ul style="list-style-type: none"> 협력업체 공유 공동 개발·시설투자 </div> </div>	<div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  협력모델 승인건수 35건 </div> <hr/> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  지원규모 5,400억원 </div>

중소기업 사업화 지원

한국산업기술평가관리원은 산업기술 R&D 지원을 주된 업무로 하는 기관으로 산업기술 R&D 기획·평가, R&D 자금 지원, 우수 R&D 성과 발굴·확산 등을 통해 우수한 기술개발과 실제 산업에 도움이 되는 성과를 창출할 수 있도록 지원해왔습니다. 우리원은 R&D 평가·지원이라는 기관 역할의 한계를 넘어 중소기업이 개발한 기술의 사업화 성공에 적극적으로 기여하고자 2019년부터 사업화 이어달리기 제도를 운영하고 있습니다. 자금 부족, 급변하는 기술개발 환경 대응 한계, 수요기업 발굴 애로 등 중소기업의 사업화 장애요소를 파악하고, 유관기관 협력을 통해 R&D 중소기업에 사업화 자금, 판로개척, 회생금융, 투자유치, 업종전환 등 전방위 서비스를 제공하여 기술개발 성공이 사업화 성공으로 이어지도록 지원하고 있습니다.

사업화 이어달리기 협업체계



사업화 지원 성과

(단위: 건, 억 원)

	2020년		2021년		2022년	
	지원기업	지원금액	지원기업	지원금액	지원기업	지원금액
사업화 자금	44	675	81	1,070	84	847
판로 개척	8	15	33	69	42	19
회생금융	1	5	14	164	17	185
투자유치	-	-	3	45	112	2,124
업종전환	-	-	3	2	9	2.6
합계	53	695	134	1,349	264	3,177.6

중소기업 지식재산권 확보 및 기술보호

한국산업기술평가관리원은 IP-R&D 사업을 통해 중소기업의 지식재산권 역량 확보에 기여하고 있습니다. 중소기업은 경쟁사 동향 파악과 글로벌 시장 분석을 위한 역량이 부족하고, 기술개발 후 특허권을 출원하는 경우 적시 대응이 어려워 지식재산권 확보에 난항을 겪고 있습니다. 우리원은 R&D 기술개발 단계부터 유망특허를 획득하기 위한 체계적 특허전략을 지원하고, 글로벌 특허정보를 분석한 후 최적의 R&D 방향을 설정함으로써 중소기업이 해외 특허장벽을 극복하고 유망특허를 선점할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 중소기업 핵심기술 보호 및 탈취 방지를 위해 비밀유지계약(NDA) 및 기술자료 임치제도를 의무화하고 있으며, 전직원 및 협력업체 대상 중소기업 기술보호 교육을 실시하여 기술보호 문화가 정착되도록 노력하고 있습니다.

기술임치 및 NDA 실적

구분	2021년	2022년
기술임치 계약건수	10건	10건
NDA 계약건수	83건	217건

기술혁신 중소기업에 대한 민간투자 촉진

한국산업기술평가관리원은 정부 주도에서 벗어나 민간 주도의 성장이 가능하도록 민·관 협업을 통해 중소·중견기업 투자 유치 및 혁신 성장을 지원하고 있습니다. 우리원은 R&D 전담은행, 대기업 등과의 협업을 통해 정부 최초로 민간 자금으로 R&D에 전문적으로 투자하는 정책펀드인 기술혁신전문펀드 조성에 앞장섰습니다. R&D 전담은행, 대기업, 정부·지자체 출자를 통해 3년간 7,708억원의 투자금을 유치하였고, 제조업·미래차·배터리·탄소중립 등 다양한 분야의 R&D기업에 투자를 견인하였습니다. 더불어 반도체 성장펀드, 시스템반도체 상생펀드 설립을 통해 반도체 분야 R&D 중소기업의 투자 유치를 지원하여 사업화에 성공할 수 있도록 지원하고 있습니다.

기술혁신전문펀드 추진체계 및 조성금액

<p>도입기 (2020년)</p>	<p>사례분석 중기부 모태펀드, 기재부 정책형 뉴딜펀드 등 민간협력 투자모델 운용사례 벤치마크 ▶ R&D 전담은행 등 ‘민간자금’으로 ‘R&D’ 활동에 투자하는 기술혁신전문펀드 도입</p> <p>투자방향 도입 초기에는 바이오, IT 등 新기술에 비해 다소 투자가 소외된 ‘전통 제조업’에 투자</p> <p>자금조성</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>R&D 전담은행 900억원 (+)</td> <td>민간투자 863억원 (→)</td> <td>총 1,763억원</td> </tr> </table> <p> </p>	R&D 전담은행 900억원 (+)	민간투자 863억원 (→)	총 1,763억원
R&D 전담은행 900억원 (+)	민간투자 863억원 (→)	총 1,763억원		
<p>성장기 (2021년)</p>	<p>투자확대 유관 대기업의 전략적 투자, 공동 기술개발, 사업화 등 연대·협력 유도 ▶ 미래차(현대차 100억), 이차전지(SK온, LG엔솔, 삼성SDI 200억) 분야에 기술개발 투자금 조성</p> <p>자금조성</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>전담은행 출자 900억원 (+)</td> <td>대기업 등 출자 2,445억원 (→)</td> <td>총 3,345억원</td> </tr> </table> <p> </p>	전담은행 출자 900억원 (+)	대기업 등 출자 2,445억원 (→)	총 3,345억원
전담은행 출자 900억원 (+)	대기업 등 출자 2,445억원 (→)	총 3,345억원		
<p>성숙기 (2022년)</p>	<p>민관합동투자 기술혁신전문펀드와 산업기술정책펀드(정부예산 500억원) 투자방향 통합 기획</p> <p>자금조성</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>전담은행 출자 1,000억원 (+)</td> <td>정부·지자체 등 출자 3,400억원 (→)</td> <td>총 4,400억원</td> </tr> </table> <p> </p>	전담은행 출자 1,000억원 (+)	정부·지자체 등 출자 3,400억원 (→)	총 4,400억원
전담은행 출자 1,000억원 (+)	정부·지자체 등 출자 3,400억원 (→)	총 4,400억원		

사회적경제 활성화

사회적경제기업 마케팅 추진

한국산업기술평가관리원은 사회적경제기업 상황판 구축을 통해 사회적경제기업의 마케팅을 지원하고, 사회적경제기업에 대한 정보 부족으로 활용에 어려움을 겪는 R&D 수행기관 간의 연결고리가 되었습니다. 사회적경제기업 상황판이란 30,348개의 사회적경제기업 정보를 유형, 지역, 업종별로 정리한 것으로 수행기관이 사회적경제기업 정보를 한눈에 파악하여 활용하기 용이하도록 지원하는 도구입니다. 우리원 R&D 과제 수행자 4만명 대상으로 뉴스레터, 홈페이지·SNS 홍보 등을 통해 R&D 수행기관이 사회적경제기업을 활용하도록 독려하였습니다. 2022년 사회적경제기업 대상으로 연구비 총 49억원을 집행하였으며, 설치 이전 대비 R&D 수행기관의 사회적경제기업 월 평균 이용금액이 2.8억원에서 15억원으로 5.3배 증가하는 효과를 얻었습니다.

사회적경제기업 R&D 기회 확대

한국산업기술평가관리원은 정부 R&D 과제에 참여를 희망하지만 낮은 R&D 역량, 인력과 R&D 경험 부족 등으로 인해 R&D 과제 참여가 어려워 정부 지원을 받지 못하는 사회적경제기업의 애로사항을 해소하였습니다. R&D 과제 선정평가 시 사회적경제기업에게는 가점 2점을 부여하고, 사회적경제기업이 필수로 참여하는 ‘디자인 혁신역량 강화사업’을 기획하여 R&D 과제 참여 기회를 보장하였습니다. 또한 사회적경제기업의 R&D 과제 참여 역량 강화를 위한 컨설팅 및 교육을 지원하고, R&D 사회적경제기업 간담회를 통해 애로사항을 청취하고 성과관리 노하우를 안내하고 있습니다.

사회적경제기업 R&D 지원

가점 부여	기회 확대	역량 강화
과제 선정평가 시 사회적경제기업 가점 부여	사회적경제기업이 필수 참여하는 과제 기획	R&D 과제 참여컨설팅 및 교육 지원

사회적경제기업 R&D 지원규모

구분	2020년	2021년	2022년
R&D 지원금액	7,500만원	11억원	14억 4,000만원

Special Page • Interview



기술개발 과정에서 KEIT와 협업하면서 도움이 된 점은 무엇이었나요?



송 청 용 연구소장
(주)페네시아

“우리 기업이 사업화에 성공할 수 있도록 지금처럼 지속적인 관심과 지원을 기대합니다.”

주식회사 페네시아는 2009년 의료기 재료 생산 및 가공 회사로 설립되었습니다. 현실과 가상세계를 접목한 메타버스 사업화를 기반으로 2018년 증강현실 디바이스 국산화를 위해 해당 분야 30년 이상의 엔지니어들과 함께 부설 연구소를 설립하고 AR 스마트 글라스 개발을 진행하였습니다.

개발 과정 중 R&D는 개별 엔지니어 역량으로 극복할 수 있었지만 막대한 개발비에 어려움이 많았습니다. 우리 연구소는 막대한 비용 문제를 해결하고자 한국산업기술평가관리원에서 지원하는 5G 연계 증강현실 기기 시스템 기술개발 사업에 지원하였습니다.

KEIT의 적극적인 지원을 통해 막대한 개발비용을 줄일 수 있었고, 과제 진행 초기에는 담당자 면담을 통해 시장 진출을 위한 전략 방향 수립 등에 많은 도움을 받았습니다. 앞으로도 저희 기업이 사업화에 성공할 수 있도록 지금처럼 KEIT의 지속적인 관심과 지원을 기대하고 있습니다. 페네시아가 KEIT의 대표적인 기술개발과 사업화 성공사례가 되어 저희와 같은 중소 연구개발 기업에 희망이 될 수 있도록 저희 역시 최선을 다하겠습니다.

공정한 경제질서 실현

공정한 거래환경 조성

한국산업기술평가관리원은 전쟁, 팬데믹 등 경제 악화에 따라 어려움을 겪는 거래업체 지원을 위해 선금 지급률 80%를 준수하여 2021년부터 2022년까지 2년간 총 69억원의 대금을 선지급하였습니다. 또한 표준계약과 공동수급을 독려하고, 공급원가 인상 시 계약내용에 반영하는 등 거래업체와 지속 가능한 거래환경을 조성해오고 있습니다. 계약절차 투명성 강화를 위해 청렴 옴부즈만 제도를 운영하고, 퇴직자 수의계약 제한 및 친인척 수혜 차단 등 이해충돌 예방을 위한 노력을 추진하고 있습니다. 이 외에도 계약업체 대상 계약절차·규정 관련 의견을 청취하고, 불공정거래 및 인권침해 실태조사를 통한 모니터링을 실시하고 있습니다.

불공정거래 예방

한국산업기술평가관리원은 이해관계자와 지속적인 소통을 통해 불합리한 계약 제도를 개선하고, 정기적 모니터링을 통해 불공정 거래행위를 차단해오고 있습니다. 협력업체 대상 실태조사를 실시하고, 외부 전문가로 구성된 청렴 옴부즈만의 제도 개선의견을 수렴해오고 있습니다. 협력업체와의 거래가 공정하고 투명하게 이루어질 수 있도록 선제적인 제도 개선과 지속적인 모니터링을 해온 결과 2021년 및 2022년 불공정거래는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

불공정거래 제도개선

개선 요청사항	계약 규칙 개정
계약업체 이익 보호	이익부당제한 특약 차단, 보증금 면제조항 및 반환소요일 명시
계약업체 근로자 보호 규정	수급사업자의 근로자 보호 서약서 제출 의무화
수의계약 체결에 이해충돌방지법상의 청렴 강화	계약담당자의 수의계약 제한 확인서 제출로 친인척 수혜 차단
국가계약법상 수의계약 허용 기준 최신화	정부인증 정보보호 및 재난안전 제품 구매 등 근거 마련
중대재해처벌법에 따른 안전·보건 소요비용 계상	용역 원가에 안전·보건 관리비용 계상 의무화
상생협력에 따라 중소기업 부담절감	공급원가 변동시 계약금액 조정절차 및 기준 마련

협력업체 불공정거래 ZERO (21년~22년)

협력이익공유제 및 성과공유제

한국산업기술평가관리원은 중소기업과 동반성장을 위한 성과공유제 및 협력이익공유제를 실시하고 있습니다. 협력이익공유제 및 성과공유제란 위탁·수탁기업 간에 공동의 노력을 통해 협력사업을 추진하고, 협력사업을 통해 달성한 위탁기업의 재무적 성과를 수탁기업과 공유하는 제도입니다. 우리원은 2020년 협력이익공유제를 시범 도입하고, 2021년부터 협력이익공유제와 성과공유제를 본격적으로 시행하였습니다. 협력업체 대상 협력이익공유 간담회, 중소 계약업체 대상 성과공유제 설명회를 개최하여 위탁기업이 제도에 참여할 수 있도록 독려하고, 상호 간 상생할 수 있는 협력관계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

협력이익공유제 및 성과공유제 실적

구분	2020년	2021년	2022년
협력이익공유제 체결건수	3건	10건	14건
성과공유제 체결건수	-	15건	15건

상생결제시스템 및 제로페이 도입과 활용

한국산업기술평가관리원은 1차 협력기업 및 2차 이하 협력기업 간 공정한 경제질서 확립을 위해 상생결제시스템을 운영하여 거래기업 간 안정적인 대금 지급을 지원하고 있습니다. 찾아가는 제도 설명회, 협력업체 상생결제시스템 교육, 제도 홍보를 통해 협력기업이 제도를 적극적으로 이용하도록 독려하여 우리 사회에 공정한 거래질서가 확립될 수 있도록 기여하고 있습니다. 또한 지역사회 소상공인의 수수료 부담 경감을 위해 임직원 특근매식 이용 시 제로페이를 지급 수단으로 제도화하였습니다. 제로페이 도입을 통해 특근매식 결제 편의성을 높이고, 카드 수수료 제거로 소상공인의 부담 경감에 기여하였습니다.

상생결제시스템 및 제로페이 활용 실적

구분	2021년	2022년
상생결제 지급액	21억 3,000만원	54억 5,800만원
제로페이 결제건수	4,613건	7,249건

지역사회 상생·협력

지역 R&D 역량 강화

한국산업기술평가관리원은 수도권 대비 R&D 인프라 및 인력이 부족한 R&D 소외지역의 역량 지원을 통해 지역산업 발전에 기여하고 있습니다. 부산, 대구, 대전, 울산, 경남, 전남, 전북, 제주 총 8개 지역 테크노파크(TP) MOU 체결을 통해 R&D 전문인력을 파견하고, 지역 연구기관 R&D 사업 지원 및 신규 수요 발굴 등 현장에 적합한 지원을 수행하고 있습니다. 또한 찾아가는 지역 R&D 간담회를 통해 권역별 연구수행자 니즈를 파악하고, 1:1 컨설팅 및 교육을 통해 지역 연구수행자의 역량 강화에 기여하고 있습니다. 더불어 지역균형발전을 위해 수도권 소재 R&D 기업의 균형발전 개발 유인을 위하여 R&D 과제 선정평가 시 '지역파급효과' 지표를 신설하고, 비수도권 R&D 지원 비중을 확대하고자 노력하여 2022년에는 대구지역에 R&D 자금 총 941억원을 지원하였습니다.

권역별 역량강화 컨설팅

구분	참여인원
호남권	61명
제주권	140명
충청권	100명

역량강화 교육

구분	참여인원
대구TP 지원 기업	64명
울산TP 지원 기업	99명
제주지역 연구자	115명



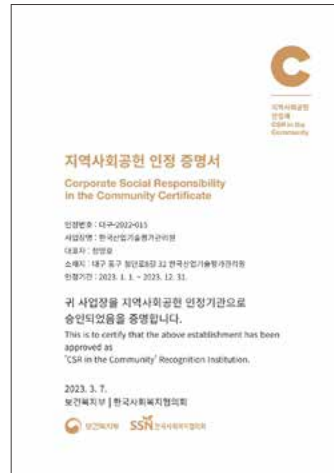
지역사회 공헌 강화

사회공헌 활동

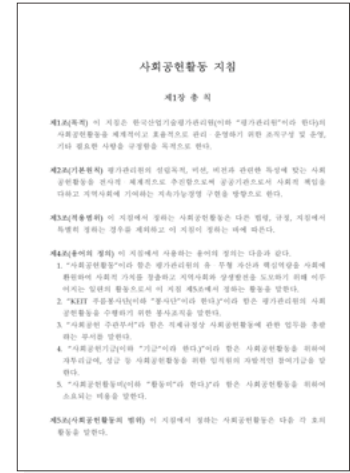
한국산업기술평가관리원은 푸름 봉사단을 구성하여 사회 공헌활동의 실행력을 제고하고 지자체, 공공기관, 복지단체 등과 협업 기반의 사회공헌활동을 추진해왔습니다. 경북 청도군과 일사일촌 결연을 통해 농산물 수확 일손 돕기, 청도지역 농·특산물 구매, 청도 도서관 도서 기증 및 정기 후원, 청도군 취약계층 기부 등을 지원하였으며, 대구지역 쪽방촌 지원사업, 복지센터 지원을 통해 독거노인, 취약계층 아동, 다문화 자녀 등 다양한 사회적 약자의 복지 증진을 도모하였습니다.

2022년에는 우리원의 지속적인 사회공헌 공로를 인정받아 보건복지부 주관 지역사회공헌 인정제 인증을 최초로 획득하였습니다. 더불어 사회공헌지침을 새롭게 제정하여 사회공헌 활동의 지속성을 확보해 나가고 있습니다. 우리원은 앞으로도 지역 공동체와 협업을 통해 지역주민의 삶의 질을 높이는데 기여하겠습니다.

지역사회공헌 인정 증명서



사회공헌지침



지역사회 시설 공유

한국산업기술평가관리원은 보유시설과 자원을 지역사회에 개방하여 지역주민의 생활 편의 향상을 위해 노력하고 있습니다. 공공기관 시설 개방 플랫폼인 공유누리를 활용하여 지역민에게 시설 개방 현황 정보를 공유하고, 주차장 24시간 무료 개방, 회의실 및 대강당 무료 대여, 전기차 충전소 개방 등 우리 원이 보유한 인프라를 제공하고 있습니다. 또한 서점, 도서관 등 문화 공간이 부족한 지역주민을 위해 원내 북카페를 개방하여 독서공간으로 활용할 수 있도록 지원하는 등 지역주민의 삶의 질 제고를 위해 다양한 노력을 추진하고 있습니다.

주차장 무료개방



북카페

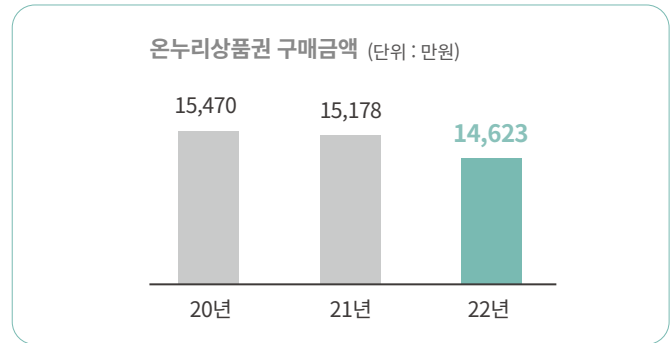
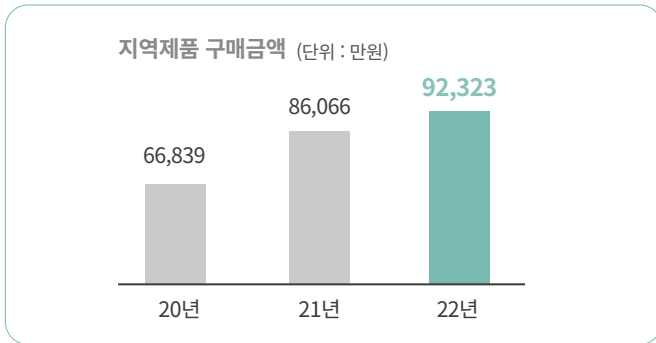
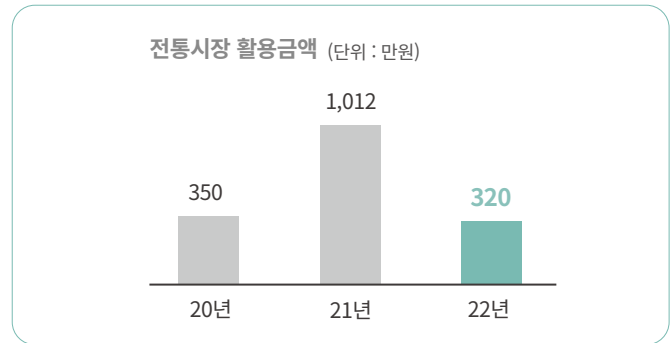
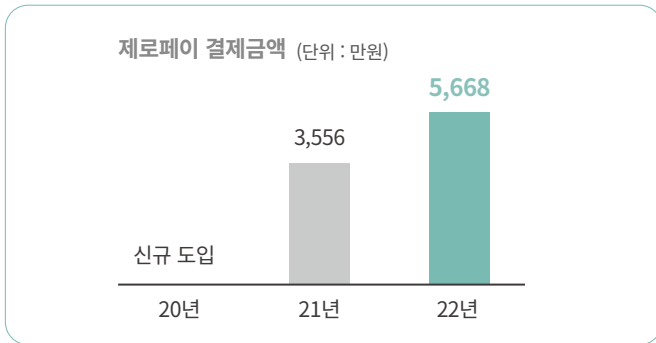


전기차 충전소 개방



지역상권 활성화

한국산업기술평가관리원은 코로나19, 지역인구 유출 등으로 침체된 지역경제 활성화를 위해 지역기업 제품 우선구매, 제로페이 의무화를 통한 혁신도시 상권 수수료 부담 완화, 온누리상품권 지급 등 지역과 상생하는 가치소비를 실천하였습니다. 또한 설, 추석 등 명절 기부행사 시 전통시장을 활용하여 지역상권 활성화에 기여하였습니다. 앞으로도 우리원은 지역사회에 환원하는 경영활동을 지속해나가기 위해 노력하겠습니다.



전통시장 장보기





G

GOVERNANCE

Governing into Transparent Administration

윤리경영 및 반부패 체계 강화 53

R&D 평가 공정성 강화 및 투명한 연구비 사용 61

인권존중 실현 62

리스크 관리 64

지배구조 건전성 확보

Governing into transparent administration



배경 및 정책

합리적이고 투명한 의사결정 체제를 유지하는 것은 공공기관이 지녀야 할 덕목 중 특히나 중요한 항목입니다. 공공 서비스를 제공하는 기관으로서 법률을 준수한 공정한 사업 추진, 조직 청렴 강화 등 윤리적인 경영활동을 통해 국민에게 신뢰받는 기관이 되어야 합니다.

한국산업기술평가관리원은 의사결정의 투명성을 제고하기 위해 공공기관 운영에 관한 법률을 준수하여 최고 의사결정기구로 이사회의 독립성을 보장하고 있으며, 상임감사를 두어 상시 통제 체제를 유지하는 등 기관의 투명성과 윤리성을 강화하고 있습니다. 우리원의 주요 기능은 R&D 자금을 배분하는 일입니다. 이에 무엇보다도 기술에 대한 평가가 공정하게 이루어져야 하며, R&D 사업 기획·평가관리에 있어서도 투명성과 공정성을 제고하기 위한 노력을 꾸준히 전개하고 있습니다.

중대이슈

평가의 전문성과 공정성 강화
윤리경영 및 반부패 체계 강화
인권경영의 사회적 확산

Link to UN SDGs



모든 종류의 불평등 해소



평화·정의·포용

주요성과 (2022)



- 이사회 참석률 97% (전년대비 3.7%상승)
- 노동이사제 도입



- 종합청렴도(권익위) 7년 연속 우수 등급 달성
- KEIT 윤리리스크 위험도 평가 도입



- 행정안전부 정보공개 종합평가 최우수 등급

윤리경영 및 반부패 체계 강화

독립적인 이사회 운영

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

한국산업기술평가관리원 이사회는 경영상의 중요사항을 심의·의결하는 최고 의사결정 기구로 2022년 12월 기준 기관장 1인, 상임감사 1인, 비상임이사 12인으로 총 14인으로 구성되어 있습니다. 효율적인 이사회 운영을 위하여 위원장을 기관장으로 임명하였으며, 이해관계 충돌 예방을 위해 정관에 따라 이사회 안건과 특별한 이해관계가 있는 이사는 해당 안건의 의결에 참여할 수 없도록 제도화하였습니다. 우리원은 공공기관 운영에 관한 법률을 100% 준수하여 기관장 및 비상임이사는 산업통상자원부 장관이 임명하고, 감사는 기획재정부 장관이 임명합니다. 기관장 및 감사를 제외한 모든 임원은 비상임이며, 비상임이사 중 R&D 사업 주관부처의 기관 담당 부서장이 당연직으로 선임되며, 그 외는 산업계·학계·법조계 등 다양한 분야에서 학식과 경험이 풍부한 민간 전문가를 비상임이사로 선임하고 있습니다.

기관장		• 임원추천위원회를 통해 복수로 추천한 사람 중 산업통상자원부장관이 임명한 자
이사	선임직	• 산업통상자원부 산업기술융합정책관, 기획재정부 경제예산심의관, 과학기술정보통신부 연구개발투자심의국장
	당연직	• 산업계·학계·기술계·법조계 등 다양한 분야에서 학식과 경험이 풍부한 자
	노동이사	• 3년 이상 재직된 KEIT 근로자 중 노동조합 대표 추천이나 근로자 과반수 동의를 받은 자
감사		• 임원추천위원회를 통해 복수로 추천한 사람 중 기획재정부 장관이 임명한 자

이사회 운영

이사회가 최고 의사결정기구로서 기관 경영에 실질적인 관여를 하기 위해서는 이사회가 활성화되어야 하며, 이사회에 대한 경영현안 보고가 투명하게 이루어져야 합니다. 한국산업기술평가관리원은 이사회의 경영참여를 활성화하기 위해 이사회를 지속적으로 확대 개최하고 있으며, 사업 계획, 예·결산 등 정기 이사회 안건 이외에도 이사회 보고가 필요한 경영현안을 주기적으로 이사회에 보고하고 있습니다. 이러한 기관의 노력은 이사회의 기관 경영에 대한 이해를 증진시키며 올바른 의사결정이 될 수 있도록 유인하는 길이 될 것입니다. 그 결과 전년대비 이사회 개최 건수가 40% 증가하였고, 상정 안건 수는 19.4% 증가하였습니다.

2022년은 임원추천위원회를 통한 선임 기관장 임명, 이사회 소위원회인 ESG경영위원회를 통한 중장기 ESG 경영전략 심의·의결 등 핵심 경영현안에 대한 의사결정을 진행하였습니다. 또한 우리원의 이사회 구성 및 회의 결과는 공공기관 경영정보 공개시스템 알리오(ALIO)를 통해 수시로 공시하여 이사회 운영의 투명성을 확보하고 있습니다.

이사회 운영 실적

구분	2020년	2021년	2022년	
이사회 개최	6회	6회	10회	
이사회 참석률	93%	93%	97%	
상정 안건	32건	31건	38건	
	의결	15건	16건	18건
	보고	17건	15건	20건

이사회 투명성·전문성·다양성

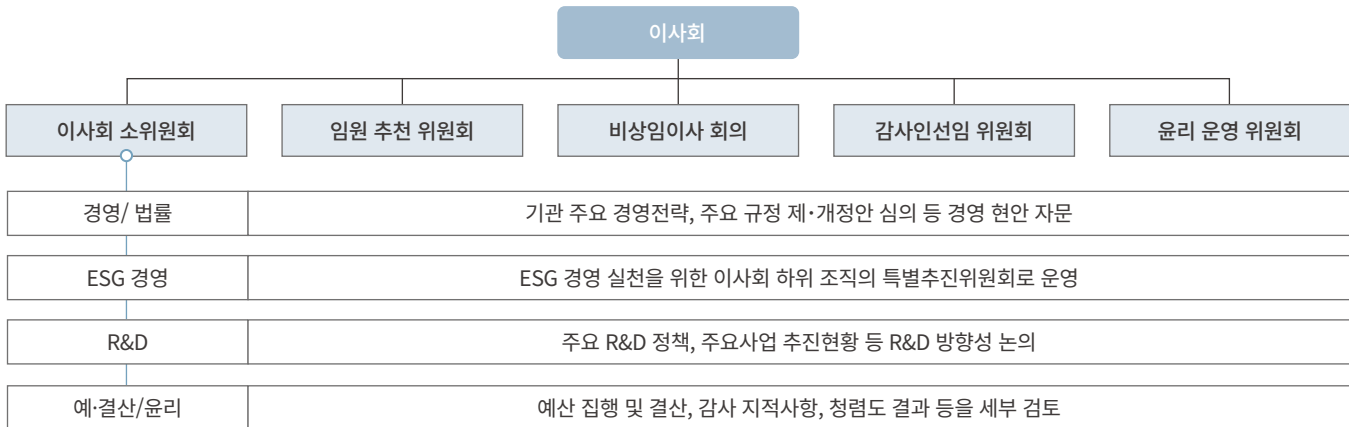
투명한 이사회 운영

한국산업기술평가관리원은 이사회 의사결정에 대한 전 과정을 투명하게 공개하고 있습니다. 이사회 안건을 내부 게시판에 공시하고 있으며, 관심 있는 직원이 이사회에 직접 참여할 수 있도록 근로자 이사회 참관제를 운영하고 있습니다. 특히 2022년에는 선제적인 노동이사제 도입을 통해 노동이사가 발언권과 의결권을 가지고 근로자의 입장에서 의사결정에 참여하며, 직원의 권익 보호 및 요구사항을 실현할 수 있는 공식적인 의사결정체계를 구축하였습니다. 아울러 이사회 회의 결과 및 의사록은 공공기관 경영정보 공개시스템 알리오(ALIO)를 통해 국민에게 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 운영의 전문성

한국산업기술평가관리원은 경영현안에 대한 심층 진단, 분석, 토론을 통한 의사결정을 위해 비상임이사의 전문성에 기초한 소위원회를 운영하고 있습니다. 소위원회에서 검토 후 이사회 전체회의로 상정되는 의사결정체계를 통해 이사회 운영의 효율성을 높였습니다. 우리원 이사회 소위원회는 경영현안의 종류에 따라 ‘경영·법률’, ‘ESG경영’, ‘R&D’, ‘예·결산 및 윤리’의 4개 핵심 분야로 구분하고 비상임이사의 전공과 경력에 따라 분과 위원으로 선임하였습니다.

이사회 체계도 및 소위원회 주요 기능



이사회 구성의 다양성

한국산업기술평가관리원은 2022년 12월 기준 총 4명의 여성임원을 선임하여 전체 이사진 중 여성임원의 비율을 36%로 확대하였습니다. 우리원은 임원 임명 과정에서 양성평등 기반 강화를 위해 임원추천위원회 구성 시 특정 성별의 비중을 80% 이하로 제한하고 있으며, 2022년 기관장 임원추천위원회의 여성 비율을 40%로 확대하여 다양성에 기초한 임원추천이 될 수 있도록 하였습니다. 또한 장기적으로 우수한 이력을 보유한 여성 리더가 임원으로 보임할 수 있도록 대내외 협력을 통해 여성임원 후보군 Pool을 확대해 나가고 있습니다.

비상임이사 임원 현황

구분	2020년	2021년	2022년
여성임원	4명(33%)	4명(33%)	4명(36%)
남성임원	8명(67%)	8명(67%)	7명(64%)

이사회 보수체계

한국산업기술평가관리원은 기관장, 상임감사 보수 지급 시 보수규정을 준수하여 직무연봉(기본급) 및 성과연봉을 합산하여 지급하고 있습니다. 또한 최고 의사결정자인 기관장은 경영성과협약 체결에 따라 임기 중에 달성해야 할 연도별 성과목표 수립하고, 성과평가를 실시하여 성과목표 달성 수준에 따른 성과급 및 보수를 지급하고 있습니다. 비상임이사의 보상은 이사회 참석에 따른 수당을 지급하고 있으며, 이사회 구성원의 보수 종류와 총액 등은 공공기관 경영정보 공개시스템 알리오(ALIO)를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

이사회 구성 현황(2022년 12월 기준)

구분	이름	주요경력	최초 선임일	성별
기관장 (원장)	전윤종	산업통상자원부 통상교섭실장 산업통상자원부 무역위원회 상임위원 산업통상자원부 정책기획관	2022년 9월	남
상임감사	허 완	대통령비서실 국민소통수석실 행정관 중소기업중앙회 정책협력실장 금천구청 협치조정관	2021년 11월	남
비상임이사 (당연직)	김동일	기재부 예산정책과장 기재부 예산총괄과장 (現) 기재부 경제예산심의관	2022년 6월	남
	김성수	과기부 과학기술정책과장 원자력안전위원회 기획조정관 (現) 과기부 연구개발투자심의국장	2020년 8월	남
	노건기	산업부 통상정책국장 자유무역협정정책관 (現) 산업부 산업기술융합정책관	2022년 1월	남
비상임이사 (선임직)	김종규	한국공학교육학회 부회장 한국공학교육인증원 인증기준위원회 위원장 (現) 대구대 ICT융합학부 교수	2022년 4월	남
	김화일	한국산업안전공단 근무 (現) 한국산업보건학회 이사 (現) 부산가톨릭대 교수	2022년 4월	남
	민동준	대한금속재료학회 학회장 동경대학교 특임교수 (現) 연세대학교 신소재공학부 교수	2020년 4월	남
	박혜린	여성공학기술인협회 부회장 국민경제자문회의의 위원 (現) (주)옴니스시스템 대표이사	2019년 9월	여
	백성희	4차산업혁명위원회 1기 위원 (現) 대통령직속 국가과학기술자문회의의 위원 (現) 서울대 자연과학대 생명과학부 교수	2020년 4월	여
	신성욱	법무법인 연호 변호사 경북대학교 법학전문대학원 겸임교수 (現) 법무법인 도울 변호사	2021년 10월	남
	안선미	더불어민주당 사회복지특별위원회 부위원장 더불어민주당 경상북도당 여성위원장 (現) 포항북방경제포럼 대표	2020년 10월	여
	이학성	효성 전력담당 연구임원 LS산전 CTO 사장 (現) LS Electric 전력시험기술원 원장	2020년 4월	남
	최현희	서울지방검찰청 서부지청 검사 법무법인 민 변호사 (現) 법무법인 제이앤에스 변호사	2020년 4월	여

* 노동이사 2023년 1월 임명

청렴·윤리경영

윤리경영 추진전략

한국산업기술평가관리원은 공공기관으로서 윤리 가치를 선도적으로 실천하고자 윤리경영 중장기 로드맵을 수립하여 운영하고 있습니다. ‘공정·투명한 경영으로 국민에게 신뢰받는 Clean KEIT’라는 비전 하에 윤리경영 4대 전략목표와 12대 중점과제를 이행하고 있습니다. 우리원은 윤리리스크 관리, 윤리경영체계 고도화, 청렴·반부패 가치 내재화 및 확산 등을 적극적으로 추진하여 2022년 기획재정부 윤리경영 시행계획 모범사례로 선정되었고, 국민권익위원회 공공기관 종합청렴도 평가에서 7년 연속 우수등급을 달성하였습니다. 앞으로도 한국산업기술평가관리원은 공공기관 윤리경영 선도기관으로서 국민의 두터운 신뢰를 확립하고자 지속적으로 노력하겠습니다.

윤리경영 추진체계

한국산업기술평가관리원은 청렴·윤리경영의 실행력 확보를 위해 전담부서, 윤리운영위원회, 청렴실천리더, 윤리경영협의체 등을 운영하고 있습니다. 2020년에는 ‘청렴윤리TF’를 신설하여 윤리경영의 체계성 및 실행력을 높였고, 2022년에는 ‘윤리청렴팀’으로 정규 조직화하고 인력은 확대하여 윤리경영 추진체계를 더욱 강화하였습니다.

또한 우리원은 윤리경영 강화를 위해 내·외부 협력체계를 운영하고 있습니다. 최고경영진의 의사결정 기구인 윤리경영위원회에서 윤리경영 실적과 성과를 점검하고, 윤리경영실무추진단을 통해 청렴·윤리경영 정책을 공유하고 고도화해 나가고 있습니다. 또한, 청렴리더·루키를 선정하여 청렴 제언, 청렴 토론 등 청렴활동 수행 및 청렴가치를 전파할 수 있도록 독려하고, 내부건제 조직인 청렴 옴부즈만 및 R&D 옴부즈만 제도를 운영하여 계약, R&D 선정평가 등에서의 청렴과 공정성을 제고하고 있습니다.

윤리경영 추진전략

윤리 비전	공정·투명한 경영으로 국민에게 신뢰받는 Clean KEIT					
중장기 로드맵	윤리경영 체제 정비(19-20년) • 반부패·청렴문화 정착을 위한 체계적인 윤리경영체계 구축		윤리경영 실행력 강화(21-22년) • 윤리리스크 진단, 제도 개선 등 윤리경영 추진 동력 확보		윤리경영 가치 선도(23년-) • 내부통제시스템 고도화로 청렴도 최우수기관 발판 마련	
추진방향 및 중점과제	윤리경영체계 고도화 • 윤리리스크 관리 신설 • 자가진단 강화 및 제도개선		반부패·청렴 문화 확산 • 청렴의식 내재화 및 확산 • 고위직(임원) 참여 확대		지속가능한 경영체계 마련 • 회계 투명성·신뢰성 강화 • 갑질 리스크 근절	
규범 및 관리체계	현장·행동원칙 • 윤리헌장 • 임직원 행동강령 • 청렴행동수칙	규정지침 • 감사규정 • 이해충돌방지 지침 • 인권경영지침	실천서약 • 임원직무 청렴서약 • 윤리의식 실천서약 • 청렴실천서약	신고·보호시스템 • 원클릭 신고센터 • 갑질 신고센터 • 통합 신고센터		
추진체계	내부				외부	
	청렴리더·루키	윤리경영협의체	윤리경영실무단	윤리운영위원회	청렴옴부즈만	R&D옴부즈만
	청렴활동 실천	제도개선 이행	제도 수립	점검·환류	제도개선 발굴	현장 모니터링

윤리·청렴 가치 내재화

청렴의지 선포 및 실천다짐

한국산업기술평가관리원은 2022년 KEIT 청렴선언식을 통해 기관장의 청렴 비전 및 의지를 표명하고, 약 8만 명의 이해관계자를 대상으로 청렴 레터를 발송하여 청렴 실천에 동참할 것을 호소하였습니다. 또한 임원 대상 직무청렴의무계약을 맺어 기관 운영에 청렴 가치가 우선시 될 수 있도록 하였으며, 임직원 청렴선서를 통해 청렴의식을 고취하였습니다. 우리원은 청렴 문화 조성을 위해 전직원 부패방지 교육, 매월 ‘청렴의 날’ 운영, 청렴 연극, 청렴 콘서트 등 내재화 프로그램을 병행하여 청렴 관심도를 높이고자 노력하고 있습니다. 청렴은 아무리 강조해도 지나치지 않은 가치입니다. 앞으로도 청렴 우수기관으로 자리매김할 수 있도록 전직원이 함께 노력하도록 하겠습니다.

청렴선언식



KEIT 청렴나무 '청렴 실천다짐 열매달기' 행사

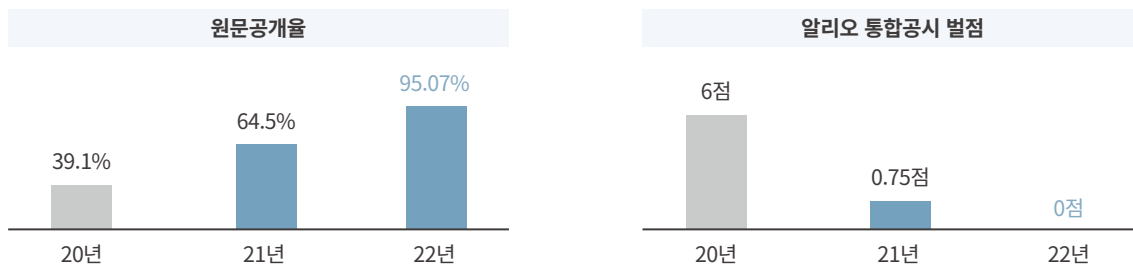


이해관계자 청렴교육

한국산업기술평가관리원은 R&D 전 과정이 공정하게 이루어질 수 있도록 R&D 수행기관을 대상으로 다양한 청렴캠페인을 실시하고 있습니다. 연구 수행 과정에서 부정과 비리가 발생하지 않도록 청렴교육, 푸름선언식 개최, 청렴 홍보활동 등을 추진하였습니다. 또한 평가위원의 공정한 평가를 위해 89명의 평가위원에게 청렴서약서를 작성토록 하여 경각심을 제고하고, 평가위원이 공무수행 사안임을 자각하여 청렴 결백한 평가가 될 수 있도록 법령 이해도 제고 교육을 실시하였습니다.

투명한 경영정보 공개

한국산업기술평가관리원은 국민의 알 권리 보장을 위해 대국민 정보공개제도 운영, 공공데이터 개방 등 투명한 경영을 위해 노력하고 있습니다. 2022년은 비공개 대상 정보를 최소화하고, 국민 수요 중심의 정보 공개, 데이터 처리에 용이한 개방형 포맷 적용 등 정보공개 서비스를 정비하였습니다. 그 결과 2022년 행정안전부 정보공개 종합평가 최우수 등급을 달성하였습니다. 또한 국민에게 질 좋은 공공데이터 제공을 위해 데이터 품질관리, 개방 데이터 현행화, 개방·보유 데이터의 품질 개선 등을 통해 18개 R&D 전문기관 최초로 과학기술정보통신부 NTIS 데이터 품질평가 3년 연속 최우수 등급, 한국데이터산업진흥원 데이터 품질인증 심사 최고 등급(플래티넘 클래스)을 획득하였습니다.



반부패 체계 강화

직무수행 이해충돌방지

이해충돌방지법은 공직자(공무원, 공공기관 임직원, 국회의원, 교직원 등)의 부당한 사익추구 행위를 금지하고 직무수행 중 발생할 수 있는 이해충돌 상황을 예방·관리하기 위해 2022년 5월부터 시행되었습니다. 이해충돌 방지를 위한 총 10개의 세부 행위기준으로 구성되어 있으며, 신고 및 제출 의무와 제한 및 금지행위로 구분됩니다.

이해충돌방지 세부 행위기준(10개)

신고 및 제출 의무	제한 및 금지 행위
<ul style="list-style-type: none"> • 사적 이해관계자 신고 및 회피·기피 신청 • 공공기관 직무 관련 부동산 보유·매수 신고 • 직무관련자와의 거래 신고 • 퇴직자 사적 접촉 신고 • 고위공직자 민간부문 업무 활동내역 제출 	<ul style="list-style-type: none"> • 가족 채용 제한 • 수의계약 체결 제한 • 직무 관련 외부활동 제한 • 공공기관 물품 등의 사적 사용 수익 금지 • 직무상 비밀 등 이용 금지

한국산업기술평가관리원은 2022년 5월 19일 시행된 이해충돌방지법을 성실하게 이행하고자 선제적으로 이해충돌방지 추진체계를 수립하였습니다. 이해충돌방지 전략체계 수립, 이해충돌방지 운영지침 제·개정, 이해충돌방지 실무협의회 운영 등 제도 정착을 위해 노력하고, 기관장 주재 전직원 이해충돌 방지 토론 등 내재화 활동을 추진하였습니다. 그 결과 2022년 이해충돌방지제도 운영현황 점검에서 무결점을 달성하였으며, 국민권익위원회 종합청렴도 평가 중 '이해충돌방지제도 운영기반 구축' 분야에서 만점을 획득하였습니다.

이해충돌방지 추진전략

추진목표	내·외부 이해충돌 방지를 위한 통제 시스템 구축			
중장기 로드맵	도입 단계(21년) <ul style="list-style-type: none"> • 이해충돌 상황 인식 내재화 	정착 단계(22년) <ul style="list-style-type: none"> • 이해충돌방지 내부 대응 체계 마련 	고도화 단계(23년~) <ul style="list-style-type: none"> • 내부통제 위험요인 추가 발굴 	
추진전략	<input checked="" type="checkbox"/> 이해충돌방지 기반강화 <ul style="list-style-type: none"> • 이해충돌방지제도 규정 제정 • 이해충돌방지 내부통제 체계 	<input checked="" type="checkbox"/> 공감대 형성 및 의식 내재화 <ul style="list-style-type: none"> • 고위험 업무 발굴 및 개선 • 다양한 콘텐츠 활용을 통한 교육 	<input checked="" type="checkbox"/> 공공 및 민간으로 확산 <ul style="list-style-type: none"> • 공공, R&D 전문기관 공동 노력 추진 • 외부 고객 대상 홍보 강화 	
내부 통제수단	규정	임직원 행동강령, 이해충돌방지지침		
	제도	이해충돌방지 서약서, 이해충돌방지 체크리스트, 이해충돌방지실무협의회		
추진체계	모니터링	+	→	확산
	(내부) 감사, 부패영향평가		전직원 이해충돌방지법 교육	R&D 평가위원(공무수행사인)
	(외부) 청렴음부즈만, 권익위		토론, 제도개선 제안	산업부 및 R&D 전담기관 대구지역 공공기관

내부통제체계

한국산업기술평가관리원은 윤리경영과 관련한 기관 고유위험의 체계적인 관리를 위해 현업·총괄·감사 부서의 협업을 통한 3중 방어 내부통제 체계를 마련하였습니다. 윤리경영 환경 변화에 따른 윤리 위험요소를 도출하고, 핵심·일반 위험으로 윤리리스크 유형을 분류하였습니다. 연구비 부정 사용, 불투명한 R&D 관리, 개인정보 유출, 갑질행위의 고유·핵심위험 4개 및 내부직원 횡령, 이해충돌 및 소극행정, 성희롱·성비위, 인사·채용비리 등 공통·일반위험 10개가 산출되었습니다.

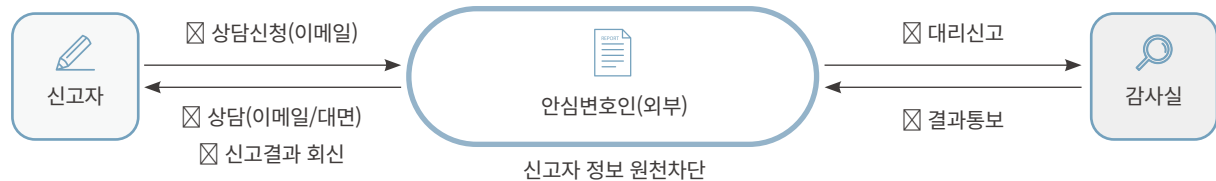
3중 방어 체제는 이러한 위험을 총체적으로 관리하기 위한 내부 시스템으로 1차로 현업부서에서 체크리스트를 통해 자율점검을 실시한 후 2차로 총괄부서의 리스크 관리 절차를 거쳐 마지막으로 감사 부서에서 모니터링하는 체계입니다. 한국산업기술평가관리원은 앞으로도 3중 방어 내부통제 체계를 통한 모니터링으로 윤리 리스크를 촘촘하게 관리해나갈 것입니다.

윤리경영 리스크 및 3중 방어 내부통제 체계

1차 방어선(사업부서)	2차 방어선(총괄부서)	3차 방어선(감사부서)
<ul style="list-style-type: none"> • 현업부서 체크리스트 자율점검 • 사회적 책무 위반 자가점검 • 방만경영 위험 자가점검 	<ul style="list-style-type: none"> • 리스크 총괄 관리 • 시스템(평가·연구비·행정 관리) 운영 • 내부 규정·제도, R&D 규정·절차 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 일상·종합·특정·기강 감사 • 평가·자금관리·채용 모니터링 • 경영권고, 사전컨설팅, 신고센터 운영

KEIT 안심변호사 제도 운영

한국산업기술평가관리원은 내부 부정·부패사건에 대한 신고 및 상담과 대리신고를 위한 안심변호사 제도를 운영하고 있습니다. 안심변호사 제도란 안심변호사가 신고자를 대리하여 부패행위를 신고함으로써 신고인의 익명성을 보장하고, 2차 피해를 예방하는 시스템입니다. 안심변호사는 신고자와 감사실의 가교 역할을 통해 신고자 정보를 원천 차단하여 신고인을 보호하고 있습니다.



신고 채널 활성화 및 공익신고자 보호

한국산업기술평가관리원은 윤리 및 준법 위반사항에 대해 다양한 부패신고제도를 운영하여 이해관계자 누구나 상담 및 신고가 가능하도록 지원하고 있습니다. 부패신고 채널로는 신문고, 국민권익위원회 청렴포털, 기관 공식 홈페이지, 청렴소리함, 안심변호사 등 다양한 부패신고 채널을 운영하고 있으며, 신고자의 신원 및 신고 관련 내용은 철저히 보장하고 있습니다.

감사 독립성 및 전문성

감사체계

한국산업기술평가관리원은 체계적인 감사업무 수행을 위하여 중장기 감사전략을 수립하고, ‘기관과 R&D 현장의 혁신을 선도하는 스마트한 감사’라는 비전 아래 4대 전략방향 및 12개 전략과제를 도출하였습니다. 또한 감사규정 및 감사규칙에 따라 감사업무를 체계적으로 수행하고, 합법성, 효과성, 형평성, 공정성 및 객관성 등을 감사의 기준으로 설정하여 감사활동을 수행하고 있습니다.

감사 전문성 확보

한국산업기술평가관리원은 감사품질 향상을 위해 상임감사는 최고 감사인 과정 교육을 수료하고, 최고내부감사사 등 감사 전문 자격증을 취득하였으며, 감사인 전원 전문자격(ICCP)을 취득하였습니다. 또한 전문성을 보완하기 위해 감사 업무 전 단계에 걸쳐 대내외 전문가를 적극적으로 활용하고 있습니다. 2022년에는 감사 내실화 및 전문성 제고를 위해 명예감사관 제도를 신설하였고, 명예감사관으로 전문성과 감사 경험을 모두 보유한 회계사, 노무사 등 7명을 지정하여 감사업무에 활용하고 있습니다.

감사업무 단계별 전문가 활용체계 고도화

절차	감사 기획	감사 수행	모니터링	심의·변호	평가·환류
자문 기구 (전문가)	감사자문위원회 준감사인 외부전문가 명예감사관	준감사인 교차감사인 명예감사관	준감사인 특임감사인 청렴옹부즈만 명예감사관	감사심의위, 면책심의위 사전컨설팅 심의위 보상심의위, 내부변호인 명예감사관	특임감사인 자체감사 품질평가 감사성과평가위 명예감사관

감사 독립성 확보

한국산업기술평가관리원은 법령 및 정관에 따라 독립적인 감사를 위하여 상임감사에 대한 독립적 권한을 확보하고, 감사인의 경우 업무 권한, 인사, 성과평가 등에서 독립성 보장을 위해 노력하고 있습니다. 감사인 공모제를 통해 우수인력을 독립적으로 선발하며, 감사인 근무평가 시 일반직원 근무평가와 분리하여 불이익을 차단하고, 상임감사 주관의 독립적 성과평가위원회를 운영하고 있습니다. 또한 전출 감사인에 대한 피해 조사를 실시하여 감사인에 대한 보복성 피해를 방지하고자 노력하고 있습니다.

감사 활동

한국산업기술평가관리원은 체계적이고 효과적인 감사를 위하여 다양한 감사활동을 실시하고 있습니다. 우리원 감사활동 유형은 종합감사, 특정감사, 기강감사, 일상감사, 재무감사, 성과감사, 기강감사, IT 감사, 컨설팅감사, 사전컨설팅으로 구성되어 있습니다. 2022년에는 공공기관 최초로 중장기 IT 감사전략 및 표준매뉴얼을 마련하여 72만 명의 개인정보 유출을 방지하고, 타 공공기관에 매뉴얼을 공유함으로써 공공 부문에 IT 감사체계를 확산하였습니다. 또한, 종합감사 3회, 특정감사 12회, 컨설팅 감사 1회, 복무감사 8회로 총 24회 자체 감사를 실시하였습니다. 그 결과 2022년도 기획재정부 상임감사 직무수행실적평가 3년 연속 양호, 감사원 자체감사활동 실시심사 7년 연속 양호, 국민권익위원회 종합청렴도 평가 7년 연속 우수 등급을 달성하였습니다.

R&D 평가 공정성 강화 및 투명한 연구비 사용

R&D 평가 공정성 강화

한국산업기술평가관리원은 R&D 평가의 공정성을 확보하기 위해 평가위원 사전 공개 및 제척 시스템을 구축하여 평가 시 발생할 수 있는 권익 침해를 사전에 방지하고 있습니다. 또한 R&D 이의신청 제도를 운영하여 권익 침해 사건을 모니터링하고, 사건 처리시 사건관계자 의견 청취 의무화, 유관 평가위원에 대한 이의신청의원회 재위촉 금지 등 공정한 R&D 평가 및 이의신청 절차를 운영하고 있습니다. 또한 외부견제 강화를 위해 R&D 청렴 옴부즈만 제도를 운영하고 있습니다. R&D 청렴 옴부즈만이란, R&D 선정평가 절차에 대한 투명한 감사·평가 등 모니터링을 수행하기 위해 외부 이해관계자로 구성된 기구로 2022년 R&D 선정평가 모니터링에 201회 참여하는 등 적극적인 역할을 수행하고 있습니다. 이 외에도 이해충돌 방지를 위하여 R&D 기획 담당자가 본인이 기획한 R&D 과제에 참여할 수 없는 제한 규정 마련, 평가담당자와 피평가자 간 사적 이해관계 여부 확인, R&D 평가위원 대상 윤리청렴 교육 실시 및 청렴서약서 징구 등 이해충돌 방지를 위한 다양한 노력을 추진하고 있습니다.

투명한 연구비 사용

한국산업기술평가관리원은 R&D 수행기관의 올바른 연구비 집행을 유도하기 위해 연구비 부정 사용 사전 예방체계를 구축하였습니다. 연구비 오집행 탐지시스템을 활용하여 사업비를 상시 점검하고, 전문컨설팅 의무화를 통해 예방 중심의 사업비 관리체계를 운영하고 있습니다. 그 결과 2022년 연구비 부정 사용 예방건수는 1,257건으로 2021년 748건 대비 68%가 증가하였습니다. 또한 회계법인과 연계하여 지난 7년간 연구비 부정 사용 대표사례 83건을 분석한 후 RCMS 시스템에 부정 사용 예방 기능을 구현하였습니다. 인건비 과다 인출 시 차입금 상환 의심 징후로 진단하여 담당자에게 알람을 주는 기능, 특수관계자 간 거래를 탐지하고 담당자가 즉각 조치할 수 있는 기능 등을 구현하였고, 그 결과 연구비 부정 사용 외부감사 적발건수 0건을 달성하였습니다.

4S 기반 부정 사용 방지대책

- ① System
연구비시스템 (RCMS/PMS) 고도화
- ② Structure
정보체계 구축
- ③ Spirit
연구자 의식개선 및 부패·공익신고 강화
- ④ Study
부정사용 사례 및 방지방안 연구

연구비 부정징후 예방·탐지 모델(RCMS)

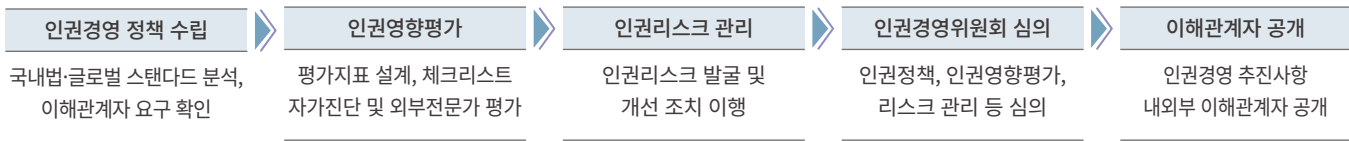


인권존중 실현

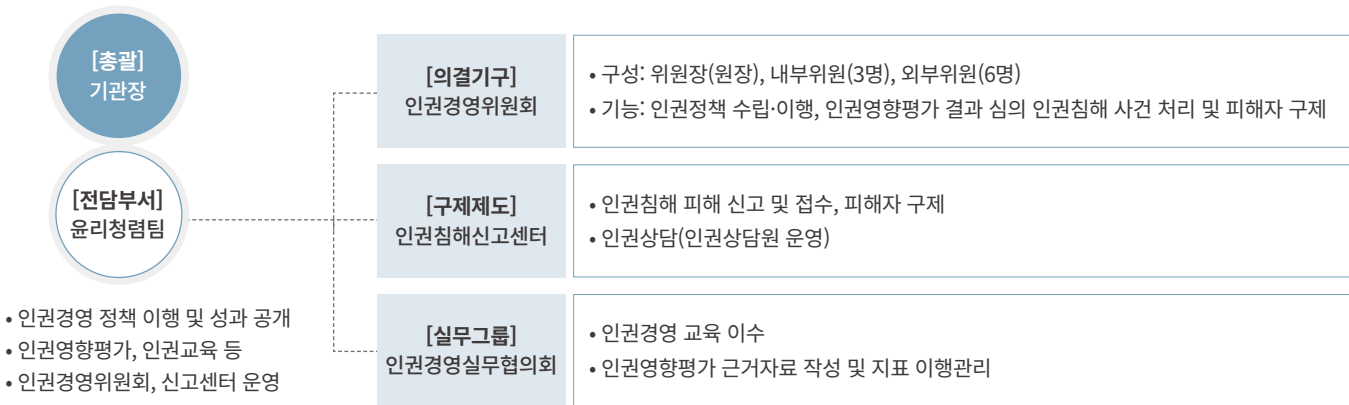
인권경영 추진체계

한국산업기술평가관리원은 인간의 존엄과 가치를 지키고 인권에 대한 국제사회 요구에 대응하고자 인권경영 추진체계를 구축하고, 'R&D 이해관계자 및 구성원의 인권 존중·보호·구제'라는 인권경영 비전에 따라 선도적인 인권경영을 추진하고 있습니다. 기관장 주도로 인권경영위원회를 운영하고, 추진조직 및 실무리더를 구성하는 등 전사 인권경영 실행력을 높였습니다. 한국산업기술평가관리원은 세계 인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 인권위원회의 '기업과 인권에 대한 지침(UN Guideline Principles on Business and Human Rights)' 등 국제 기준을 존중하고 지지하며, 경영활동 전 과정에서 임직원을 비롯한 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력하고 있습니다.

인권리스크 관리체계



인권경영 추진조직 및 역할



인권가치 내재화

한국산업기술평가관리원은 임직원 모두에게 인권가치가 내재화될 수 있도록 인권교육을 실시하고 있습니다. 매년 전직원·보직자·담당자 등 대상별 맞춤형 교육을 실시하여 인권교육의 체계성과 효과성을 높이고, 0707 인권데이 및 상호존중데이 등 다양한 참여 프로그램을 운영하여 즐거운 인권교육이 되도록 지원하고 있습니다.

인권교육

구분	교육대상	교육내용
인권	전직원/보직자	전직원 인권 이슈별 교육, 보직자 인권인식 제고 교육
	인권 담당자	전문기관 인권 담당자 교육, 인권상담원 역량 강화 교육
노동권	전직원	직장 내 괴롭힘 예방 교육, 갑질 예방 교육
여성/장애인	전직원	성희롱·성폭력 등 4대 폭력 예방교육, 장애인 인식개선 교육
안전권/환경권	전직원	산업안전보건교육, 친환경 인식 교육, 에너지 절약 교육
공급망	동반성장 담당자/전직원	하도급법 교육, 불공정거래예방 교육, 중소기업 기술보호 교육

인권리스크 관리

인권영향평가

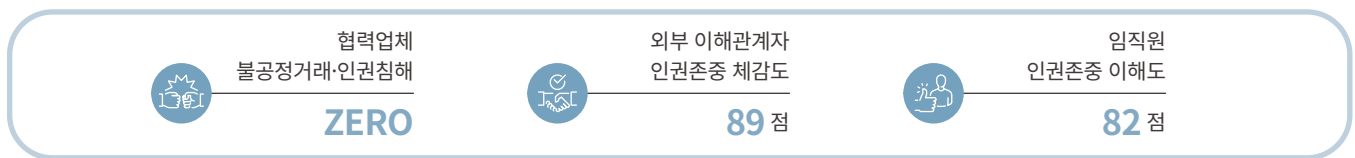
한국산업기술평가관리원은 2019년 인권영향 평가를 최초 도입하여 매년 실행하고 있습니다. 인권영향평가란 업무 절차 중 이해관계자에게 발생 가능한 부정적 인권리스크를 파악·관리·개선함으로써 중대한 인권 침해를 예방하기 위한 것입니다. 우리원은 인권영향평가 전문기관의 자문을 통해 기관에 적합한 인권영향평가 체크리스트(기관운영 133 개, 주요사업 39개)를 개발하였고, 내부 진단 및 외부 전문가 평가를 통한 2차 검증을 통해 평가의 신뢰성과 객관성을 높여 이해관계자가 수용할 수 있는 인권영향평가를 실시하고자 노력하고 있습니다.

2022년에는 체계적인 인권경영 실행을 위한 규범적·제도적 기반을 성공적으로 정착하여 국가인권위원회 요구사항을 모두 준수하고, 근로자 및 이해관계자의 인권리스크 예방을 위한 조치사항을 100% 이행하여 종합 S등급을 획득하였습니다. 앞으로도 우리원은 지속적인 인권영향평가를 통해 이해관계자의 인권리스크 예방·관리에 우수한 성과를 도출하여 공공기관으로서의 사회적 책임을 이행하겠습니다.

인권영향평가 종합 S등급 획득(2022년)

이해관계자의 인권목소리 청취

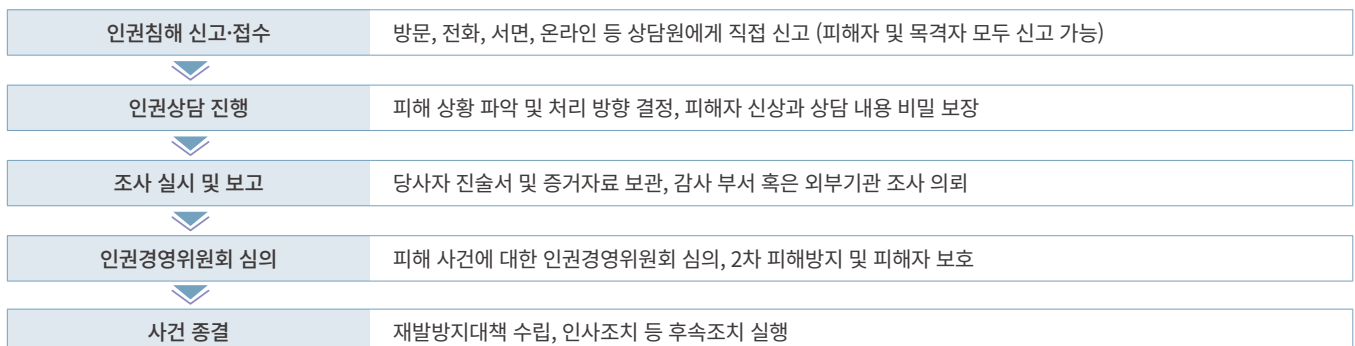
한국산업기술평가관리원은 매년 임직원의 인권인식 수준, 내부 인권침해 피해 사례, 외부 이해관계자 대상 갑질·불공정거래·인권침해 피해 여부를 점검하고 조사 결과에 따른 맞춤형 대처방안을 마련해왔습니다. 또한 인권교육, 인권 캠페인 등 임직원 인권가치 내재화를 통해 현재까지 인권침해 피해사건은 발생하지 않았습니다.



인권침해 구제제도

한국산업기술평가관리원은 인권침해 피해 발생 시 신고자 신상이 보호되고 신고가 편리한 구제제도를 운영하기 위해 노력하고 있습니다. 다양한 온·오프라인 익명 신고채널을 운영하여 피해자가 신상 노출의 걱정 없이 언제든지 손쉽게 신고할 수 있으며, 인권상담원과 사건 관계자를 대상으로 피해자 보호 및 비밀유지 서약서 작성을 의무화하여 신고자 신원을 보호하고 2차 피해 예방을 위해 노력하고 있습니다. 아울러 전직원 및 외부 이해관계자 대상 구제절차 매뉴얼 배포, 신고센터 홍보 등을 통해 신속한 신고가 이루어지도록 지원합니다.

인권리스크 관리체계



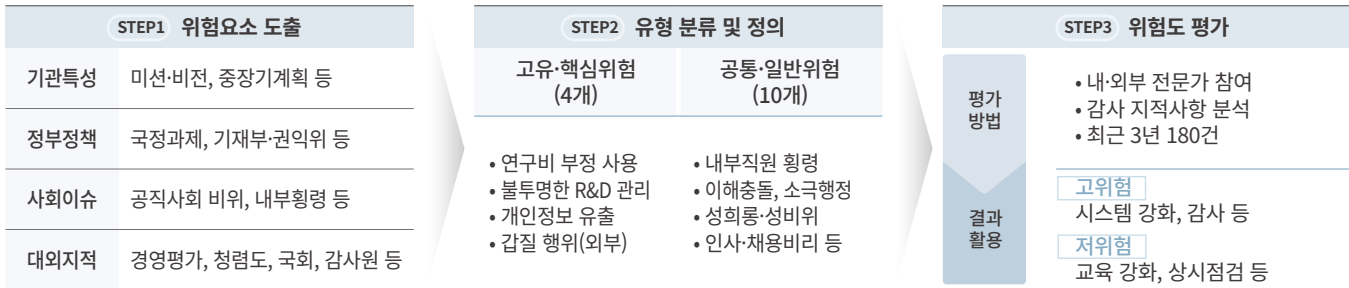
리스크 관리

경영리스크 관리

윤리리스크 관리

한국산업기술평가관리원은 촘촘한 윤리리스크 관리를 위하여 윤리리스크 관리체계를 신설하였습니다. 대내외 환경 변화에 따른 위험요소를 도출하고, 위험요소를 고유·핵심위험 및 공통·일반위험으로 분류하였습니다. 2022년은 연구비 부정 사용, 불투명한 R&D 관리, 개인정보 유출, 갑질행위의 고유·핵심위험 4개 및 내부직원 횡령, 이해충돌 및 소극행정, 성희롱·성비위, 인사·채용비리 등 공통·일반위험 10개가 산출되었습니다. 감사 지적사항 분석 등 위험도 평가를 통해 고위험 및 저위험으로 윤리리스크를 분류하고, 위험별 대응체계를 마련하여 윤리리스크를 최소화하였습니다.

윤리리스크 평가 절차



윤리위험 주요 통제활동

위험유형	윤리위험항목	주요 통제활동	비고
고유 (핵심)	① 연구비 부정사용	시스템 고도화(RCMS), 상시점검 및 교육, 특정감사, 신고제도 활성화	감사
	② 개인정보 유출	시스템 구축(정보 접근통제), 교육, 특정감사	감사
	③ 불투명한 R&D관리	시스템 고도화(정보/평가), 규정, 모니터링, 감사	감사
	<input checked="" type="checkbox"/> 갑질(외부)	조직문화 개선, 신고제도 활성화, 모니터링	조사
공통 (일반)	① 갑질(내부)(직장내 괴롭힘, 부당지시)	조직문화 개선, 신고제도 운영, 교육, 설문조사	감사(조사)
	② 이해충돌	규정 및 제도, 자체 점검, 모니터링, 교육	감사(점검)
	③ 소극행정	신고제도 활성화, 교육 강화, 설문조사	조사
	<input checked="" type="checkbox"/> 성희롱·성비위	조직문화 개선, 설문, 처벌 및 보호제도 강화	조사
	<input checked="" type="checkbox"/> 내부직원 횡령(회계 관리 부실)	모니터링, 자체 점검, 회계감사	조사
	<input checked="" type="checkbox"/> 정보공개 미흡(기록물 관리)	정기적 지도 감독, 교육, 전문인력 배치	일상감사
	<input checked="" type="checkbox"/> 인사·채용 비리	규정 및 제도 개선, 모니터링 강화	감독
	<input checked="" type="checkbox"/> 신고자 보호 미흡	대리신고제도 운영, 전문·전문인력 배치	조사
	<input checked="" type="checkbox"/> 취약계층 차별(장애인, 여성 등)	제도 및 규정 개선, 교육, 문화 개선	일상감사
	<input checked="" type="checkbox"/> 안전·보건 취약	모니터링, 문화 확산, 제도 개선	일상감사

안전리스크 관리

한국산업기술평가관리원은 각종 재난·사고로 인한 인적·물적 피해가 발생하지 않도록 예방 중심의 선제적 안전관리를 철저히 이행하고 있습니다. 기관 경영목표 및 ESG 경영전략과 연계하여 안전경영 추진체계를 구축하고, 세부 안전 전략과제에 따라 모든 종사자와 국민의 중대재해 예방을 위한 지속적인 노력을 하고 있습니다.

2022년에는 인력 및 예산 확대, 규정 현행화 등 안전보건경영시스템을 고도화하고 정기적인 산업안전보건위원회, 재난안전대책본부, 안전보건협의체를 개최하여 이해관계자와의 소통 및 협력체계를 강화하였습니다. 도급사업 안전보건관리를 통한 수급업체의 산업재해 예방, 임직원 건강 유지·증진을 위한 건강검진 사후관리 강화 등 중대재해 예방을 위해 노력하고 있습니다.

안전경영 추진전략

비전	국민과 함께 안심할 수 있는 안전한 사회 조성	
목표	모든 종사자 및 고객의 무재해 · 무사고 실현	
전략	안전경영체계 고도화	안전한 직장문화 조성
추진방향 및 과제	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">자율안전경영체계</p> <ul style="list-style-type: none"> • 안전보건경영시스템 내실화 • 노·사 합동 안전경영 • 도급사업 안전관리 강화 </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">예방중심 안전관리</p> <ul style="list-style-type: none"> • 시설·안전장비 점검 강화 • 전사적 위험성평가 실시 • 고위험작업 안전제도 정착 </div> </div>	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">참여형 안전활동</p> <ul style="list-style-type: none"> • 건강증진활동 강화 • 맞춤형 안전보건교육 • 안전제안제도 운영 </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">안전문화 확산</p> <ul style="list-style-type: none"> • 안전특별주간 운영 • 안전보건 정보 교류 • 안전점검의 날 운영 </div> </div>
점검	• 성과평가 모니터링 • 내부심사 • 법규검토 • 경영자검토	
개선	<ul style="list-style-type: none"> • 점검사항(C) 중 부적합사항이 발견될 경우 원인 파악 및 시정조치 • 공공기관 안전활동 수준평가 지적·권고사항 개선조치 • 차년도 안전경영책임계획 수립에 환류 등 지속적 개선 	
표준	안전보건관리규칙, 산업안전보건위원회 운영규칙 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 매뉴얼·절차서(14종)·지침서(27종)	

노무리스크 관리

한국산업기술평가관리원은 노무관리 역량 강화를 통한 노무리스크 사전 예방에 힘쓰고 있습니다. 전직원, 노무 담당자, 보직자 등 대상별 노무역량 교육을 통해 관계 인식을 높이고 갈등해결 능력을 배양하고자 노력하고 있습니다. 특히 2022년에는 갈등요소 인식 및 대처방법, 갈등관리 및 합리적 문제해결 등 전사 갈등관리 역량 강화에 중점을 둔 교육을 추진하였습니다. 그 결과 노무관리 교육만족도는 2021년 3.15점에서 2022년 3.68점으로, 노·사 갈등관리 수준은 2021년 3.05점에서 2022년 3.71점으로 상승하였습니다. 또한 우리원은 직원의 애로사항과 불만을 경청하고 공정·신속한 문제 해결을 위해 전문상담 치료 프로그램을 통한 고충처리제도를 운영하고 있으며, 이를 통해 지난 4년간 2차 피해 사건 0건을 유지하고 있습니다.



APPENDIX

ESG Data 68
GRI Standards (2021) Index 74
K-ESG Index 76
ISO 26000 이행수준 진단 결과 78
제3자 검증의견서 80
KEIT 수상 및 가입단체 현황 82

ESG Data

재무적 성과

요약 재무상태표

구분		단위	2019	2020	2021	2022
자산	유동자산	백만원	15,485	23,610	31,229	34,699
	비유동자산	백만원	36,657	43,255	41,200	43,330
	자산총계	백만원	52,142	66,865	72,429	78,029
부채	유동부채	백만원	22,068	20,252	25,814	31,771
	비유동부채	백만원	9,577	18,698	18,822	12,452
	부채총계	백만원	31,645	38,950	44,636	44,223
자본	자본금	백만원	11,149	11,149	11,149	11,149
	이익잉여금(결손금)	백만원	6,432	13,087	12,756	18,749
	기타자본구성요소	백만원	2,917	3,678	3,888	3,908
	자본총계	백만원	20,498	27,914	27,793	33,806

요약 포괄 손익계산서

구분	단위	2019	2020	2021	2022
수익(매출액)	백만원	1,643,634	2,144,957	2,567,908	2,925,686
매출원가	백만원	1,636,237	2,128,022	2,555,687	2,913,380
판매비	백만원	8,046	8,219	13,133	13,319
영업이익(손실)	백만원	(649)	8,716	(912)	(1,014)
기타수익	백만원	20	4	1	3
기타비용	백만원	0	2	0	0
금융수익	백만원	354	307	225	410
금융원가	백만원	338	184	172	189
법인세비용 차감 전 순이익(손실)	백만원	(613)	8,841	(858)	(789)
법인세비용(수익)	백만원	0	0	0	0
당기순이익(손실)	백만원	(613)	8,841	(858)	(789)
기타포괄손익	백만원	284	(2,160)	527	6,764
총포괄손익	백만원	(329)	6,681	(331)	5,975
매출액순이익률	%	-0.04%	0.41%	-0.03%	-0.03%
자기자본회전률	%	8018.51%	7684.16%	9239.41%	8654.36%

환경적 성과

구분		단위	2019	2020	2021	2022	
에너지사용량	전력	TJ	-	-	-	-	
		kWh	533,963	495,802	560,471	506,457	
	스팀(지역난방)		GJ	7.83	6.83	7.22	6.35
	기타	도시가스(LNG)	m ³	-	-	-	-
		보일러등유	ℓ	-	-	-	-
		실내등유	ℓ	-	-	-	-
		CNG(차량)	m ³	-	-	-	-
		LPG(차량)	ℓ	-	-	-	-
		휘발유	ℓ	28,084	21,359	10,346	0
디젤		ℓ	-	-	-	-	
용수사용량	본사	전체	ton	5,128	4,461	4,596	4,554
		용수 사용량	ton	4,927	4,355	4,514	4,397
		우수 사용량	ton	201	106	82	157
	지역본부	ton	-	-	-	-	
온실가스 배출량	본사	직접(Scope1)	tCO ₂ eq	376.01	46.95	22.74	-
		간접(Scope2)	tCO ₂ eq	-	278.76	309.90	284.73
	지역본부	tCO ₂ eq	-	-	-	-	
온실가스 배출 집약도(총인원 대비)		tCO ₂ eq/명	0.91	0.72	0.70	0.60	
폐기물 발생량	일반 폐기물		ton	33.2	33.5	41.0	27.1
	건설 폐기물		ton	-	-	-	-
	지정 폐기물		ton	-	-	-	-
	음식물류 폐기물		ton	-	-	-	-
	폐기물 재활용 총량		ton	63.2	59.3	62.6	57.3
	총 폐기물 발생량		ton	96.4	92.8	103.6	84.4
	폐기물 재활용률		%	65.6%	63.9%	60.4%	67.9%
녹색제품 구매금액	(19~20년) 총 구매금액 / (21~22년) 녹색구매목표		백만원	298	855	180	368
	녹색제품 구매금액		백만원	280	710	490	435
	(19~20년) 녹색제품 구매비율 / (21~22년) 녹색구매 달성도		%	94.19%	83.05%	100%	100%
환경법규 위반	환경법 및 규제 위반		건	-	-	-	-
	비금전적 제재조치		건	-	-	-	-

사회적 성과

구분		단위	2019	2020	2021	2022	
인원현황	성별	남성	명	300	320	326	331
		여성	명	113	134	147	145
	연령별	20대	명	17	33	42	52
		30대	명	134	167	182	180
		40대	명	136	136	137	138
		50대 이상	명	126	118	112	106
사업소별	본사	명	286	312	329	330	
	기타	명	127	142	144	146	
직급별	상임임원	전체		2	2	2	2
		남성		2	2	2	2
		여성		-	-	-	-
	1급	전체		9	21	24	25
		남성		9	20	22	23
		여성		-	1	2	2
	2급	전체		42	91	100	103
		남성		39	86	90	87
		여성		3	5	10	16
	3급	전체		111	80	69	67
		남성		94	56	50	54
		여성		17	24	19	13
	4급	전체		66	100	114	112
		남성		50	69	75	71
		여성		16	31	39	41
	5급	전체		88	58	57	57
		남성		53	30	31	34
		여성		35	28	26	23
	관리운영직	전체		71	75	76	78
		남성		31	32	30	31
		여성		40	43	46	47
	기타	전체		24	27	31	32
		남성		22	25	26	29
		여성		2	2	5	3

사회적 성과

구분		단위	2019	2020	2021	2022		
인원현황	고용형태별	일반정규직	명	279	311	321	327	
		무기계약직	명	107	109	111	111	
		기간제 근로자	명	26	34	37	36	
		소속외 근로자(간접고용)	명	1	-	4	2	
	장애인 고용현황	장애인 고용 인원	명	14	14	22	19	
		장애인 고용 비율	%	3.41%	3.05%	4.94%	4.20%	
신규채용	유형별	정규직 전체	명	9	45	24	18	
		청년	명	9	39	20	17	
		여성	명	4	18	7	6	
		장애인	명	-	5	1	-	
		비수도권 지역인재	명	6	31	19	11	
		이전지역 지역인재	명	4	18	16	8	
		고졸인력	명	-	-	2	-	
		무기계약직	명	3	11	6	5	
	연령별	30세 미만	명	11	32	13	17	
		30-50세	명	-	24	17	4	
		50세 초과	명	1	-	-	2	
	최저 임금 대비 신입사원 임금	법정 최저 임금(A)		원	20,941,800	21,543,720	21,869,760	22,973,280
		신입사원 임금(B)		원	40,293,000	41,018,274	41,018,274	44,371,314
비율(B/A)		배	1.92	1.90	1.88	1.93		
이직 및 퇴직	전체	인원	명	25	30	27	34	
		비율(현원 기준)	%	6.05%	6.61%	5.71%	7.14%	
		정년퇴직	명	2	6	4	3	
		명예퇴직	명	2	1	2	5	
	성별	남성	명	19	19	19	24	
		여성	명	6	11	8	10	
	연령별	30세 미만	명	2	1	2	5	
		30-50세	명	8	15	14	11	
		50세 초과	명	15	14	11	18	
	육아휴직	대상자 수	전체	명	121	113	111	118
남성			명	90	82	72	80	
여성			명	31	31	39	38	

구분			단위	2019	2020	2021	2022	
육아휴직	사용자 수	전체	명	19	17	23	28	
		남성	명	11	7	6	8	
		여성	명	8	10	17	20	
	육아휴직 사용 후 복귀자	전체	명	9	6	8	7	
		남성	명	6	6	2	3	
		여성	명	3	0	6	4	
	복귀율	전체	%	100%	86%	88%	100%	
		남성	%	100%	100%	67%	100%	
		여성	%	100%	0%	100%	100%	
	12개월 이상 근속률	전체	%	96%	97%	96%	100%	
		남성	%	94%	96%	97%	100%	
		여성	%	97%	97%	95%	100%	
유연근무제	시간제 근무	전체	명	10	11	3	4	
	탄력 근무	전체	명	354	395	452	446	
	원격 근무	전체	명	119	430	462	434	
가족돌봄휴가제	사용자 수	전체	명	102	94	86	102	
		남성	명	70	66	58	73	
		여성	명	32	28	28	29	
남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	남성 대비 여성 기본급 비율	%	69.2%	71.7%	73.0%	82.7%		
	남성 대비 여성 총 보수 비율	%	66.2%	69.2%	70.8%	80.7%		
훈련 및 교육	1인당 평균 교육시간(전체)		시간	79	96	109	121	
	성별	여성	시간	97	102	115	133	
		남성	시간	72	94	106	116	
	고용유형별	일반직	시간	98	96	108	120	
		관리운영직	시간	74	98	114	131	
	전체 교육인원		명	413	454	473	476	
	1인당 평균 교육비용(전체)		천원	1,582	793	867	1,567	
	윤리 및 인권교육	윤리경영 1인당 평균 교육 시간		시간	12	6	10	17
		윤리경영 총 교육인원		명	354	384	382	422
		윤리경영 교육 이수율		%	94%	92%	92%	98%
성희롱 예방 교육 횟수(집합/사이버)		회	6(4/2)	2(0/2)	5(2/3)	5(3/2)		
성희롱 예방 총 교육시간		시간	6	2	5	5		
성희롱 예방 총 교육인원		명	325	349	405	406		
성희롱 예방 교육 이수율		%	85%	83%	86%	85%		
임직원 만족도			점	77.9	77.5	78.4	80.4	

사회적 성과

구분			단위	2019	2020	2021	2022
노동조합 가입 인원	노동조합 가입 인원		명	215	283	301	330
	노동조합 가입 비율(가입 대상 기준)		%	62.90%	75.90%	78.20%	85.10%
	단체 협약이 적용되는 근로자 수		명	412	454	469	474
	단체 협약이 적용되는 근로자 비율		%	100%	100%	100%	100%
동반성장	중소기업제품 구매실적		백만원	17,253	20,892	27,037	27,490
	사회적기업·협동조합 구매실적		백만원	627	1,197	1,262	1,219
	동반성장 평가 등급		등급	-	보통	최우수	우수
	성과공유제 지원과제		건	-	-	15	15
	협력이익공유제 지원과제		건	-	3	7	10
협력회사 만족도			점	-	75.59	79.92	89.39
산업안전보건	사업장 재해건수		건	-	-	-	4
	산업안전보건교육	교육건수	건	-	4	4	4
		교육인원	명	-	358	368	387
정보보안	개인정보보호위원회 개인정보관리 수준진단		점(등급)	99.3(양호)	98.79(양호)	99.46(양호)	94(양호)
	개인정보 유출사고		건	-	-	-	-
알 권리 보장	정보공개율		%	95.2%	83.8%	86.6%	93.8%
	원문공개율		%	48.2%	39.1%	64.5%	95.07%
사회공헌	사회공헌(기부금)		백만원	53	136	113	110
	1인당 참여시간		시간	2	1	1	1
이사회 구성 비율	성별	남성	명	11	10	10	9
		여성	명	3	4	4	4
	연령	30세 미만	명	-	-	-	-
		30~50세	명	-	-	1	1
50세 초과		명	14	14	13	12	
이사회 실적	이사회 개최 횟수		회	6	6	6	10
	의결 안건		건	15	15	16	18
	보고 안건		건	17	17	15	20
	비상임 이사 참석률		%	96%	93%	93%	97%
이사회 보수현황	상임감사		백만원	144	158	157	149
	최고보수액(A)		백만원	188	204	196	162
	직원 보수 평균액(B)		백만원	72	76	78	79
	보상비율(A/B)		배	2.6	2.7	2.5	2.1

GRI Standards(2021) Index

[Statement of use] 한국산업기술평가관리원은 2021년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지 ESG 성과 정보를 GRI Standards 2021에 부합하여(in accordance with) 보고하였습니다.

[GRI 1 used] : Foundation 2021

[Applicable GRI Sector Standard(s)] : 해당사항 없음

공통 기준(Universal Standards)				
Topic	Index	내용	페이지	비고
GRI 2: 일반 공시(General Disclosures) 2021				
조직 및 보고관행	2-1	조직의 세부사항	6~7	
	2-2	지속가능성보고서에 포함된 법인	6	
	2-3	보고대상 기간, 보고 주기, 연락처	2	
	2-4	정보의 재작성	2	보고서 최초발간
	2-5	외부 검증	80	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6~7	
	2-7	종업원	6, 정량	
	2-8	직접 고용되지 않은 종업원	정량	
거버넌스	2-9	거버넌스 조직 및 구성	53, 55	
	2-10	최고의사결정 기구의 추천 및 선임	53	
	2-11	최고의사결정 기구의 의장	53	
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정 기구의 역할	53	
	2-13	영향(Impact) 관리에 관한 책임위임	53	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고의사결정 기구의 역할	53	
	2-15	이해상충	46, 58, 61, 64	
	2-16	중대한 사항에 관한 커뮤니케이션	53~54	
	2-17	최고의사결정 기구의 역량 및 지식	-	'23년 이사회 ESG 역량 강화 활동 추진 예정
	2-18	최고의사결정 기구의 성과 평가	55	경영성과협약 체결에 따라 기관장 임기 중에 달성해야 할 연도별 성과목표 수립 성과평가 실시 및 성과목표 달성 수준에 따른 성과급 등 보수 지급 * 임기기간: 전임 기관장('19.3.27~'22.3.26) / 신임 기관장('22.9.6~'25.9.5)
	2-19	보수정책	55	
2-20	보수결정 절차	55		
2-21	연간 총 보상 비율	정량		
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전에 관한 성명서	4-5	
	2-23	정책 공약	62~63	
	2-24	정책 공약 내재화	62	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	27, 64~65	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 관한 메커니즘	64~65	
	2-27	법률 및 규정 준수	-	위반사건 발생하지 않음
	2-28	가입협회	82	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	9, 27	
	2-30	단체협약	정량	

Topic	Index	내용	페이지	비고
GRI3: 중요 주제(Material Topics) 2021				
중요 주제 공개	3-1	중요 주제 결정 프로세스	11	
	3-2	중요 주제 목록	11	
	3-3	중요 이슈 관리	11, 18, 26, 52	
주제 기준(Topic Standards)				
200 Economic Performance				
GRI 201: 경제성과 2016	201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	정량	
GRI 203: 간접경제영향 2016	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	42~49	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	42~49	
GRI 204: 조달관행 2016	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	20, 26, 45, 49, 정량	친환경제품, 혁신제품, 지역제품 등
GRI 205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패위험 평가	58, 61, 64	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육 현황	56~59, 64	
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	-	부패사건 발생하지 않음
GRI 206: 환경쟁적 행위 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 관한 법적 조치의 수와 그 결과	-	환경쟁적 행위 발생하지 않음
300 Environmental Performance				
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	정량	
GRI 303: 용수	303-5	물 소비	정량	
GRI 305: 배출	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	정량	
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-3	폐기물 발생량	정량	
400 Social Performance				
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규채용 및 이직자 수 및 비율	정량	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	29, 38	
	401-3	육아휴직	38	
GRI 402: 노사관계 2016	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	-	최소 통지기간: 50일
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	산업보건 및 안전관리 시스템	35~36	
	403-3	산업보건 서비스	35~38	
	403-4	산업안전보건에 관한 근로자 참여, 협의 및 의사 소통	36~37	
	403-5	산업안전보건에 관한 근로자 훈련	37	
	403-6	근로자 건강증진	38	
	403-7	사업적 또는 직접적으로 연관된 산업보건안전 영향의 방지 및 완화	35~38	
	404-1	한해동안 근로자 1인이 받는 평균훈련시간	정량	
GRI 404: 교육훈련 2016	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	28~29	
	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	정량	
GRI 405: 다양성과 기회균등 2016	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	정량	
	406-1	차별사건 수와 이에 대한 시정조치	-	차별사건 발생하지 않음
GRI 406: 차별금지 2016	418-1	고객 개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	-	개인정보 보호 위반 및 불만사항 발생하지 않음

K-ESG Index

K-ESG

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
정보공시	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	2	
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2	
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	2	
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	11	
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	80~81	
환경	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	14	
		E-1-2	환경경영 추진체계	14, 19	
	에너지	E-4-1	에너지 사용량, 재생에너지 사용 비율	정량	
	용수	E-5-1	용수 사용량	정량	
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	정량	
		E-6-2	폐기물 재활용 비율	정량	
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	-	해당사항 없음
		E-7-2	수질오염물질 배출량	-	해당사항 없음
	환경법/규제위반	E-8-1	환경법/규제위반	-	해당사항 없음
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	정량	
사회	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	14	
	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	30~31	
		S-2-2	정규직 비율	정량	
		S-2-4	교육훈련비	정량	
		S-2-6	결사의 자유 보장	40~41	
	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	정량	
		S-3-2	여성급여 비율(평균 급여액 대비)	정량	
		S-3-3	장애인 고용률	정량	
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	35	
		S-4-2	산업재해율	정량	
	인권	S-5-1	인권정책 수립	62	
		S-5-2	인권 리스크 평가	63	
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	-	
S-6-2		협력사 ESG 지원	21		
S-6-3		협력사 ESG 협약사항	-		

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
사회	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	47~49	
		S-7-2	구성원 봉사참여	40, 48	
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	64	
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	59~60	
지배구조	이사회구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	15	
		G-1-2	사외이사 비율	55, 정량	
		G-1-3	대표이사 이사회 의장 분리	53	
		G-1-4	이사회 성별 다양성	54, 정량	
		G-1-5	사외이사 전문성	54~55	
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	53, 정량	
		G-2-3	이사회 산하 위원회	54	
		G-2-4	이사회 안건 처리	53, 정량	
	감사기구	G-5-1	내부 감사부서 설치	60	
		G-5-2	감사기구 전문성(감사기구 내 회계/재무 전문가)	60	

ISO 26000 이행수준 진단 결과

한국산업기술평가관리원(이하 “KEIT”)은 ‘조직의 사회적 책임에 관한 국제표준(ISO 26000)’에 따라 글로벌 수준의 사회적 책임에 대응하고, 지속가능경영 성과를 점검할 수 있도록 (주)테라컨설팅그룹(이하 “평가자”)에 독립적인 검토와 평가를 의뢰하였습니다.

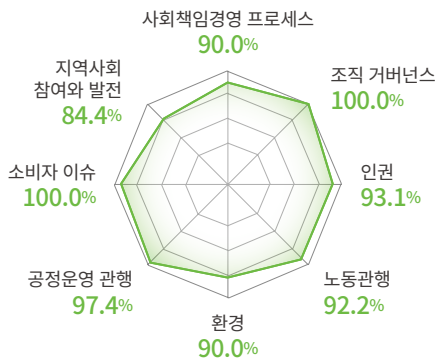
진단기준 및 방법

평가자는 국가기술표준원 주관으로 개발·보급된 ‘ISO 26000 자가진단 체크리스트(2011.01)’를 바탕으로 KEIT의 ESG경영팀이 작성한 체크리스트를 확인하였습니다. 이 과정에서 자가진단 결과의 신뢰성을 확보하고자 재무, 환경, 사회, 지배구조 측면 관리 부서로부터 수집한 문서자료를 검토하였습니다.

- **진단기간** : 2023.02
- **1차 진단** : 내부 문서를 통한 이행수준 진단
- **2차 진단** : 임직원 인터뷰를 통한 현장 진단

진단결과

KEIT의 ISO 26000 이행수준 진단 결과, 사회적책임경영 프로세스 측면은 90%, 7대 핵심주제를 중심으로 한 성과 측면은 93.1%의 충족률을 나타내었으며, 프로세스와 성과를 종합한 전체 평가 결과는 92%의 충족률을 달성함으로써 사회적책임경영 이행수준이 전반적으로 “우수” 한 것으로 평가되었습니다. 이는 종합등급 “B”에 해당하는 결과입니다.



진단영역	2022 이행수준			평가	
	배점	점수	충족률		
사회책임경영 프로세스	360	324	90.0%	우수	
7대 핵심주제	조직 거버넌스	20	20	100.0%	매우우수
	인권	116	108	93.1%	우수
	노동관행	128	118	92.2%	우수
	환경	140	126	90.0%	우수
	공정운영 관행	76	74	97.4%	매우우수
	소비자 이슈	96	96	100.0%	매우우수
	지역사회 참여와 발전	64	54	84.4%	양호
	소계	640	596	93.1%	우수
종합점수	1,000	920	92.0%	B	

평가기준

이행단계	점수	충족률	평가	종합등급
4단계	950 이상	95% 이상	매우우수	A
3단계	900~949	90%~94%	우수	B
2단계	800~899	80%~89%	양호	C
1단계	799 이하	79% 이하	미흡	D

경영개선 권고

KEIT는 체계화된 프로세스를 바탕으로 사회책임경영 활동을 수행해오고 있으며, 이행 성과 측면에서도 우수한 결과를 나타내고 있습니다. 그러나 조직에 대한 이해관계자의 요구와 관심이 점차 높아지고 있는 상황에서 앞으로도 지속적으로 사회적 책임을 다해 나갈 수 있도록 다음과 같이 경영개선을 권고합니다.

- 사회책임경영 프로세스 측면: KEIT는 이해관계자와의 사이에서 적극적으로 상호작용할 수 있도록 효과적인 의사소통 프로세스를 개발하고 지속적으로 운영함으로써 사회에 Impact가 큰 현안을 파악하고 개선해 나가길 바랍니다. 또한 활동 내용 및 성과를 체계적으로 수집하고 문서화하여 전 구성원이 파악하여 준수할 수 있도록 하는 시스템으로의 개선이 요구됩니다.
- 7대 핵심주제 측면: KEIT는 산업계로 하여금 인권경영이 중소 협력사로 전파 및 확산될 수 있도록 인권실사를 2차 협력사 이상까지 실시할 것을 권고합니다. 또한 환경영향 최소화를 위한 폐기물 관리 체계를 수립하고, 용수 재사용 등의 활동 및 성과를 공개할 것을 권고합니다. 마지막으로 지역사회 현안을 실시간 파악하고, 수렴함으로써 지역사회가 당면한 문제를 시의적절하게 해결해 나갈 것을 권고합니다.

앞으로도 민간기업과 국가 산업 성장의 길잡이로써 사회적 책임을 다하는 기관으로 지속성장해 나가길 바랍니다.

2023년 3월

테라컨설팅그룹 대표 김현석

김현석

제3자 검증의견서

한국산업기술평가관리원 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 한국산업기술평가관리원 으로부터 '2022년 한국산업기술평가관리원 지속가능경영 보고서 '(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한국산업기술평가관리원이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한국산업기술평가관리원에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 한국산업기술평가관리원 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 및 수준

검증인은 AA1000AS v3의 검증표준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였습니다. 또한 GRI Standards에 의거하여 공통표준 및 특정주제 표준에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부 및 보고서에 담긴 성과정보의 정확성 및 신뢰성을 평가한 Type2에 해당하는 검증을 수행하였습니다.

특정주제 표준(Topic-specific Standards)

- 경제 : 201-1, 203-1 203-2, 204-1
- 환경 : 302-1, 303-5, 305-2, 306-3
- 사회 : 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 404-1, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 418-1

검증범위는 2021년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 한국산업기술평가관리원의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 한국산업기술평가관리원의 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 한국산업기술평가관리원의 지속가능경영 관련 보도된 미디어 조사 결과 및 보고 균형성 확인
- 공인회계사에 의한 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 확인
- 환경전문가에 의한 환경정보공시 데이터와 일치 여부 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증결과 및 의견

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 '2022년 한국산업기술평가관리원 지속가능경영 보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

포괄성

- 한국산업기술평가관리원은 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한국산업기술평가관리원은 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한국산업기술평가관리원은 임직원, 언론, 연구자, 협력업체 일반국민 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 한국산업기술평가관리원은 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

한국산업기술평가관리원은 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한국산업기술평가관리원 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 한국산업기술평가관리원은 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한국산업기술평가관리원은 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한국산업기술평가관리원의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 한국산업기술평가관리원은 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

한국산업기술평가관리원은 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 한국산업기술평가관리원은 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 서면 질의를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

GRI Standards 공시 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards에 부합하여(In accordance with)작성되었음을 확인하였으며, 한국산업기술평가관리원 이 제공한 자료에 기반하여 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

2023 년 5월
한국표준협회 회장 **강명수**



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO 인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수 (KSI) 운영기관, UN CDM 운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

KEIT 수상 및 가입단체 현황



<p>국무총리 표창</p> <p>2022년 세계 표준의날 국가표준화 부문 (국가기술표준원)</p>	<p>국무총리 표창</p> <p>2022년 소재·부품·장비 기술개발 유공 (산업통상자원부)</p>	<p>국무총리 표창</p> <p>2021년 일자리 창출 유공 청년고용촉진 부문 (고용노동부)</p>	<p>기획재정부 장관상</p> <p>2022년 공정채용 우수사례 경진대회 (고용노동부)</p>
<p>R&D 혁신 우수사례</p> <p>2021년 공공기관 혁신 경진대회 (산업통상자원부)</p>	<p>7년 연속 우수등급</p> <p>종합청렴도 평가 (국민권익위원회)</p>	<p>6년 연속 우수등급</p> <p>정보보안 관리실태평가 (국가정보원)</p>	<p>3년 연속 최우수등급</p> <p>NTIS 데이터 품질평가 (과학기술정보통신부)</p>
<p>최고등급 획득</p> <p>데이터 품질인증 심사 (한국데이터산업진흥원)</p>	<p>최우수등급 획득</p> <p>정보공개 종합평가 (행정안전부)</p>	<p>친환경경영 인증</p> <p>ISO 14001 2년 연속 유지 (한국생산성본부인증원)</p>	<p>인권경영 우수기업 인증</p> <p>2년 연속 유지 (한국표준협회)</p>
<p>가족친화기관 인증</p> <p>8년 연속 유지 (여성가족부)</p>	<p>KOSHA-MS 인증</p> <p>2년 연속 유지 (한국표준협회)</p>	<p>공정채용 우수기관 인증</p> <p>2년 연속 유지 (한국경영인증원)</p>	<p>지역사회공헌 인증</p> <p>2022년 최초 획득 (보건복지부)</p>

가입단체



기관명	홈페이지
UNGC 한국협회	http://unglobalcompact.kr/
연구관리혁신협의회	https://corfa.or.kr/main/
한국감사협회	https://www.theiia.kr/kr/index.php
한국공공기관감사협회	https://apiakorea.org/
대구경북공공기관감사협회	-
한국산업기술진흥협회	https://www.koita.or.kr/main/main.aspx

2022 KEIT ESG REPORT
기술혁신으로 지속가능한 미래성장을 여는 KEIT